

PROTESTANTSE GEMEENTE TE VLAARDINGEN.

BELEIDSPLAN DIACONIE 2016-2020 - aanvulling op het bestaande beleidsplan van 2011-2015.

Inhoud:

Hoofdstuk:

Inleiding

- 1. Organisatie van de diaconie.**
- 2. Eerste levensbehoeften.**
- 3. Commissie Maatschappelijk Werk.**
- 4. Rampenplan, en inspelen op actualiteit.**
- 5. Verre Naaste.**
- 6. Duurzaamheid, heelheid van de schepping.**
- 7. Financiën / Giftenbeleid.**

Inleiding

Binnen het College van Diakenen hebben we besloten om het volgende beleidsplan niet helemaal opnieuw te schrijven.

Het vorige beleidsplan was ambitieus en uitgebreid. We hebben het uitgeplozen en geconstateerd dat er nog meer dan voldoende ambities in voorkomen die meer aandacht verdienen dan tot nu toe gegeven is.

We hebben een 6-tal domeinen aangegeven en vervolgens (kleine) werkgroepen samengesteld die ieder een of meerdere domeinen voor hun rekening genomen hebben.

Het gaat om de volgende domeinen:

1. Organisatie van de diaconie
2. Eerste levensbehoeften
3. Commissie Maatschappelijk Werk (CMW)
4. Rampenplan, en inspelen op actualiteit
5. Verre Naaste
6. Duurzaamheid, heelheid van de schepping

In het beleidsplan 2011-2015 van de Diaconie van de Protestantse Gemeente te Vlaardingen stond al bij de visie en de diaconale opdracht genoemd dat diaconaat de inzet is van de geloofsgemeenschap voor barmhartigheid en gerechtigheid, voor vrede en heelheid van de schepping. Het sluit bondgenootschappen met mensen in de knel en is daarin trouw (zie 3.1 en 3.2).

De situatie in kerk en samenleving (zie 3.3) is op sommige punten nog meer onder druk komen te staan door bijvoorbeeld de verdere bezuinigingen op de zorg en de sluiting van verzorgingstehuizen, de eenzaamheid van ouderen die langer thuis moeten blijven wonen, de grote aantallen vluchtelingen van de laatste jaren door oorlogen die maar voortduren, de dreiging van aanslagen en de toegenomen schuldenproblematiek.

Vanuit de diakenen en diaconale gemeente zoals omschreven in 3.4 is oog voor bovengenoemde situaties en er doen zich gelukkig ook nieuwe kansen voor.

1. Organisatie van de diaconie:

1.1. Taakverdeling binnen de diaconie

We kennen binnen de Diaconie van de Protestantse Gemeente te Vlaardingen breed de volgende gremia: Commissie Maatschappelijk Werk, Diaconaal bureau, Diaconaal Missionair Centrum, Zending Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking en de volgende jaarlijks terugkerende activiteiten: Pinksteractie, Najaarsactie en het vakantiewerk (Vakantieweken voor senioren en lichamelijke beperkte mensen en het Vakantiefonds). Zie onderstaand organogram.

Door de samenwerking tussen de verschillende wijkgemeentes en de Windwijzer zijn we als diaconie in staat om meer activiteiten te ondernemen, maar ook om die beter aan te pakken. Toch blijft er nog veel te doen in de afzonderlijke wijken, maar ook dan is een goede onderlinge samenwerking/afstemming rekening houdend met de verschillende identiteiten en wensen noodzakelijk.

Acties:

1.1.1. Welke activiteiten gaan/blijven we centraal doen?

1.1.2. Afspraken maken over hoe we dit gaan aanpakken en coördineren. Dragen de wijken en de Windwijzer beurtelings de verantwoordelijkheid?

1.1.3. Hoe kunnen we de communicatie en de verbinding met/tussen College van Diakenen, Wijkdiaconieën, diakenen en diaconaal medewerkers verbeteren?

Voor een aantal diaconale activiteiten draagt de diaconie niet meer de eindverantwoordelijkheid, maar onderhoudt zij wel een stevige band. Hierbij denken we aan de Voedselbank Vlaardingen en SchuldHulpMaatje.

1.2. Hoe diaconale taken toch te organiseren bij beperkt aantal diakenen

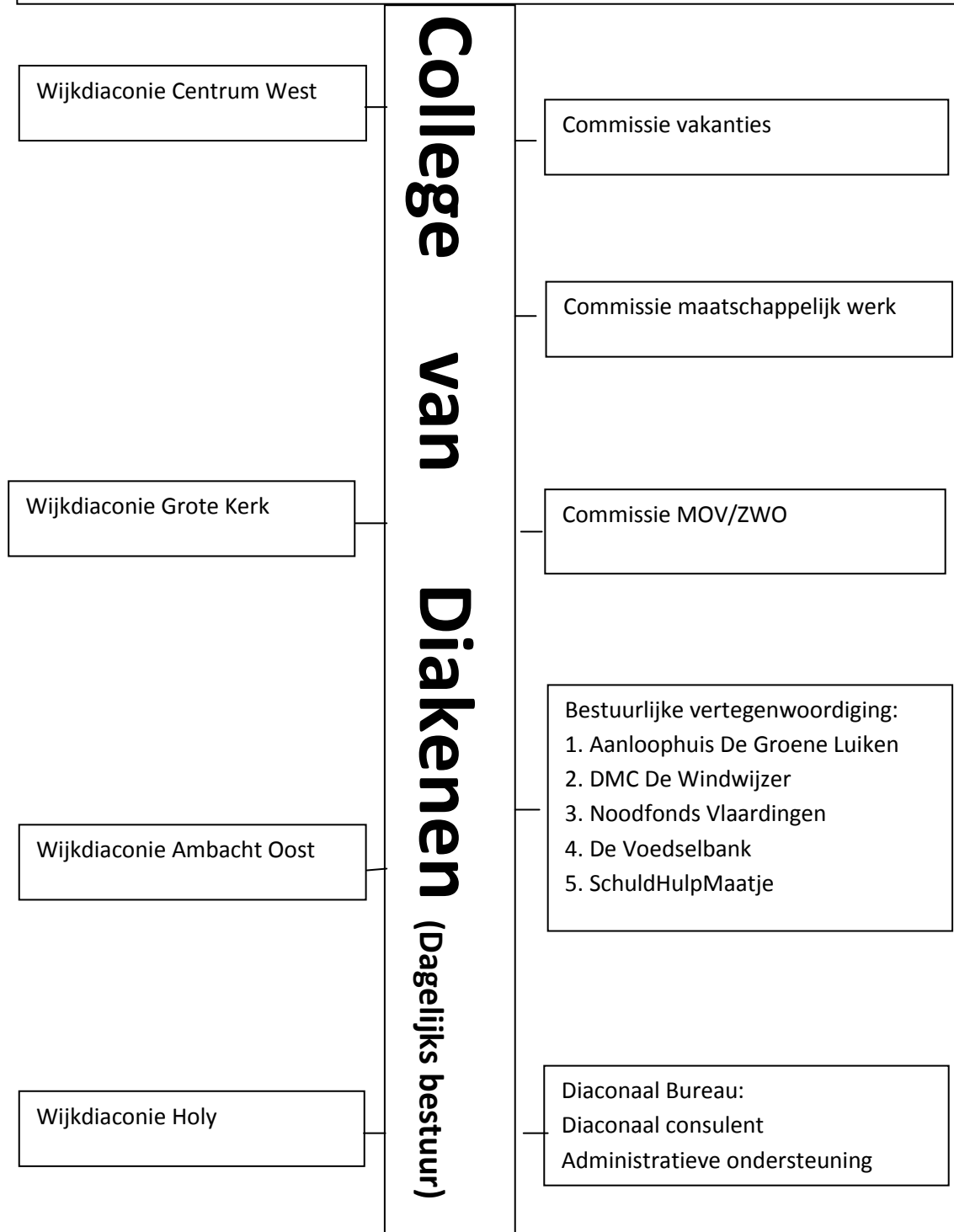
Binnen de wijken en op centraal niveau is er steeds minder capaciteit beschikbaar

Alles doen, betekent een spreiding van de capaciteit over de benoemde punten, met als risico dat zaken half gebeuren;

Taken die we prioriteit geven, moeten wel goed uitgevoerd kunnen worden;

Keuzes maken wat we gaan doen, maar dat betekent dus ook kiezen wat we (helaas) laten liggen, of uitbesteden aan diaconaal medewerkers.

Organogram Diaconie Protestantse Gemeente in Vlaardingen



2. Eerste levensbehoeften.

2.1. SchuldHulpMaatje.

In de afgelopen jaren is vanuit de diaconie begonnen in samenwerking met andere kerkgenootschappen met het Schuldhulpmaatjes project. Het heeft veel schuldhulpmaatjes kunnen verwelkomen maar ook veel mensen met (schuld) problemen kunnen helpen. Een zeer waardevolle bijdrage voor de samenleving. Het project is inmiddels onder gebracht bij een zelfstandige Stichting Schuldhulpmaatje Vlaardingen. De Diaconie van de Protestantse Gemeente in Vlaardingen heeft een participatieovereenkomst met deze stichting afgesloten en blijft dus betrokken bij het project.

Acties:

2.1.1. Doorgaan met SchuldHulpMaatje

2.1.2. Een actieve rol blijven vervullen in de werving van vrijwilligers voor de Stichting SchuldHulpMaatje Vlaardingen

2.2. De Voedselbank Vlaardingen.

De Voedselbank is de afgelopen jaren uitgegroeid tot een volwassen organisatie en vanaf mei 2016 bestaat de Stichting Voedselbank Vlaardingen. Vanuit de diaconie is er altijd meegedacht en op het diaconale bureau wordt nog altijd de administratie voor de Voedselbank verzorgd. Veel Vlaardingse mensen maken langere tijd gebruik van de Voedselbank en het is mooi dat op de 3 uitdeelpunten van de Voedselbank altijd vrijwilligers klaar staan om de pakketten op te halen in Rotterdam en uit te delen in Vlaardingen en om de mensen te helpen. Inmiddels heeft de Voedselbank een (helaas tijdelijk) onderkomen gevonden/ in gebruik gekregen van de Gemeente Vlaardingen en van daaruit kunnen ook diverse andere acties worden ondernomen al of niet in samenwerking met andere stichtingen. Ook worden regelmatig acties gehouden in de 4 wijken om andere dan de gebruikelijke artikelen op te halen voor een welkome aanvulling van het voedselpakket. Het blijft triest dat na 3 jaar gebruik te hebben gemaakt van de voedselbank, de mensen worden uitgeschreven ongeacht hun situatie. Soms is hun situatie nog steeds schrijnend. Daarom een voornemen om hier verandering in aan te brengen.

Acties:

2.2.1 Doorgaan met een bijdrage aan de administratie van de Voedselbank.

2.2.2. Per wijk acties op touw zetten van voedselinzamelingen t.b.v. de Voedselbank.

2.2.3. Hierin vooral samenwerking zoeken met andere kerkgenootschappen.

2.2.4. Een actieve rol blijven vervullen in de werving van vrijwilligers voor de Voedselbank.

2.3. Maaltijden.

Op steeds meer plekken in Vlaardingen kunnen mensen voor heel weinig geld en soms voor niets een maaltijd krijgen. Het is ook goed om met anderen in contact te komen. Goed om mensen daarnaar te verwijzen. Deze plekken zijn : aanloophuis De Groene Luiken, Het Open Huis, Diaconaal Missionair Centrum De Windwijzer en het kerkcentrum Holy. Bij het activiteitscentrum van de Pameijer is elke dag een maaltijd.

2.4. De Windwijzer

De volgende activiteiten worden hier vermeld onder de noemer eerste levensbehoeften en worden vanuit het Diaconaal Missionair Centrum De Windwijzer ondernomen. Het zal duidelijk zijn dat de diaconie van de Protestantse Kerk in Vlaardingen hierbij nauw betrokken is en blijft.

Te weten:

2.4.1. Weggeefwinkel. In de Windwijzer is de weggeefwinkel waar mensen iedere maandag een bezoek kunnen brengen om spulletjes die zij nodig hebben of leuk vinden gratis mee te kunnen nemen. Ook is daar veel kleding aanwezig die ook gratis meegenomen kan worden.

2.4.2 Veel voor weinig of voor niets. In de Windwijzer is in 2014 een conferentie gehouden over Armoede en daar is de brochure "Veel voor weinig of voor niets" verschenen. Deze brochure is op de website van De Windwijzer, www.dewindwijzer.nl, te vinden.

2.4.3. Verwendagen in de Windwijzer. 1 of 2 x per jaar wordt een verwendag georganiseerd in de Windwijzer. Een dag waarop gratis gebruik kan worden gemaakt van schoonheidsspecialist, kapster, pedicure, visagist, diverse massages, yoga, klankschaal therapie, coach en portretfotograaf. Tussen de middag is er een gratis lunch voor de deelnemers. Ook is het voornemen om regelmatig een culturele verwendag te organiseren waar mensen gratis kunnen meedoen aan een zang workshop, drama workshop enz.

2.4.4. Armoede Netwerk. Met een zekere regelmaat vindt er overleg plaats tussen allerlei organisaties die om wat voor reden dan ook met armoede in aanraking komen, zoals scholen, kledingbank, aanloophuis, gemeente, spring foundation, de Windwijzer enz. In de komende jaren zal gewerkt moeten worden aan meer samenwerking tussen de diverse organisaties zodat er meer afstemming zal plaatsvinden.

2.5. Vluchtelingen.

In de komende tijd zal de diaconie samen met de wijken en de Windwijzer activiteiten gaan opzetten voor deze grote groep mensen. Vluchtelingen kunnen al van bovengenoemde projecten gebruik maken en doen dat ook. Vooral de weggeefwinkel is al gauw bekend bij deze mensen. Te denken valt aan gezamenlijke maaltijden, maatjesprojecten en in samenwerking met Vluchtelingenwerk Vlaanderen te zoeken naar projecten die van belang zijn. Ook in samenwerking met andere organisaties binnen de Maatschappelijke Kring Vlaanderen (MKV) te zoeken naar plekken waar vluchtelingen als vrijwilliger aan het werk kunnen.

3. Commissie Maatschappelijk Werk

3.1. Actievere rol Commissie Maatschappelijk Werk (CMW)

Door de maatschappelijke ontwikkelingen, verwachten we de komende periode een blijvende toename in het aantal hulpvragen. Ondanks de ophoging van het budget voor de CMW, zijn de middelen toch limitatief. Een gelimiteerd budget vraagt ook om duidelijkheid in welke gevallen wel kunnen worden gehonoreerd, maar ook welke gevallen niet. Dit vraagt om duidelijke, heldere en eenduidige richtlijnen.

Welke personen krijgen wel/niet de gevraagde hulp? Wat doen we met witgoedaanvragen?

Nu wordt een formulier ontwikkeld met vragen, om duidelijkheid te krijgen t.a.v. de aanvraag en de aanvrager (identiteit). Anonimiteit binnen de commissie en de diaconie is niet meer nodig, omdat geheimhouding voor alle diakenen al geboden is. Het Dagelijks Bestuur (DB) moet ook over deze formulieren beschikken i.v.m. haar verantwoordelijkheid. Ook het DB is gebonden aan de geheimhouding.

Doordat het mensenwerk blijft, zal men onderling goed moeten afstemmen wat wel en niet wordt toegekend. Hierdoor is meer samenwerking nodig binnen het team van CMW en moeten we het minder afhankelijk maken van één persoon. Het streven is meer vrijwilligers (diakenen) in te zetten voor het diaconaal spreekuur.

Acties:

3.1.1. Opstellen eenduidige richtlijnen (het formulier, etc.)

3.1.2. Team samenstellen, zodat we minder afhankelijk zijn van één persoon.

3.1.3. Vrijwilligers werven uit de groep diakenen t.b.v. het diaconale spreekuur.

3.1.4. Begroting komende jaren vaststellen

3.1.5. Financiële richtlijnen aanpassen voor toekenning

4. Rampenplan, en inspelen op actualiteit

Belangrijk is om na te gaan of er binnen de Centrale Kerkenraad aandacht is voor een rampenplan waarin de Protestantse Kerk Vlaardingen een belangrijke bijdrage kan leveren. En daarop de volgende acties ondernemen.

Acties:

4.1. Het Rampenplan van Rijnmond (gemeente Vlaardingen) hierbij betrekken.

4.2. Organisatielijnen neerzetten en communiceren.

5. Verre Naaste

De verre naaste is een belangrijk onderdeel in het diaconale denken van gelovigen. De gedachte is dat er een wereld moet zijn waar vrede en gerechtigheid heerst en heelheid van de schepping.

We zijn allen mede verantwoordelijk voor het leven van de mensen ver weg.

We zijn ons bewust van de armoede en het onrecht in de wereld. Er moet gewerkt worden aan een verandering van levensstijl. De diakenen proberen dit onder de aandacht te brengen van de mensen van de kerk.

Niet alleen als er rampen zijn, ook in de "gewone" situatie moet er aandacht zijn voor de medemens ver weg. Eerlijke handel hoort hier zeker bij.

Op dit moment komen er veel vluchtelingen uit Syrië en Irak. Velen vluchten uit hun land op wankelende bootjes naar Europa. Dit is moeilijk voor de mensen die vluchten, kans op verdrinking, en voor Europa om hier goed mee om te gaan. Als mensen hier mogen komen hebben ze recht op onze hulp en aandacht.

Vanuit de Prot. Gem. Vlaardingen werken we mee aan de acties die vanuit "Kerk In Actie" georganiseerd worden. De diaconale collectes zijn hiervoor regelmatig bestemd.

Werelddiakenen of werelddiaconale medewerkers nemen het voortouw om deze acties onder de aandacht van de mensen in de kerk te brengen.

Niet alle wijken hebben een werelddiakenaar of werelddiaconale medewerker. Het streven is om dit in alle wijken op orde te krijgen.

Acties:

5.1. Er wordt actief gezocht naar een werelddiakenaar in elke wijk

5.2. Werelddiakenen hebben op verschillende momenten de taak om actief te zijn. Dit zijn, de Vredesweek, de vastenactie en in de adventstijd aandacht voor Solidaridad

5.3. Samen met de Windwijzer kan er nog aandacht zijn voor de Verre Naaste door b.v. een filmvoorstelling of door een spreker uit te nodigen.

5.4. Aandacht blijven houden voor plaatselijke werkgroepen in verschillende wijken. Dit kan zijn voor projecten in b.v. Srebrenica, Roemenië, Nepal, Kenia enz.

5.5. Regelmatige publiciteit is belangrijk om de belangstelling en de betrokkenheid van de gemeenteleden te vergroten.

6. Duurzaamheid, heiligheid van de schepping.

Diaconaal werk is vooral gericht op het welzijn en welbevinden van mensen. Logisch dat de leefomgeving van mensen dus ook onze zorg en aandacht vragen.

Acties:

6.1. Alle kerkgebouwen voorzien van zonnepanelen.

6.2. In alle kerken eerlijke koffie/thee schenken.

6.3. Bij het avondmaal eerlijke wijn schenken.

6.4. In de kerken met enige regelmaat aandacht schenken aan eerlijke producten (uit de Wereldwinkel). De verkoop van producten uit de Wereldwinkel toestaan.

6.5. De grond om de kerken beschikbaar stellen aan stadslandbouw ten behoeve van de Voedselbank.

6.6. Papiergebruik tot een minimum beperken en gerecycled papier gebruiken.

6.7. Alle kerken zamelen oud papier in en zijn actief op het gebied van recycling.

6.8. Geen hardhout meer gebruiken in de kerken en kerkbouw.

6.9. Kerkelijke gelden duurzaam beleggen.

7. Financiën / Giftenbeleid.

Het geven van geldelijke ondersteuning aan organisaties en individuele personen is één van de taken, zo u wilt opdrachten van de Diaconie. Het doen van giften zondermeer helpt betrokkenen over het algemeen maar tijdelijk. Beter is te werken aan de zelfredzaamheid en de weerbaarheid van individuen en organisaties. Daartoe onderneemt de Diaconie, zoals vermeld in onze jaarverslagen, ook verschillende activiteiten.

Een gift aan individuen geschiedt zonder enig voorbehoud, maar er mag natuurlijk wel naar gevraagd worden wat betrokkene zelf heeft ondernomen om uit zijn/haar benarde financiële situatie te geraken, of voornemens is hiertoe te ondernemen. Het is vooral de commissie maatschappelijk werk, die geldelijke steun verleent aan individuen. De gehanteerde werkwijze door de commissie maatschappelijk werk is vastgelegd in het document genaamd richtlijnen van de commissie maatschappelijk werk.

De Diaconie wordt de helper waar geen helper is genoemd. Dat zijn we dan ook en dat willen we dan ook zijn. Maar kunnen we dat ook altijd zijn?

Die vraag moeten we helaas met nee beantwoorden.

Het College van Diakenen heeft al eerder criteria voor hulp aan organisaties beschreven, waarbij twee uitgangspunten leidend waren. Gaat het om een organisatie met een diaconale doelstelling en hoe staat de organisatie er zelf financieel voor. Dat eerste behoeft natuurlijk geen uitleg. Het tweede leidende principe vinden we belangrijk omdat de Diaconie al een behoorlijk aantal jaren een tekort op de begroting en de jaarrekening heeft moeten vermelden. Het kan toch niet zo zijn dat de helper waar geen helper is in een van de volgende decennia ophoudt te bestaan!

Om dat te voorkomen moet het roer om. We moeten niet verder reiken dan onze helpende armen lang zijn.

Dus zullen we een derde leidend principe moeten hanteren en wel het voorkomen van tekorten op de begroting en misschien nog wel belangrijker op de jaarrekening en daarom beleid moeten voeren op twee fronten, de inkomsten en de uitgaven.

Acties:

Het Dagelijks Bestuur van het College van Diakenen heeft daartoe de een aantal beleidsvoornemens geformuleerd.

7.1. Aan de inkomstenkant:

Aan de inkomstenkant willen wij gaan kijken of er op een andere manier meer rendement te verkrijgen is.

Verder willen we de diverse inkomstenstromen onder de loep nemen of we daarin nog wat extra's kunnen ondernemen waardoor er meer geld binnenkomt zoals een extra collecte, een tweede actie zoals de najaarsactie en bedrijven interesseren voor bijzondere projecten.

7.2. Aan de uitgavenkant:

Aan de uitgavenkant gaan we de uitgaven aan organisaties buiten de diaconie verminderen en wordt bekeken of de werkzaamheden die de diaconaal consulent en de administratieve kracht voor andere organisaties uitvoeren kunnen worden doorberekend. Eventueel aan de diverse wijken bijdragen aan projecten door te berekenen en uitgaven budgetteren.

Deze aanvulling op het beleidsplan 2011-2015 voor de periode 2016-2020 is vastgesteld in de vergadering van het College van Diakenen op 16 januari 2018