

De beleidsvoornemens 2022-2026

College van Diakenen

Protestantse Gemeente te Vlaardingen

De ander helpen waartoe je door Hem geroepen bent.

Concept 1.2 - Vlaardingen, 22 november 2021

Inhoudsopgave

Voorwoord

Legenda

Beleidsvoornemens ingedeeld naar 10 thema's:

- a. Armoedebestrijding
- b. Verre naaste
- c. Asielzoekers
- d. Duurzaamheid
- e. Financieel beleid (incl. meerjarenbegroting 2022-2026)
- f. Jongeren - bewustwording
- g. Ouderen
- h. Wijkgemeenteleden – aandacht vragen in kerkdienst
- i. Vorming & toerusting
- j. DMC De Windwijzer

Slotopmerkingen en aanbeveling

Bijlage: totaaloverzicht (30 voornemens)

Voorwoord

door Marleen van der Vlies, Voorzitter College van Diakenen

Voor u ligt het Beleidsplan 2022-2026 van de Diaconie van de Protestantse Gemeente Vlaardingen. Het schrijven van dit plan is tot stand gekomen na een brainstormsessie met alle diakenen vanuit het DB evenals de 4 wijkgemeenten en DMC De Windwijzer.

Op dit moment staan we op een kruispunt van wegen waarvan we nog niet weten welke weg er bewandeld gaat worden voor de komende jaren binnen de PGV.

Daarom hebben we gekozen om te gaan werken aan de hand van beleidsvoornemens en de belangrijkste thema's apart benoemd met daarbij een overzicht hoe het een en ander tot stand kan komen in werk, betrokkenen, tijd en frequentie.

Leidend in het verhaal is de niet weg te denken ondersteuning van een professionele kracht, de Diaconaal Consulent. Volgend jaar neemt Rob van Herwaarden afscheid als DC en gaan we kijken hoe deze functie ingevuld gaat worden.

Tijdens de brainstormsessie is er ook gekeken naar waar de wijken behoefte aan hebben en dat leverde een duidelijk beeld op met daarbij in acht nemend de financiële mogelijkheden.

Met elkaar is dit tot stand gekomen en is het indrukwekkend hoeveel vrijwilligers, de 4 wijken, DMC De Windwijzer en de ondersteuning van de professionele krachten, DC en administratief medewerker aan diaconaal werk weten te verzetten.

En natuurlijk alle andere instanties om ons heen die ertoe bijdrage een

“helper te zijn waar geen andere helper is” en waarbij het samen doen telt!

Het verhaal van de Diaconie, het verhaal van de “Barmhartige Samaritaan” is de basis van waaruit een ieder van ons daaraan gestalte wil geven.

Legenda

De volgende afkortingen zijn in dit concept beleidsstuk terug te vinden:

<u>Cie</u> MOV/ZWO	- Commissie Missie Ontwikkelingssamenwerking en Vrede / Zending Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking
CMW	- Commissie Maatschappelijk Werk
<u>CvD</u>	- College van Diakenen
DB	- Dagelijks Bestuur van het College van Diakenen
DC	- Diaconaal Consulent
DMC	- Diaconaal-Missionair Centrum "De Windwijzer"
PGV	- Protestantse Gemeente te Vlaardingen
4 wijkgemeenten	- Ambacht-Oost Bethelkerk
	- Centrum-West <u>Rehobothkerk</u>
	- Grote Kerk Grote Kerk
	- <u>Holy</u> Kerkcentrum <u>Holy</u>

Armoedebestrijding

De diaconie helpt daar waar geen andere helper is. Dit kan zichtbaar maar ook onzichtbaar gebeuren: in Vlaardingen, regionaal en (ver) daarbuiten. Maar ook anderen helpen. Een scherp totaalbeeld ontbreekt; dit willen we veranderen. Daarom formuleren we de volgende voornemens.

Voornemen	Onderwerp	Categorie	Wie	Met wie	Te beginnen Frequentie	
A	Als CvD formuleren we visie en beleid inzake armoedebestrijding. Vanuit de visie worden de rollen van de andere geledingen duidelijk. Wat zijn dan de rollen van DMC, CMW en de wijken: helpers, hulpbehoevenden en vormen van hulpverlening?	Armoedebestrijding	CvD	vraagt om input bij DMC De Windwijzer, CMW en de vier wijkgemeenten	2022	Bij start nieuwe beleidsperiode (jaar 1)
B	Wijkdiaconiën stellen jaarplannen op en melden deze in CvD (jan.) en voortgang (sept.).	Armoedebestrijding	Wijkdiaconiën	CvD	2023	Bij start nieuwe beleidsperiode (jaar 1)
C	Als CvD nemen we het initiatief om de samenwerking op te zoeken met de diaconiën van de andere kerken en met andere hulpverleners in Vlaardingen. Tevens verzoeken we de Gemeente Vlaardingen met alle betrokkenen om de tafel te gaan zitten zodat alle hulpverleners hun hulpverlening effectief kunnen inzetten. Samenkomen, kennismaken, zichtbaar maken wat we als PGV doen, beter verwijzen.	Armoedebestrijding	CvD	andere hulpverleners, incl. Gemeente Vlaardingen	2022 / 2024	Eens per 2 jaar (voorstel)
D	Wijkdiaconiën brengen hun buurtwerk onder de aandacht van de eigen gemeenteleden en zo nodig medebuurtbewoners. Het diaconale werk wordt zo transparanter. Hulpvragen geïnitieerd in het DMC door wijkdiakenen op te volgen (ook via eigen netwerk). Zo ontstaat een bredere hulpverlening.	Armoedebestrijding	Wijkdiaconiën	DMC	2023 / 2025	Eens per 2 jaar (voorstel)

E	Actieve rol in Maatschappelijke Kring Vlaardingen (MKV) vervullen door vertegenwoordiging hierin en terugkoppeling (naar CvD). Relevante aspecten van hulpverlening agenderen in MKV.	Armoedebestrijding	CvD-lid	Wijkdiaken (evt.)	2022	Voordurend
F	Werkgroepen gaan op verzoek van, en namens het CvD zich met actuele thema's bezighouden. Deelnemers: 2 CvD-leden en/of diakenen plus 2 gemeenteleden.	Armoedebestrijding	CvD-leden en/of diakenen	gemeenteleden	2023 / 2025	Eens per 2 jaar
G	Het CvD nodigt vertegenwoordigers van de zelfstandige Voedselbank uit om elkaar bij te praten over recente ontwikkelingen en (zorg)vragen, waar(om) armen in Vlaardingen wel of niet bereikt worden etc.	Armoedebestrijding	CvD	Voedselbank vertegenwoordigers	2023 / 2025	Eens per 2 jaar

Verre naaste

De combinatie van deze twee woorden leert ons waar het in het diaconale werk op aan mag komen: ver of dichtbij, velen kunnen niet zonder onze hulp. In deze beleidsperiode willen we ontdekken wat we nog meer voor hen kunnen betekenen. Dit samen met de commissie MOV/ZWO die vanuit haar verantwoordelijkheid pleit voor (meer) bewustwording alsmede *kritisch communiceren*.

Voornemen	Onderwerp	Categorie	Wie	Met wie	Te beginnen	Frequentie
H	Opstellen van notitie "Verre naaste in beeld!" zodat we hen niet vergeten in aandacht, gebed en financiële ondersteuning. Uitkomst: PGV-breed delen en desgewenst nadere afspraken maken.	Verre naaste	CvD en 4 wijkgemeenten	Cie MOV/ZWO	2022	Bij start nieuwe beleidsperiode (jaar 1)
I	In overleg met de commissie MOV/ZWO willen we vaststellen welke aandachtspunten en vragen voortkomen uit de jaarlijkse vastenactie, adventsactie en vredesweek. Tevens in hoeverre zij zich voldoende betrokken weten bij de acties welke PGV-breed worden gehouden.	Verre naaste	CvD	Cie MOV/ZWO	2023 / 2025	Eens per 2 jaar (voorstel)

Asielzoekers

“Heel de wereld lijkt wel op drift” zo wordt gesteld. Mensen verlaten om allerlei redenen hun woonplaats en gaan op zoek naar een plaats waar het beter is dan vandaag. Asielzoekers bereiken ook Vlaardingen. Primaire regie: Gemeente Vlaardingen en Vluchtelingenwerk (Vlaardingen). In de praktijk zien we dat er veel helpende handen zijn, ook vanuit de kerken.

Voornemen	Onderwerp	Categorie	Wie	Met wie	Te beginnen	Frequentie
J	Het DMC wil inzake asielzoekers een adviserende rol spelen en praktische invullingen geven als weggeefwinkel, maaltijden, dialoogdag, enz. Coördinatie: DC als verbinder en onderhouder van de lijntjes tussen wijkgemeenten, DMC en de samenleving. En wel zo dat 1 + 1 drie kan zijn/worden.	Asielzoekers	DMC	Wijkgemeenten	2022	Voortdurend
K	Iedere wijkgemeente: initiatieven ontwikkelen in aansluiting op de landelijke dag van de dialoog. Volgens: vast stramien (vragen), eigen opzet en/of invulling. Nieuwe wijkbewoners. Maak gebruik van Vluchtelingenwerk: flyer uitdelen.	Asielzoekers	Wijkgemeenten	Nieuwe wijkbewoners	2023 / 2025	Eens per 2 jaar
L	Vluchtelingenwerk (Vlaardingen) uitnodigen in CvDvergadering. Wat doen ze? Hoe hen te helpen?	Asielzoekers	CvD	?	2022 / 2024 / 2026	Eens per 2 jaar

Duurzaamheid

De aarde is van ons allemaal. We hebben deze in bruikleen; niet alleen voor ons eigen genot maar zeker ook voor dat van komende generaties.

Een gedeelte van ons diaconale vermogen willen we duurzaam gaan beleggen. Een eerste verkenning gedaan en ten gevolge daarvan een tijdsplanning gemaakt.

Het onder de aandacht brengen van een bewust duurzame levensstijl blijft erg belangrijk.

Voornemen	Onderwerp	Categorie	Wie	Met wie	Te beginnen Frequentie	
M	Het CvD daagt alle 4 wijkgemeenten uit om 3 concrete acties te formuleren én uit te werken hoe het thema duurzaamheid binnen betreffende wijkgemeente handen en voeten krijgt waarvan het resultaat op enige wijze meetbaar is.	Duurzaamheid	CvD	Wijkgemeenten	2022 / 2024 / 2026	/ Eens per 2 jaar
N	Het jaarlijks kúnnen steunen van een 'groot doel' mogelijk mede ingegeven door voorgaande notitie en beschikbaar vermogen. In samenspraak met MOV/ZWO?	Duurzaamheid	CvD	Cie MOV/ZWO	2022	Jaarlijks
O	Mensen kunnen kiezen voor duurzaam kopen, consumeren etc. Dit aan hen bekend te maken door publiciteit en diaconale themapagina in bijvoorbeeld Onderweg en/of Groot Vlaardingen etc.	Duurzaamheid	CvD	nader te bepalen	2023 / 2025	Eens per 2 jaar

Financieel beleid: beleggen en aanwending opgebouwd vermogen

Rentepercentages vertonen al langere tijd een dalende trend. De verwachting is niet dat de rentecurve binnenkort (sterk) zal keren. Verantwoord en duurzaam beleggen biedt kansen op positieve beleggingsresultaten. In deze paragraaf kijken we welke stappen hierin te nemen en bij voortduring te 'wegen'. Bijgevoegde meerjarenbegroting 2022-2026 geeft zicht op de verwachte inkomsten en uitgaven.

Voornemen	Onderwerp	Categorie	Wie	Met wie	Te beginnen Frequentie	
P	In 2021 is een begin gemaakt met onderzoek naar Duurzaam beleggen. Vanaf 2022 zal dit onderwerp	Financieel beleid	CvD	Financiële commissie	2022	Jaarlijks

	in de CvDvergadering waarin de concept jaarrekening wordt besproken, worden geagendeerd als vast onderdeel van goedkeuring en vaststelling.					
Q	In 2022 zal een begin worden gemaakt met de nadere beoordeling van de continuïteitsreserve van de diaconie (meerjarige salarisbuffer). Dit om vast te stellen of naast de ingezamelde collecten nog aanvullende middelen uit het Eigen Vermogen beschikbaar gesteld kunnen worden om hulp te verlenen waar dit (dringend) nodig is.	Financieel beleid	CvD	Financiële commissie	2022	Jaarlijks

Financieel beleid: meerjarenbegroting 2022-2026

Op basis van de trend tot nu (eind 2021) en de verwachtingen voor de komende jaren, is een meerjarenbegroting gemaakt van de baten en lasten voor de jaren 2022-2026.

Erg bepalend in de ontwikkeling is de daling in de inkomsten. Enerzijds wordt deze daling veroorzaakt door de daling van het aantal leden van de kerk en daarmee in verminderde collecte-inkomsten en minder giften. Anderzijds werkt het ontbreken van rentevergoeding op den duur ook sterk door in de rente-inkomsten verkregen op de spaartegoeden van de diaconie.

Het lagere niveau van inkomsten zorgt voor een geringer draagvlak en maakt een herbezinning op de omvang van de activiteiten noodzakelijk. Van groot belang daarbij is het beraad over de invulling van de functie van diaconaal consulent. De vacature die ontstaat door pensionering van de huidige diaconaal consulent (per 1 mei 2022) zal dan ook niet meer voor de huidige 32 uur per week worden ingevuld. Uitvoering van het Beleidsplan 2022 – 2026 maakt het mogelijk dat de taak van diaconaal werker kan volstaan met een werkweek van 20 uur. Gepresenteerde meerjarenbegroting is dan ook gebaseerd op deze omvang.

Ondanks de maatregelen die zijn of worden getroffen om het niveau van de lasten te verminderen blijft het resultaat van baten en lasten ook in de komende jaren negatief. Compensatie wordt gevonden in het aanwezige vermogen van de Diaconie.

Rekening houdend met de uitgangspunten als geformuleerd in het Visiedocument Financieel Beheer van het Generaal College voor de behandeling van Beheerszaken van de PKN, is het vrij besteedbaar vermogen van de Diaconie van voldoende niveau om het voorziene negatieve resultaat van baten en lasten te dragen. Hiervoor wordt verwezen naar bijgaand overzicht van de Meerjarenbegroting.

Financieel beleid: meerjarenbegroting 2022-2026

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Meerjarenbegroting op basis van aanstelling Diaconaal Consulent voor 20 uren per week.	73.550	63.150	61.804	54.705	48.918	42.138
Baten	66.580	53.000	38.200	39.400	40.600	41.800
Rente baten, dividenden	7.980	8.640	7.500	7.500	7.500	7.500
Bijdragen levendgeld	10.550	8.150	6.304	4.705	3.418	1.138
Bijdragen bestemmingsgeld	9.000	33.800	31.500	28.500	24.500	21.500
Najaarsactie	21.050	18.000	18.600	17.000	17.000	16.000
	14.000	14.000	14.000	12.000	11.000	10.000
	105.310	89.700	72.300	72.100	72.100	72.100
Lasten						
Salaris	-31.760	-26.550	-10.496	-17.395	-23.182	-29.962
Kosten beheer en administratie	12.000	12.000	12.000	722	0	0
Quotum						
Diaconaal werk	-19.760	-14.550	1.504	-16.673	-23.182	-29.962
	428.549	413.999	415.503	398.830	375.648	345.686
Operationeel resultaat	24.722	12.722	722	0	0	0
	157.965	134.550	108.450	108.150	108.150	108.150
	270.584	279.449	307.053	290.680	267.498	237.536

Onttrekking aan voorziening Resultaat na onttrekking

Vermogen totaal

Voorziening personeel Continuïteitsreserve

Besteedbaar vermogen

Jongeren - bewustwording

Een PGV-brede bewustwording onder jongeren creëren door samen de vraag te beantwoorden: “waarmee en hoe is de diaconie actief bezig in Vlaardingen?” Hen vervolgens gaan betrekken bij diaconale projecten en de uitvoering ervan, zorgt voor een breder draagvlak en levert enthousiaste ambassadeurs op.

Voornemen Onderwerp

Categorie

Wie

Met wie

Te beginnen Frequentie

R	<p>We willen het diaconaal bewustzijn onder jongeren vergroten d.m.v. concrete bovenwijkse activiteiten op te zetten door DC en betrokken ambtsdragers zoals door:</p> <p>(r1) diaconale jongerenreis (PGV-breed) uitwerken;</p> <p>(r2) voorlichtingsbijeenkomst over sociaal-diaconaal jaar / oriëntatie op de toekomst organiseren. Flyer ontwikkelen als uit te delen op jeugdclubavond of bij Appie Happie, op een andere avond. Dit in samenwerking met andere kerken;</p> <p>(r3) theaterproject met jonge vluchtelingen (De Windwijzer); (r4) Nacht zonder dak (deelnemers daaraan kunnen de basisgroep gaan vormen waarmee je andere projecten kunt uitvoeren – in combinatie met: andere jongeren werven via deze groep, in de wijken PR, enz.); (r5) Jongeren betrekken bij acties voedselbank en vakantietas.</p> <p>Concreet laten helpen; ze waarderen om wie ze zijn en wat ze op jonge leeftijd al kunnen.</p>	Jongeren - bewustwording	DC + JW	Raad voor het Jeugdwerk (is incl. jeugdverenigingen, jeugdouderlingen en jeugddiakonen etc.).	2022	Voortdurend
---	--	--------------------------	---------	---	------	-------------

Ouderen

De vraag “wat verwacht u van de diaconie?” wordt te weinig gesteld. En daar willen we in deze beleidsperiode verandering in brengen. En dan niet alleen de uitkomsten vastleggen maar deze vervolgens ook uitwerken in een tweetal haalbare actiepunten.

Voornemen	Onderwerp	Categorie	Wie	Met wie	Te beginnen	Frequentie
-----------	-----------	-----------	-----	---------	-------------	------------

S	Wat kan de diaconie voor ouderen betekenen? Het CvD ziet dit als een vraag welke door de wijken zelf aan de ouderen woonachtig in hun wijk gesteld kan worden. Waar hebben zij nu wel of juist geen behoefte aan als georganiseerde activiteit?	Ouderen	Wijkdiakenen	Wijkkerkrentmeest	e2023 / 2026	Eens per 3 jaar (voorstel)
T	Wat kan de diaconie voor ouderen betekenen als het juist gaat om behoefte aan praktische ondersteuning en het organiseren van hun leven. Waar nodig hen doorverwijzen.	Ouderen	Wijkdiakenen	DC + andere hulpverleners	2023 / 2026	Eens per 3 jaar (voorstel)

Wijkgemeenteleden – aandacht vragen in kerkdienst

In de kerk, de nood van de wereld onder de aandacht van alle gemeenteleden brengen is een taak van de wijkdiakenen, waar nodig ondersteund door de DC. Door zien en horen wordt het draagvlak vergroot om samen aan diaconale doelen en projecten te werken, deze financieel te steunen en hier ook voor te bidden.

Voornemen Onderwerp		Categorie	Wie	Met wie	Te beginnen Frequentie	
U	Collectes vooraf en in de dienst helder onder de aandacht van gemeenteleden brengen. Gemeenteleden kunnen zo in de kerk en thuis gericht hun offergaven geven.	Wijkgemeenteleden – aandacht vragen in kerkdienst	Wijkdiakenen	-	2022	Voordurend
V	In voorgaande beleidsperiodes zijn mooie initiatieven gestart zoals vakantietas en voedselbankinzamelingen. Wij roepen op om verder te gaan met dit zo handen en voeten geven aan (wijk)gemeente-activiteiten.	Wijkgemeenteleden – aandacht vragen in kerkdienst	Wijkdiakenen	Gemeenteleden	2023	Voordurend
W	Het organiseren van een jaarlijkse diaconale zondag met aandacht voor diaconaat in de kerkdienst en daarna in workshops. Voorbereiding: DC samen met een wijkdiaken van iedere wijk, als voor te bespreken in CvD en vervolgens in ieders wijkkerkenraadsvergadering.	Wijkgemeenteleden – aandacht vragen in kerkdienst	DC + Wijkdiakenen	CvD + wijkkerkenraadsvergadering	2023	Jaarlijks
X	Noodhulp - organiseren en houden van 3 ^e collecten. Wijkdiakenen kunnen 3 ^e collecten voorstellen respectievelijk aanmelden bij het DB van het CvD welke PGV-breed respectievelijk wijkgebonden worden gehouden. Op deze wijze kan snel een financiële inzameling worden gehouden voor de naaste in (grote) nood.	Wijkgemeenteleden – aandacht vragen in kerkdienst	Wijkdiakenen + CvD	-	2022	Voortdurend
Y	De wijkkerken openstellen voor diaconale activiteiten. Wat kan de wijkkerk bieden (naast DMC)?	Wijkgemeenteleden – aandacht vragen in kerkdienst	Wijkdiakenen	DC + wijkkerkenraden	2023	Voortdurend

Vorming & toerusting

In het magazine Diakonia wordt door de PKN regelmatig aandacht gegeven aan vorming en toerusting van allerlei werkers in de kerk waaronder diakenen.

Binnen Vlaardingen opgedane kennis en ervaringen kunnen breder gedeeld worden en waar nodig aangevuld met regionale en/of landelijke opleidingsmogelijkheden.

Voornemen	Onderwerp	Categorie	Wie	Met wie	Te beginnen	Frequentie
Z	Eens per jaar wordt een PGV-brede vorming- & toerustingsdag roulerend georganiseerd voor en door diakenen, en alle leden van het CvD. Wisselende thema's die in de wijken spelen komen aan de orde. Tevens kunnen vertegenwoordigers van plaatselijke organisaties worden uitgenodigd als spreker en/of deelnemer. Mogelijke training: 'Presentie' i.s.m. De Windwijzer. De identiteit van de kerken komt tot zijn recht.	Vorming toerusting	& Wijkdiakenen	CvD + andere plaatselijke organisaties	2023	Jaarlijks
AA	Het twee jaarlijks gezamenlijk bezoeken van de Landelijke Diaconale Dag (met allerhande workshops).	Vorming toerusting	& CvD, DC en alle wijkdiakenen	-	2022 / 2024 / 2026	/ Eens per 2 jaar
AB	Het deelnemen aan landelijke vorming- en toerustingbijeenkomsten.	Vorming toerusting	& CvD, DC en alle wijkdiakenen	-	2022	Bij interessante en toepasbare onderwerpen

DMC De Windwijzer

In, vanuit en richting DMC De Windwijzer bestaan velerlei lijnen en lijntjes tussen mensen, kerken (binnen en buiten de PGV), allerlei instellingen en organisaties. De diaconie van de PGV vindt onderdak in De Windwijzer waar door, en onder leiding van de Diaconaal Consulent een deel van de diaconale programma's wordt uitgevoerd. Invulling en uitvoering van toekomstige samenwerking wordt nader onderzocht, mede ingegeven door de komst van de nieuwe DC per 1 mei 2022.

Voornemen Onderwerp		Categorie	Wie	Met wie	Te beginnen	Frequentie
AC	Terugblik én vooruitblik m.b.t. nieuwe ontwikkelingen zijn op zijn plaats. Drie deelnemers: DC, vertegenwoordiging DMC en vertegenwoordiging CvD.	DMC en de diaconie	CvD + DC	DMC	2022	4 keer per jaar
AD	De relatie en wisselwerking tussen DMC en wijkdiakenen wederzijds versterken. Betrokkenheid creëert draagvlak. Gespreksagenda en inspiratie kan gevormd worden door het aandragen van 4 initiatieven per wijk waar de wijkdiakenen mee aan de slag willen. Of de DC hier een grote of kleine taak in kan hebben zal de praktijk uitwijzen maar het gesprek hierover kan gevoerd gaan worden.	DMC en de diaconie	DC + Wijkdiakenen	-	2022	Jaarlijks

Slotopmerkingen en aanbeveling

Wij spreken de wens en verwachting uit dat, door het lezen van de PGV-brede beleidsvoornemens 2022-2026, helder zal zijn geworden dat DMC De Windwijzer en de vier wijkgemeenten van de Protestantse Gemeente te Vlaardingen, ieder voor zich maar zeker ook elk voor en mét de ander, uitgenodigd en aangemoedigd worden om zichtbare visitekaartjes van de PGV in Vlaardingen te zijn. Hieraan kan iedereen een bijdrage leveren. Hoe concreter hoe beter, mogen we misschien wel zeggen.

Als we in de Bijbel lezen hoe Jezus en Zijn discipelen, maar ook bijvoorbeeld de barmhartige Samaritaan ons aansporen om de naaste in nood de helpende hand toe te steken dan mogen ook wij dit met vertrouwen doen. Immers we staan er niet alleen voor: God wil ons allen inzetten en de wegen wijzen die we samen mogen gaan. Van harte uitgenodigd om aan te schuiven, om mee te doen!

De samenstellers van dit document bevelen alle hierin genoemde geledingen en organisaties aan om deze beleidsvoornemens 2022-2026 een vast agendapunt te maken van agenda's zodat er steeds bij stil wordt gestaan en om elkaar concreet aan te spreken op de uitvoering van deze concrete en mooie plannen!

De Beleidsvoornemens 2022-2026 (totaaloverzicht: 30 items)

Voornemen	Onderwerp	Categorie	Wie	Met wie	Te beginnen	Frequentie
A	Als CvD formuleren we visie en beleid inzake armoedebestrijding. Vanuit de visie worden de rollen van de andere geledingen duidelijk. Wat zijn dan de rollen van DMC, CMW en de wijken: helpers, hulpbehoevenden en vormen van hulpverlening?	Armoedebestrijding	CvD	vraagt om input bij DMC De Windwijzer, CMW en de vier wijkgemeenten	2022	Bij start nieuwe beleidsperiode (jaar 1)
B	Wijkdiaconiën stellen jaarplannen op en melden deze in CvD (jan.) en voortgang (sept.).	Armoedebestrijding	Wijkdiaconiën	CvD	2023	Bij start nieuwe beleidsperiode (jaar 1)
C	Als CvD nemen we het initiatief om de samenwerking op te zoeken met de diaconiën van de andere kerken en met andere hulpverleners in Vlaardingen. Tevens verzoeken we de Gemeente Vlaardingen met alle betrokkenen om de tafel te gaan zitten zodat alle hulpverleners hun hulpverlening	Armoedebestrijding	CvD	andere hulpverleners, incl. Gemeente Vlaardingen	2022 / 2024	Eens per 2 jaar (voorstel)
D	Wijkdiaconiën brengen hun buurtwerk onder de aandacht van de eigen gemeenteleden en zo nodig medebuurtbewoners. Het diaconale werk wordt zo transparanter. Hulpvragen geïnitieerd in het DMC door wijkdiakenen op te volgen (ook via eigen netwerk). Zo	Armoedebestrijding	Wijkdiaconiën	DMC	2023 / 2025	Eens per 2 jaar (voorstel)
E	Actieve rol in Maatschappelijke Kring Vlaardingen (MKV) vervullen door vertegenwoordiging hierin en terugkoppeling (naar CvD). Relevante aspecten van hulpverlening agenderen in MKV.	Armoedebestrijding	CvD-lid	Wijkdiaken (evt.)	2022	Voordurend
F	Werkgroepen gaan op verzoek van, en namens het CvD zich met actuele thema's bezighouden. Deelnemers: 2 CvDleden en/of diakenen plus 2 gemeenteleden.	Armoedebestrijding	CvD-leden en/of diakenen	gemeenteleden	2023 / 2025	Eens per 2 jaar
G	Het CvD nodigt vertegenwoordigers van de zelfstandige Voedselbank uit om elkaar bij te praten over recente ontwikkelingen en (zorg)vragen, waar(om) armen in Vlaardingen wel of niet bereikt worden etc.	Armoedebestrijding	CvD	Voedselbank vertegenwoordigers	2023 / 2025	Eens per 2 jaar
J	Het DMC wil inzake asielzoekers een adviserende rol spelen en praktische invullingen geven als weggeefwinkel, maaltijden, dialoogdag, enz. Coördinatie: DC als verbinder en onderhouder van de lijntjes tussen wijkgemeenten, DMC en de samenleving. En wel zo dat 1 + 1 drie kan zijn/worden.	Asielzoekers	DMC	Wijkgemeenten	2022	Voortdurend
K	Iedere wijkgemeente: initiatieven ontwikkelen in aansluiting op de landelijke dag van de dialoog. Volgens: vast stramien (vragen), eigen opzet en/of invulling. Nieuwe wijkbewoners. Maak gebruik van Vluchtelingenwerk: flyer uitdelen.	Asielzoekers	Wijkgemeente en	Nieuwe wijkbewoners	2023 / 2025	Eens per 2 jaar

De Beleidsvoornemens 2022-2026 (totaaloverzicht: 30 items)

L	Vluchtelingenwerk (Vlaardingen) uitnodigen in CvDvergadering. Wat doen ze? Hoe hen te helpen?	Asielzoekers	CvD	?	2022 / 2024 / 2026	Eens per 2 jaar
---	---	--------------	-----	---	--------------------	-----------------

Voornemen Onderwerp		Categorie	Wie	Met wie	Te beginnen Frequentie	
M	Het CvD daagt alle 4 wijkgemeenten uit om 3 concrete acties te formuleren én uit te werken hoe het thema duurzaamheid binnen betreffende wijkgemeente handen en voeten krijgt waarvan het resultaat op enige wijze meetbaar is.	Duurzaamheid	CvD	Wijkgemeenten	2022 / 2024 / 2026	Eens per 2 jaar
N	Het jaarlijks kunnen steunen van een 'groot doel' mogelijk mede ingegeven door voorgaande notitie en beschikbaar vermogen. In samenspraak met MOV/ZWO?	Duurzaamheid	CvD	Cie MOV/ZWO	2022	Jaarlijks
O	Mensen kunnen kiezen voor duurzaam kopen, consumeren etc. Dit aan hen bekend te maken door publiciteit en diaconale themapagina in bijvoorbeeld Onderweg en/of Groot Vlaardingen etc.	Duurzaamheid	CvD	nader te bepalen	2023 / 2025	Eens per 2 jaar
P	In 2021 is een begin gemaakt met onderzoek naar Duurzaam beleggen. Vanaf 2022 zal dit onderwerp in de CvDvergadering waarin de concept jaarrekening wordt besproken, worden geagendeerd als vast onderdeel van goedkeuring en vaststelling.	Financieel beleid	CvD	Financiële commis	2022	Jaarlijks
Q	In 2022 zal een begin worden gemaakt met de nadere beoordeling van de continuïteitsreserve van de diaconie (meerjarige salarisbuffer). Dit om vast te stellen of naast de ingezamelde collecten nog aanvullende middelen uit het Eigen Vermogen beschikbaar gesteld kunnen worden om hulp te verlenen waar dit (dringend) nodig is.	Financieel beleid	CvD	Financiële commis	2022	Jaarlijks

De Beleidsvoornemens 2022-2026 (totaaloverzicht: 30 items)

R	We willen het diaconaal bewustzijn onder jongeren vergroten d.m.v. concrete bovenwijkse activiteiten op te zetten door DC en betrokken ambtsdragers zoals door: (r1) diaconale jongerenreis (PGV-breed) uitwerken; (r2) voorlichtingsbijeenkomst over sociaal-diaconaal jaar / oriëntatie op de toekomst organiseren. Flier ontwikkelen als uit te delen op jeugdclubavond of bij Appie Happie, op een andere avond. Dit in samenwerking met andere kerken; (r3) theaterproject met jonge vluchtelingen (De Windwijzer); (r4) Nacht zonder dak (deelnemers daaraan kunnen de basisgroep gaan vormen waarmee je andere projecten kunt uitvoeren – in combinatie met: andere jongeren werven via deze groep, in de wijken PR, enz.); (r5) Jongeren betrekken bij acties voedselbank en vakantietas. Concreet laten helpen; ze waarderen om wie ze zijn en wat ze op jonge leeftijd al kunnen.	Jongeren - bewustwording	DC + JW	Raad voor het Jeugdwerk (is incl. jeugdverenigingen, jeugdouderingen en jeugddiakenen etc.).	2022	Voortdurend
---	---	--------------------------	---------	--	------	-------------

Voornemen	Onderwerp	Categorie	Wie	Met wie	Te beginnen	Frequentie
S	Wat kan de diaconie voor ouderen betekenen? Het CvD ziet dit als een vraag welke door de wijken zelf aan de ouderen woonachtig in hun wijk gesteld kan worden. Waar hebben zij nu wel of juist geen behoefte aan als georganiseerde activiteit?	Ouderen	Wijkdiakenen	Wijkkerkrentmeest	e2023 / 2026	Eens per 3 jaar (voorstel)
T	Wat kan de diaconie voor ouderen betekenen als het juist gaat om behoefte aan praktische ondersteuning en het organiseren van hun leven. Waar nodig hen doorverwijzen.	Ouderen	Wijkdiakenen	DC + andere hulpverleners	2023 / 2026	Eens per 3 jaar (voorstel)
U	Collectes vooraf en in de dienst helder onder de aandacht van gemeenteleden brengen. Gemeenteleden kunnen zo in de kerk en thuis gericht hun offergaven geven.	Wijkgemeenteleden – aandacht vragen in kerkdienst	Wijkdiakenen	-	2022	Voortdurend
V	In voorgaande beleidsperiodes zijn mooie initiatieven gestart zoals vakantietas en voedselbankinzamelingen. Wij roepen op om verder te gaan met dit zo handen en voeten geven aan (wijk)gemeente-activiteiten.	Wijkgemeenteleden – aandacht vragen in kerkdienst	Wijkdiakenen	Gemeenteleden	2023	Voortdurend

De Beleidsvoornemens 2022-2026 (totaaloverzicht: 30 items)

W	Het organiseren van een jaarlijkse diaconale zondag met aandacht voor diaconaat in de kerkdienst en daarna in workshops. Vorbereiding: DC samen met een wijkdiaken van iedere wijk, als voor te bespreken in CvD en vervolgens in ieders wijkkerkenraadsvergadering.	Wijkgemeenteleden – aandacht vragen in kerkdienst	DC + Wijkdiakenen	CvD + wijkkerkenraads vergadering	2023	Jaarlijks
X	Noodhulp - organiseren en houden van 3 ^e collecten. Wijkdiakenen kunnen 3 ^e collecten voorstellen respectievelijk aanmelden bij het DB van het CvD welke PGV-breed respectievelijk wijkgebonden worden gehouden. Op deze wijze kan snel een financiële inzameling worden gehouden voor de naaste in (grote) nood.	Wijkgemeenteleden – aandacht vragen in kerkdienst	Wijkdiakenen + CvD	-	2022	Voortdurend
Y	De wijkkerken openstellen voor diaconale activiteiten. Wat kan de wijkkerk bieden (naast DMC)?	Wijkgemeenteleden – aandacht vragen in kerkdienst	Wijkdiakenen	DC + wijkkerkenraden	2023	Voortdurend
Z	Eens per jaar wordt een PGV-brede vorming- & toerustingsdag roulerend georganiseerd voor en door diakenen, en alle leden van het CvD. Wisselende thema's die in de wijken spelen komen aan de orde. Tevens kunnen vertegenwoordigers van plaatselijke organisaties worden uitgenodigd als spreker en/of deelnemer. Mogelijke training: 'Presentie' i.s.m. De Windwijzer. De identiteit van de kerken komt tot zijn recht.	Vorming & toerusting	Wijkdiakenen	CvD + andere plaatselijke organisaties	2023	Jaarlijks

Voornemen Onderwerp		Categorie	Wie	Met wie	Te beginnen Frequentie	
AA	Het twee jaarlijks gezamenlijk bezoeken van de Landelijke Diaconale Dag (met allerhande workshops).	Vorming & toerusting	CvD, DC en alle wijkdiakenen	-	2022 / 2024 / 2026	Eens per 2 jaar
AB	Het deelnemen aan landelijke vorming- en toerustingbijeenkomsten.	Vorming & toerusting	CvD, DC en alle wijkdiakenen	-	2022	Bij interessante en toepasbare onderwerpen
AC	Terugblik én vooruitblik m.b.t. nieuwe ontwikkelingen zijn op zijn plaats. Drie deelnemers: DC, vertegenwoordiging DMC en vertegenwoordiging CvD.	DMC en de diaconie	CvD + DC	DMC	2022	4 keer per jaar

De Beleidsvoornemens 2022-2026 (totaaloverzicht: 30 items)

AD	De relatie en wisselwerking tussen DMC en wijkdiakenen wederzijds versterken. Betrokkenheid creëert draagvlak. Gespreksagenda en inspiratie kan gevormd worden door het aandragen van 4 initiatieven per wijk waar de wijkdiakenen mee aan de slag willen. Of de DC hier een grote of kleine taak in kan hebben zal de praktijk uitwijzen maar het gesprek hierover kan gevoerd gaan worden.	DMC en de diaconie	DC + Wijkdiakenen	-	2022	Jaarlijks
----	--	--------------------	----------------------	---	------	-----------