

PROTESTANTSE GEMEENTE TE VLAARDINGEN

BELEIDSPLAN

van het College van Diakenen

2011-2015

Inhoudsopgave

1	Inleiding	4
2	Evaluatie van het vorige beleidsplan	5
3	Visie	7
3.1	Opdracht	7
3.2	Bijbels-theologische visie op het diaconaat	7
3.3	De situatie in kerk en samenleving	8
3.4	Diakenen en de diaconale gemeente	9
4	Organisatie van het diaconaat binnen de Protestantse Gemeente in Vlaardingen	11
4.1	Organogram	11
4.2	Commissies en werkgroepen	11
4.3	Diaconaal consulent	12
4.4	Aandachtsgebieden :	13
4.4.1	Communicatie	13
4.4.2	Vergrijzing	14
4.4.3	Heelheid van de schepping	15
4.4.4	Jongeren	15
4.4.5	Voorzien in eerste levensbehoeften	17
4.4.6	Contact tussen culturen	18
4.4.7	Verre naaste	18
4.4.8	Mensen met beperkte mogelijkheden	19
4.5	Diaconaal-Missionair Centrum De Windwijzer	20
4.6	Vorming en Toerusting	20
5	Financiën	22
5.1	Begroting	22
5.2	Meerjarenbegroting	23
5.3	Giftenbeleid	23
6	Slotopmerking	25
7	Bijlagen.	26
7.1	Richtlijnen commissie maatschappelijk werk	26
7.2	Plaatselijke regeling diaconaat	28
7.3	De beleidsvoornemens op een rij	33
7.4	Prioriteiten	38

1 Inleiding

De kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland geeft aan dat de diaconie haar beleid en werkzaamheden in een beleidsplan onderbrengt. Zo'n verplichting is niet zo verwonderlijk als men zich realiseert dat het diaconale werk zich vooral richt op mensen, individueel en in groepen, die lid zijn van een ingewikkelde samenleving, waar van alles aan de hand is en die voortdurend in beweging is. Midden in die samenleving staat ook de gemeente van Jezus Christus, die gevormd wordt door mensen en die dus deel heeft aan de bewegingen zowel binnen als buiten de kerk.

Zo maar een rijtje van die bewegingen:

De reorganisatie van de Protestantse Kerk in Vlaardingen, gepaard gaande met fusies van een aantal wijkgemeenten en het opstarten van het Diaconaal Missionair Centrum.

De kredietcrisis, waardoor er steeds meer mensen in financiële nood zijn, komen te verkeren en er allerlei heroverwegingen van te besteden middelen noodzakelijk worden.

De vergrijzing, die we ook in de kerk ervaren. Steeds vaker hoor je de vraag: Waar is de jeugd?

De secularisering van de samenleving. Steeds meer mensen verlaten de kerk.

Teleurstelling in de gang van zaken binnen de kerk, maar ook de maatschappelijke druk van de prestatie maatschappij drijven mensen tot andere keuzes.

Onze opdracht en al deze ontwikkelingen vereisen zorgvuldigheid, planmatigheid en transparantie bij het vaststellen van en het uitvoeren van het beleid zoals dat in dit plan is weergegeven.

Dit beleidsplan dient als leidraad voor het werk van de diaconie op wijk en centraal niveau.

Voor het schrijven van het beleidsplan is een werkgroep samengesteld die bestond uit:

Jan van der Sar,

Joke de Zwart,

Rob van Herwaarden,

Frans School,

Rinus Witvoet

Het beleidsplan is ter bespreking en goedkeuring voorgelegd aan het Dagelijks Bestuur van het College van Diakenen en daarna aan het College van Diakenen. De uiteindelijke vaststelling zal gedaan worden door de Algemene Kerkenraad van de Protestantse Gemeente te Vlaardingen.

Tot slot. Het doen en laten van de kerk en de diaconie in het bijzonder is gezichtsbepalend voor de kerk als geheel. Juist het diaconale werk stelt de kerk in de gelegenheid om haar gezicht naar buiten te tonen en daarmee herkenbaar te zijn in een samenleving, die steeds meer uiteenlopend van samenstelling wordt. Laat dit beleidsplan een aansporing zijn om de goede werken goed te doen.

Rinus Witvoet, voorzitter van het College van Diakenen.

2 Evaluatie van het beleidsplan 2006-2010

Bij de evaluatie van het beleidsplan voor de nu bijna afgelopen periode van vijf jaar hebben we ons aan de hand van de verschillende onderwerpen een aantal terugkerende vragen gesteld.

Hoe belangrijk vinden we dit onderwerp?

Is dit onderwerp voldoende helder beschreven?

Vinden we dat het beschreven beleid herkenbaar is uitgevoerd?

Moet dit onderwerp in het nieuwe beleidsplan voor 2011-2015 terugkomen?

Moet er in de beschrijving iets veranderen?

De onderwerpen beschreven in het beleidsplan 2006 - 2010 werden allen belangrijk gevonden, maar het college van diakenen was van mening dat er wel verschillen waren in hoe belangrijk een onderwerp was. In het beleidsplan was hierin geen onderscheid aangebracht. Het huidige college van diakenen kiest ook voor een iets andere opzet van het beleidsplan, zoals hieronder aan de hand van de verschillende onderwerpen blijkt.

Alle leden van het college hebben een vragenlijst, gebaseerd op de bovengenoemde vragen, ontvangen en we hoopten daarmee allen te betrekken bij de evaluatie van het oude beleidsplan en het opstellen van het nieuwe beleidsplan.

De verschillende onderwerpen:

Evaluatie van beleidsplan Samen op weg naar 2005 Het college heeft zich in positieve zin uitgesproken over de evaluatie van het beleidsplan 'Samen op weg naar 2005'. Wel verwachten de diakenen in het volgende beleidsplan ook een tussentijdse evaluatie.

Communicatie met wijkgemeenten/samenwerking in de regio wordt niet zo erg belangrijk gevonden omdat de wijkgemeenten toch ook autonoom opereren; daar, binnen de wijken, is de communicatie belangrijker. Communicatie met ZWO is belangrijk, zo ook overleg met de diaconieën van andere kerken en het Leger des Heils. In de praktijk blijkt hier niet al te veel belangstelling voor te bestaan: eenmaal per jaar een overleg zou dus voldoende moeten zijn.

De diaconaal consulent. Er is niet veel vermeld in het beleidsplan; wordt echter wel gedaan in het verslag / werkplan van de diaconaal consulent. Het college vraagt zich af of een uitgebreid verslag alle moeite en tijd wel waard is; mogelijk kan het in een andere en/of kortere vorm.

Bijbels theologische visie op het diaconaat We zijn van mening dat dit hoofdstuk een juiste weergave geeft. Het moet zeker terug komen in het nieuwe beleidsplan. Het is de verwoording van de inspiratie waarop de kerk en de diaconie in het bijzonder haar activiteiten baseert.

Situatie in kerk en samenleving Het werk van de diaconie vindt veelal plaats in de samenleving en dat maakt een analyse van de positie van de kerk in de samenleving en de ontwikkelingen in de samenleving tot noodzakelijke onderwerpen in een beleidsplan. Het college is van mening dat dit onderwerp in het oude beleidsplan duidelijk is omschreven en dat het nog steeds actueel is en dus terug moet komen in het nieuwe beleidsplan.

Aandachtsgebieden in het diaconale werk Dit hoofdstuk is de concretisering van het diaconale werk. De aandachtsgebieden en de voornemens binnen deze aandachtsgebieden zijn het kloppende hart in het beleidsplan van de Diaconie van de Protestantse Gemeente in Vlaardingen. De diaconie kan op vele manieren betrokken zijn bij het wel en wee in de samenleving, maar moet op grond van de haalbaarheid wel prioriteiten aanbrengen. Alle aandachtsgebieden zijn belangrijk genoeg om in het nieuwe beleidsplan weer aan de orde te komen.

Over de volgende onderwerpen werden aparte opmerkingen gemaakt.

Jongeren worden zeer belangrijk gevonden. Bij **Heelheid van de schepping** moeten we denken aan milieu. Is in indirecte zin zeker wel diaconaal te noemen en dus ligt er een taak voor de diaconie. Ook de kerk dient er voor zorg te dragen dat de wereld leefbaar is en blijft voor onze medemens en onze kinderen. **Verre Naasten**. Dit onderwerp komt zeker ook terug in het nieuwe beleidsplan en verdient extra aandacht, o.a. door ZWO vanuit de Diaconie meer onder de aandacht van de kerkgangers te brengen. Voor mensen met een **lichamelijke beperking** lijkt mensen met beperkte mogelijkheden een betere omschrijving. Een nieuw punt in het komende beleidsplan zal zijn: **Diaconaal-missionair centrum 'De Windwijzer'**, dit kan als aandachtsgebied maar evt. ook als een apart hoofdstuk.

Diakenen en de diaconale gemeente Het diaconale werk kan alleen geschieden vanuit een diaconale gemeente en moet georganiseerd worden vanuit die diaconale gemeente. Dit hoofdstuk heeft een duidelijke verbinding met het hoofdstuk Organisatie van het diaconale werk. Om deze relatie vorm te geven stelt het college voor om in het volgende beleidsplan hier één hoofdstuk van te maken.

Vorming en toerusting De vorming en toerusting zijn gebieden die evenals de aandachtsgebieden in het diaconale werk een concretisering van de opdracht en de bijbels theologische visie zijn. We vinden dit een belangrijk hoofdstuk, maar zijn van mening dat dit beter past onder het hoofdstuk Wijkdiaconieën en College van Diakenen. Een suggestie is om meer te doen met de sterke kanten van alle diakenen samen. Met de *Cursussen en trainingen* voor (nieuwe) diakenen zal worden doorgegaan.

Gerichte vorming en toerusting. Dit stukje zal op een andere plek in het nieuwe beleidsplan worden opgenomen.

Organisatie van het diaconale werk. Is belangrijk en de beschrijving is duidelijk. De taken van de wijkdiaconieën zouden wat meer uit de verf moeten komen.

Financiën Dat de diaconie haar werk zonder voldoende financiële ondersteuning door de gemeenteleden niet kan doen, hoeft geen betoog. Met een samenleving zo in beweging en een kerk die telkens weer bewogen wordt, is het natuurlijk lastig om hierin een vooruitziende blik te hebben. In het oude beleidsplan wordt uitsluitend in beleidstermen over de financiën gesproken en dat is zeker een goede zaak, maar het plan heeft een werkingstermijn van vijf jaar en daarom acht het college van diakenen het noodzakelijk dat er een meerjarenbegroting aan het beleidsplan wordt gekoppeld of erin wordt opgenomen.

Slotopmerking Het gehele beleidsplan bekijkend worden er weinig punten en overwegingen om actie te ondernemen genoemd. Overwogen wordt om in het nieuwe beleidsplan een tijdspad op te nemen met vermelding

van diverse te ondernemen acties.

Beleidsvoornemens:

Tussentijdse evaluatie vaststellen;

Jaarlijks overleg ZWO organiseren;

Jaarlijks overleg met diaconieën van andere kerken organiseren;

Diaconaal consulent meer aan de orde laten komen in het nieuwe beleidsplan;

Prioriteitendiscussie opstarten binnen de diaconie over de aandachtsgebieden.

3 Visie

3.1 De diaconale opdracht

De diaconale opdracht wordt natuurlijk ontleend aan de Bijbel als geheel, maar wel in het bijzonder aan:

Er is jou, mens, gezegd wat goed is,

Je weet wat de HEER van je wil:

Niet anders dan recht te doen, trouw te betrachten

en nederig de weg te gaan van je GOD.

Micha 6 : 8 (NBV)

Want ik had honger en jullie gaven mij te eten,

ik had dorst en jullie gaven mij te drinken.

Ik was een vreemdeling, en jullie namen mij op,

ik was naakt, en jullie kleden mij.

Ik was ziek en jullie bezochten mij,

ik zat gevangen en jullie kwamen naar mij toe.”

Mattheus 25: 35-36 (NBV)

3.2 Bijbeltheologische visie op diaconaat

Diaconaat is de vertaling van de weg van Jezus Christus in wie Gods ontferming over een gebroken wereld zichtbaar is geworden;

De aarde en wat de aarde voortbrengt, is door God in bruikleen gegeven aan *alle* mensen;

Mensen zijn als scheepsel en beeldrager van God aan elkaar gegeven en leven in verbondenheid en afhankelijkheid;

De diaconale benadering gaat uit van rechten;

Er is een duidelijke verbinding tussen inspiratie en handelen.

Diaconaat is de inzet van de geloofsgemeenschap voor barmhartigheid en gerechtigheid, voor vrede en heelheid van de schepping. Het sluit bondgenootschappen met mensen in de knel en is daarin trouw. Diaconaat roeit tegen de stroom op, gaat in tegen het recht van de sterkste. In het diaconale werk gaat het enerzijds om individuele hulpverlening en noodhulp. Anderzijds horen samenlevingsopbouw, protest tegen onrecht en opkomen voor mensen in de knel ook bij de diaconale taken. In combinatie kunnen diverse werkwijzen elkaar versterken. Je geeft mensen immers niet alleen een vis maar liever een hengel of een boot met een net. Daarbij is het belangrijk dat zij toegang hebben tot het viswater. In het diaconale werk staat de eigen verantwoordelijkheid van mensen in de knel voorop. Zij moeten zoveel mogelijk het heft in eigen hand kunnen nemen.

De gelijkenis van de barmhartige Samaritaan illustreert de diaconale houding. In plaats van ‘Wie is mijn naaste?’ stelt Jezus de vraag: ‘Wie is de naaste geweest van de man die in de handen van de rovers was gevallen?’ Dat is een kritische vraag aan onszelf en aan de praktijk van het diaconaat, dat hiermee uitgedaagd wordt om daar te zijn waar mensen lijden en in de knel zijn. Diaconaat draagt de ervaringen die erin zijn opgedaan – de positieve en de negatieve – naar het hart van de gemeente in het vieren en leren, in de liturgie, in de voorbede, in de inzameling van de gaven, in het dankgebed en in onze levenshouding.

In de gemeente zijn de diaconie en het ambt van de diaken zichtbare tekenen van de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid. In de diaconie laat de gemeente zien dat ze ingeschakeld wil worden in Gods eigen werk van

verzoening in deze wereld. De diaken heeft als taak om in de liturgie, bij de bediening van het avondmaal en in de dienst der gebeden de gemeente bij het heil van Godswege te bepalen en haar roeping te bewaren. Hierin en in de inzet voor mensen in nood, is sprake van zichtbare, daadwerkelijke en tastbare evangelieverkondiging. Als dit zou ontbreken en de gemeente niet diaconaal zou zijn, zou ze ook geen christelijke gemeente zijn. De diaconie is rentmeester van het geld van de armen. Overheveling van diaconaal geld naar de kas van de gemeente is dus principieel onjuist.

Het uitoefenen van het ambt gebeurt altijd door een aantal ambtsdragers samen. Opdat het ene ambt niet over het andere heerst, de ene ambtsdrager niet over de andere. In wezen hoort het diaconaat tot het ambt van **alle** gelovigen. In de praktijk zullen de diakenen dus niet alle diaconale werk **zelf** voor hun rekening dienen te nemen, maar de gemeente in haar diaconale opdracht dienen voor te gaan en hen wegen moeten wijzen om zich in het diaconale werk in te (laten) schakelen.

Bron: nota "Diaconaat spreekt niet vanzelf" van de Protestantse Kerk in Nederland.

3.3 De situatie in kerk en samenleving

Op maatschappelijk gebied zien we binnen Vlaardingen de volgende ontwikkelingen en problemen:

Er is nog steeds een toename van de schuldenproblematiek ten gevolge van afbrokkelende voorzieningen, hogere lasten en eigen bijdragen. De internationale financiële crisis heeft geleid tot een economische crisis met als gevolgen: toenemende werkloosheid, overheidsbezuinigingen op tal van terreinen, hogere gemeentelijke lasten. Het aantal dak- en thuislozen is toegenomen, m.n. onder jongeren.

Door verdere bezuinigingen op de zorg en nog langere wachtlijsten is het 'zorgtekort' gegroeid en worden de mantelzorgers nog meer overbelast. Die mantelzorgers zijn er overigens steeds minder en ze hebben minder tijd voor het geven van mantelzorg door de drukke banen die ze hebben.

Er komen steeds meer mensen die het tempo van deze maatschappij niet kunnen bijbenen en voor wie de maatschappij te ingewikkeld is geworden. Het gevolg is vaak dat mensen zich uit de samenleving terugtrekken en vereenzamen.

Tegelijkertijd wordt juist in toenemende mate van mensen verwacht dat ze "zichzelf kunnen redden" en op de 'markt' kunnen kiezen voor wat voor hen het beste en voordeligste is. 'Verantwoordelijk' is steeds meer geworden 'verantwoordelijk voor jezelf' en niet (meer) 'verantwoordelijk voor elkaar'. We bieden 'mensen met een vlekje' (psychiatrische patiënten, chronisch zieken, mensen met een lichamelijke of verstandelijke beperking) weinig mogelijkheden om maatschappelijk mee te doen.

Uitgeprocedeerde asielzoekers (waaronder mensen met kleine kinderen) mogen van overheidswege niet meer opgevangen worden noch gebruik maken van bepaalde voorzieningen, zelfs als ze nog in een procedure zitten of onuitzetbaar zijn. Ook de gemeenten mogen niet meer helpen. De mensen dienen het land te verlaten. Ook de kerken en particulieren mogen hen officieel niet helpen. Doen ze het toch dan moeten ze alle materiële en financiële hulp zelf bekostigen.

Na 11 september 2001 (aanslag op de Twin Towers) is de tolerantie sterk afgenomen en staan de verhoudingen tussen autochtonen en allochtonen onder druk.

Een positieve ontwikkeling is dat voor steeds meer mensen de materiële welvaart niet meer zaligmakend is. Er komt weer meer aandacht voor niet-materiële, spirituele waarden als saamhorigheid, solidariteit, verantwoordelijkheid voor de ander, welzijn. Op het materiële vlak is er weer meer aandacht voor soberheid en de economie van het genoeg.

De bevolking vergrijst. Dit is enerzijds een probleem, maar biedt anderzijds ook kansen. De 'dubbele vergrijzing' (een hoger percentage ouderen gekoppeld aan een toenemende leeftijd) leidt tot een grotere vraag naar zorg, maar

biedt ook een kans om meer gebruik te maken van de levenservaring en de tijd die ouderen beschikbaar hebben (bijvoorbeeld voor het contact met kinderen en jongeren).

De verdere aantasting van ons directe leefmilieu heeft serieuze invloed op het lichamelijke en geestelijke welbevinden van mensen. Het gevaar van rampen in onze regio (Pernis, Botlek) zijn serieuze bedreigingen. De vraag is, of we op rampen goed zijn voorbereid!

Ontwikkelingen in de kerkelijke gemeente:

De herstructurering van de Protestantse Gemeente te Vlaardingen heeft zijn beslag gekregen. De nieuwe wijkgemeenten zijn zich aan het vormen (de ene is daarbij wat verder dan de andere). Dit proces gaat niet zonder problemen en er is nog steeds pijn. Veel kerkgangers/gemeenteleden hebben afgehaakt.

De wijkgemeenten zijn bezig met de ontwikkeling van een beleidsplan. Wat is onze visie op gemeente-zijn? Wat zijn onze sterke en zwakke kanten als wijkgemeente? Waar zien we kansen en wat ervaren we als bedreigingen? Welke beleidsdoelen moeten we stellen en hoe kunnen we die vertalen in concrete middelen en activiteiten? Mogelijk komt hieruit een nieuw elan naar voren om ook duidelijk een diaconale en missionaire gemeente te zijn.

Er moet geconstateerd worden, dat steeds minder gemeenteleden ambtsdrager willen worden. Dat geldt vooral voor het ambt van diaken. Dit betekent dat we met een praktische blik bekijken hoe we diaconale taken veilig kunnen stellen. Moeten we de ambtstermijn voor de diaken korter maken? Moeten we meer gaan werken met diaconale medewerkers en vrijwilligers? Moeten we vrijwilligers gaan groeperen en werven voor bepaalde, overzienbare en afgeronde taken, zonder de samenhang te verliezen?

Kan er op diaconaal gebied meer samengewerkt worden tussen de vier wijkgemeenten? En hoe kan dat concreet? Van buiten de kerk wordt nog steeds veel van de kerk verwacht.

Kerken en geloofsgemeenschappen zoeken elkaar niet of nauwelijks op. De Raad van Kerken bestaat alleen nog in naam.

Jongeren zijn maar in geringe mate bij de kerk betrokken of haken af. Hoe kunnen we het contact met hen leggen en hen bij bv. het diaconale werk betrekken?

Kansen:

Nieuwe vormen van zorg- en zelfzorgarrangementen in het kader van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) die in 2007 is ingevoerd.

Participeren in veilige en inspirerende pleisterplaatsen, zoals aanloophuis 'De Groene Luiken', 'Vele Vlaardingers Eén Huis', diaconaal-missionair centrum 'De Windwijzer' en het 'Open Huis'.

Gemeenschapsvorming door bv. maaltijdprojecten als Lucas Cooking, Happie Happie en het Open Huis.

Cursussen op sociaal gebied: bv. budgettering, 'goedkoper leven'. Ook bewustwordingsprojecten als 'een maand leven van een minimum'.

Inkomensondersteuning: de Voedselbank

Vele kansen en mogelijkheden kunnen gerealiseerd worden door of onder de paraplu van het Diaconaal-Missionair Centrum "De Windwijzer".

Gebruik maken van moderne communicatiemiddelen, waardoor vraag en aanbod sneller op elkaar kunnen worden afgestemd.

3.4 Diakenen en diaconale gemeente

Diaconaat is het handelen vanuit kerken en andere door het evangelie geïnspireerde groepen en bewegingen dat gericht is op het voorkómen, opheffen, verminderen dan wel mee uithouden van met name sociaal-maatschappelijke nood van individuen en van groepen mensen, en op het scheppen van rechtvaardige verhoudingen. Het diaconaat ontleent zijn inspiratie aan het evangelie van Jezus Christus, in wie Gods ontferming over een gebroken en gedeelde

wereld zichtbaar werd. In navolging van Hem, die in het spoor van de vaderen, de weg ging van barmhartigheid en gerechtigheid, zoekt het diaconaat de armen op, probeert zij te helpen waar geen helper is, deelt zij de gaven dichtbij en wereldwijd en getuigt zij van Gods gerechtigheid overal waar onrecht geschiedt. Het diaconaat zet zich in voor vrede en instandhouding van de schepping, geeft mensen die hulp en steun nodig hebben een handreiking en neemt mensen die verloren dreigen te gaan op in de gemeenschap, vertrouwend op God, die wat Hij begonnen is, niet loslaat.

De diakenen vervullen het ambt, van Christuswege hen gegeven, om de gemeente voor te gaan in en toe te rusten tot dit dienstbetoon, dat uiting is van de missie van de christelijke gemeente en zonder welk een gemeente zich niet christelijk zou kunnen noemen. De diakenen doen dit in de eredienst bij de voorbeden, in de bediening van het heilig avondmaal en door het inzamelen van de gaven op zondag maar ook door daadwerkelijke hulpverlening en protest tegen maatschappelijk onrecht.

Het profiel van de diaken zou je kunnen omschrijven als:

Een diaken ziet de dienst van Christus aan ons – als uitgebeeld in de viering van de Maaltijd – onlosmakelijk verbonden met onze dienst aan de minste mensen. (Mat. 25: 31-46)

Een diaken heeft een hart met oren en ogen voor de noden van (kans)armen in de samenleving dichtbij en ver weg. Andere termen hiervoor: met innerlijke ontferming bewogen zijn in navolging van Christus, je kunnen inleven in de ander, niet afwachten maar initiatief nemen.

Een diaken ziet mensen die hulp nodig hebben als mondige mensen en wil dus ook van hen leren en ontvangen. Wil niet bedelen en bevoogden, weet dan ook wat te zeggen en wanneer te zwijgen.

Een diaken ziet verder dan de eigen gemeente, met name wil hij/zij zich oriënteren op de samenhang van persoonlijke problemen met sociale en politieke factoren, uit de gezichtshoek van mensen in knelsituaties.

Een diaken is bereid de rechtvaardige strijd van armen mee te strijden, dus voor hen op te komen in de kerk en in de samenleving.

Een diaken zal zich op de hoogte stellen van bestaande sociale voorzieningen en welzijnswerk en daarbij zoveel mogelijk aansluiten en mee samenwerken.

Een diaken stelt in alles het diaconaat van de gemeente voorop, is dus bereid en in staat om gemeenteleden te animeren en toe te rusten tot een diaconale levensstijl door middel van bezinning en actie.

Een diaken streeft er met grote klem naar diaconale vragen en taken in te bouwen in het totale beleid van de kerk en alle onderdelen ervan (eredienst, catechese, kringwerk, financiën, personeel enz.) ook al wordt dit wel eens als lastig ervaren.

Een diaken doet niet alles zelf maar weet gemeenteleden te stimuleren en in te schakelen bij het diaconale werk.

Een diaken ziet het bezit en de inkomsten van de diaconie als een middel om te dienen en niet om te heersen; niet als eigendom van de kerk maar van de armen, en zal die dus ook aan hen en voor hen en zo mogelijk met hen besteden.

Een diaken wil samenwerken met het diaconaat van andere kerken: alles samen doen wat niet apart hoeft.

Het blijkt in de praktijk steeds lastiger om gemeenteleden te vinden die het ambt van diaken op zich willen nemen.

Dit noodzaakt de diaconie tot onderzoek, dus beleidsvoornemens:

*waaruit de aarzelingen bestaan voor gemeenteleden om diaken te worden en te kijken of er aan aarzelingen en bezwaren tegemoet kan worden gekomen door de taken die met het diakenambt verbonden zijn anders in te vullen of deze te verlichten, b.v. door een 'duo-diakenschap' of door het verminderen of anders inrichten van vergaderingen;
hoe de gaven binnen de gemeente meer ingezet kunnen worden op diaconale deeltaken, door het werk*

op te delen en de gaven van de gemeenteleden op diaconaal terrein te inventariseren; of en hoe jongeren te interesseren voor en te betrekken zijn bij het diaconale werk. Concrete mogelijkheden doen zich voor door het op te zetten jongerendiaconaat 'M25', waarin jongeren een diaconale 'leerschool' kunnen volgen en mogelijk kunnen 'doorstromen' en ook door de maatschappelijke stages voor middelbare scholieren, waar mogelijk de interesse voor het diaconale werk gewekt kan worden. In beide gevallen zal er goed nagedacht moeten worden over een zorgvuldige begeleiding en het verstrekken van goede informatie aan deze jongeren.

4 Organisatie van het diaconaat binnen de Protestantse Gemeente in Vlaardingen

4.1 Organogram

Het organogram beoogt een visuele weergave te zijn van de organisatorische opzet van de diaconie van de Protestantse Gemeente in Vlaardingen. Ook een visuele weergave behoeft een toelichting. De Protestantse Gemeente in Vlaardingen omvat vier wijkgemeentes, die elk een of meer afgevaardigden sturen naar het College van Diakenen. Het College van Diakenen kent een dagelijks bestuur en vervult de functie van communicatieorgaan voor de verschillende wijkdiaconieën en voor de verschillende plaatselijke commissies en werkgroepen. Elkaar informeren en het afstemmen van beleid en werkzaamheden en bezinning bepalen de agenda van de besprekingen.

Beleidsvoornemens:

Heldere definiëring van de verschillende onderdelen van de organisatie;

De uiteindelijke organisatie van het diaconaat zal centraal aangestuurd blijven;

Belangrijk is dat de wijkdiaconieën voldoende vertegenwoordigd zijn in alle commissies;

Het beleidsvoornemen op dit punt is: contact, informatieverstrekking, samenwerking e.d.

Organogram Diaconie Protestantse Gemeente in Vlaardingen

Wijkdiaconie Centrum West

Wijkdiaconie Grote Kerk

Wijkdiaconie Ambacht Oost

Wijkdiaconie Holy

College van Diakenen (Dagelijks bestuur)

Werkgroep beleidsplan

Commissie vakanties

Commissie maatschappelijk werk

Werkgroep voedselbank

Commissie giften

Commissie Communicatie

Commissie MOV/ZWO

Bestuurlijke vertegenwoordiging:
1. Aanloophuis De Groene Luiken
2. DMC De Windwijzer
3. Noodfonds Vlaardingen
4. Stichting 'Uitvlucht'

Diaconaal Bureau:
Diaconaal consulent
Administratieve ondersteuning

4.2 Commissies en werkgroepen

De diaconie van de Protestantse Gemeente in Vlaardingen heeft haar werkzaamheden verdeeld onder de wijkdiaconieën, commissies en werkgroepen. Het verschil tussen commissies en werkgroepen is niet zo groot. Werkgroepen hebben een enigszins tijdelijk karakter en zijn gericht op één (soms omvangrijke en daarmee niet zo'n tijdelijke) uitvoerende taak, terwijl de commissies soms meerdere (beleidsmatige) taken omvatten en een min of meer permanent karakter hebben. Vaak zijn werkgroepen ondergebracht bij een commissie. In de Protestantse Gemeente in Vlaardingen kennen we de volgende commissies en werkgroepen:

Commissie Vakanties

Daaronder vallen de volgende taken, aandachtsgebieden en werkgroepen:

- Vakantieweken voor gehandicapten
- Vakantieweken voor ouderen
- Vakantieweken voor minder draagkrachtige medemensen

Commissie Maatschappelijk werk

Daaronder vallen de volgende taken, aandachtsgebieden en werkgroepen:

- Voorzien in eerste levensbehoeften
- Werkgroep Voedselbank
- Giften aan individuele personen

Commissie Communicatie

Daaronder vallen de volgende taken, aandachtsgebieden en werkgroepen:

- Werkgroep publiciteit
- Bijdragen voor de diaconale pagina in de Onderweg
- Afkondigingen
- Voorlichtingsmateriaal, zoals folders en flyers

Commissie MOV/ZWO

Daaronder vallen de volgende taken, aandachtsgebieden en werkgroepen:

- Verre naaste
- Contact tussen culturen
- Heelheid van de schepping
- Vrede

De Werkgroep Beleidsplan valt direct onder het College van Diakenen.

De aandachtsgebieden 'vergrijzing' en 'jongeren' vallen direct onder het College van Diakenen en de uitvoering van de daarmee samenhangende activiteiten zal in een werkgroep worden ondergebracht.

Voor de verschillende inhoudelijke beschrijvingen van de taken, werkgroepen, aandachtsgebieden en de werkgroepen verwijzen we naar elders in het beleidsplan. (4.4.2 en 4.4.4)

Bestuurlijke vertegenwoordiging:

De genoemde organisaties zijn mede initiatieven van de plaatselijke kerken, die op grond van de daarmee samenhangende speciale banden een zetel in de betreffende besturen bezetten.

De diaconie van de PGV beschikt sinds een groot aantal jaren over professionele ondersteuning door een diaconaal consulent, die samen met de administratieve ondersteuning het diaconaal bureau bemenst en van daar uit zijn werkzaamheden verricht.

De beleidsvoornemens zijn gelijk aan die van hoofdstuk 3.4.

4.3 De Diaconaal Consulent

Inleiding

Al weer zo'n 30 jaar wordt de Diaconie van de Protestantse Kerk te Vlaardingen bijgestaan door een diaconaal consulent. Eerst als diaconaal consulent voor de Nederlands Hervormde Kerk in Vlaardingen en na de kerkfusie dus voor de Protestantse Gemeente te Vlaardingen.

Met het Griekse woord diaconie wordt bedoeld: "met daden het evangelie van de Heer verkondigen in de wereld van vandaag." Dit is vóór alles een taak van de gemeente en niet (alleen) een taak van diakenen. De laatsten hebben tot taak de gemeente te mobiliseren en toe te rusten en niet om de gemeente de diaconia uit handen te nemen. Voor dit alles komt echter nogal wat kijken. Evangelische inspiratie is uiteraard absoluut noodzakelijk, maar daarom nog niet voldoende. De steeds ingewikkelder samenleving, waarin de diakonia verricht moet worden, stelt allerlei eisen t.a.v. de deskundigheid; met goede wil alleen komen we er niet, als we tenminste daadwerkelijk iets willen bereiken. Sommige, om niet te zeggen vele deskundigheden zijn binnen de diaconie en binnen de rest van de gemeente aanwezig. Het is niet alleen de kunst deze op het spoor te komen en te mobiliseren, maar ook, en zelfs in de eerste plaats, om te weten wat men precies nodig heeft. Een deskundigheid die in toenemende mate noodzakelijk blijkt is die op het gebied van veranderingsprocessen. En om verandering (beking) gaat het juist zo vaak. De Diaconaal Consulent nu is bedoeld als een deskundige begeleider hierbij van de diaconie en daarmee van de gemeente. De Diaconaal Consulent speelt een cruciale rol in de ondersteunende taak die het Diaconaal Bureau heeft voor het diaconale werk dat verricht moet worden. Hiermee worden begrippen als kwaliteit en professionaliteit ook werkelijke kenmerken van ons handelen.

Voor de diaconaal consulent zijn er een aantal taken beschreven. Eigenlijk zijn dit taken van de gemeente en daarmee van de diaconie en de consulent speelt daar op de een of andere manier een ondersteunende rol in.

De taak van de diaconaal consulent omvat:

de Protestantse Gemeente Vlaardingen, haar organen en in het bijzonder de diakenen behulpzaam te zijn bij de ontwikkeling van beleid voor het diaconaat in:

de doordenking van de uitgangspunten en doelstellingen van het diaconaat

de analyse van de samenleving: wereldwijd zowel als vlakbij

de vertaling van deze beide in concrete beleidsvoornemens, activiteiten en begrotingsposten.

helpen bij het leggen en onderhouden van verbindingen met die plaatsen in de (wereld)samenleving, waar de uitdaging aan het diaconaat van de gemeente te horen is

informatie (laten) verzamelen die diaconieën en diaconale werkgroepen voor hun werk nodig hebben

stimulering bij het zoeken naar nieuwe wegen voor het diaconale werk

raadgeving bij actuele vragen die zich in het diaconale werk voordoen

hulp bieden bij de training van en voorlichting aan diakenen en anderen, die diaconaal werkzaam zijn

het bijhouden en verdiepen van eigen deskundigheid.

onderhouden van contacten met een netwerk aan hulpverlenende maatschappelijke instellingen en met de Gemeente Vlaardingen.

Beleidsvoornemens:

actualiseren van het Sociale ABC van Vlaardingen (zie punt 6 profiel diaken);

toerusting van de diakenen zodat zij in staat zijn de eigen gemeenteleden te animeren en toe te rusten tot een diaconale levensstijl (zie punt 7 profiel diaken);

onderzoek naar hoe de diaconale taken binnen de gemeente bij een beperkt aantal diakenen toch vervuld kunnen worden: op- en verdelen van werk, gaven van gemeenteleden benutten.

4.4 Aandachtsgebieden in het diaconale werk

4.4.1 Communicatie

Communicatie, het lijkt zo gemakkelijk maar in de praktijk is het soms best lastig. Zo kan de ene persoon met een zin van 10 woorden en een bijpassende houding, meer zeggen dan iemand die hiervoor wel 100 woorden nodig heeft, maar toch net zo graag een boodschap wil overbrengen. Ondanks dat de basis van communicatie buiten en binnen de kerk niet zo verschillend is, willen we ons in dit beleidsplanonderdeel toch juist richten op die aspecten van communicatie, die gaan over het doorgeven van een boodschap waarin dé boodschap van het Evangelie mede doorklinkt.

Landelijke communicatie

Aan kerkelijk nieuws is in Nederland geen gebrek. Vele dag-, week- en maandbladen, internet, radio en televisie, etc. vragen dagelijks onze aandacht. Het is aan de ontvanger of hij/zij open staat om het bericht van de redactie van het betreffende nieuws te ontvangen. Dit is steeds weer een keuzemoment, echter door het steeds grotere aanbod, en de schaarste aan tijd, gaan mensen steeds selectiever om met waar ze wel of juist niet meer over willen weten. Ook de kerken in Nederland, bijvoorbeeld de PKN, leveren een bijdrage aan het nieuwsaanbod. Voorbeelden hiervan zijn bladen als Diakonia en Kerk & Dienst.

Plaatselijke communicatie

De Vlaardingse kerkganger is graag op de hoogte van zaken welke spelen in zijn eigen wijkgemeente. De belangstelling voor de andere wijkgemeenten en plaatsoverschrijdende activiteiten lijkt wat weg te ebben. Het laatste kan voor een deel zijn ingegeven door nogal wat ingrijpende veranderingen binnen de PGV, echter de vraag is of de ontvanger bereid is daadwerkelijk te luisteren naar wat diverse groepen binnen de PGV hem of haar te melden hebben en van hem of haar vragen. Een voorbeeld van de wellicht ogenschijnlijk verminderde belangstelling voor het Vlaardingse kerknieuws is dat de oplage van het plaatselijke weekblad Onderweg sterk is teruggelopen. Het is goed om te vermelden dat juist ook in Onderweg door de redactie bewust ruimte is gecreëerd om aan landelijke en regionale activiteiten aandacht te besteden alsmede aan plaatselijke activiteiten en projecten zoals Diaconaal Missionair Centrum 'De Windwijzer'. Door middel van haar jaarverslag, haar website, door een tweemaandelijks diaconale pagina in 'Onderweg' en door incidentele artikelen in huis-aan-huisbladen laat de diaconie ook instellingen en mensen buiten de PGV zien dat ze er is en vraagt ze aandacht voor wat ze doet.

Voor de diaconie is het belangrijk positief op te blijven vallen tussen het bestaande grote nieuwsaanbod. Hoe doen we dit? Wie zijn hier bij betrokken en kunnen zich hiervoor inzetten en via welke kanalen wordt de 'lezer' bereikt? Juist in kerken lijkt te gelden dat waar een nieuwsbericht niet helder of incompleet is dit niet alleen het betreffende bericht zijn waarde doet verliezen, maar tevens het uitkijken naar toekomstige berichten sterk doet afnemen. Men wordt kritisch en dit is mogelijk nog wel te begrijpen ook. Hoe pakken we de historisch positieve draad weer op als

er momenteel toch minder (in het verleden) kerkelijk meelevende mensen op – in dit geval - diaconale berichten zijn afgestemd.

Naast de communicatie tussen kerkelijke organisatie en haar leden wordt er binnen het College van Diakenen en haar Dagelijks Bestuur in haar vergaderingen over een groot aantal onderwerpen gesproken. Vele hebben een plaatselijk dekkende lading zoals het collecterooster, mondelinge verslagen van actuele activiteiten binnen de wijkgemeenten, gezamenlijke diensten en vieringen, ondersteuning van plaatselijke projecten met financiële middelen alsmede de wijze waarop dit met behulp van vrijwilligers naast veelal een betaalde kracht vorm kan krijgen.

Communicatie binnen de wijkgemeenten

Elk van de vier wijkgemeenten binnen de Protestantse Gemeente te Vlaardingen is uniek in haar historie, samenstelling en vormgeving aan het kerk zijn in deze tijd. Reguliere, heldere communicatie waardoor de kerk en de kerkganger elkaar blijven verstaan, is van blijvende waarde. Zonder kunnen we niet.

Beleidsvoornemens:

Er wordt een werkgroep communicatie gestart;

In de eerste anderhalf jaar van deze periode wordt een kerkelijk Vlaardingenbreed onderzoek uitgevoerd naar de wijze waarop leden de toegepaste communicatie ervaren, welke zaken hierin verbeterd kunnen worden en tevens de vraag wat wordt gemist;

Een bijeenkomst organiseren waarin de vier wijkgemeenten uitwisselen op welke wijze ze hun interne communicatie verzorgen;

De website online houden en steeds actualiseren;

Een goed gebruik blijven maken van de bestaande en van nieuwe communicatiekanalen;

Omdat het idee is dat de wijkdiaconieën en wijkdiakenen nog te weinig van elkaars kennis en ervaring gebruik maken, zal er een 'kennisbank' worden opgezet. Daarvoor is nodig dat er meer dan tot nu toe gebruik wordt gemaakt van e-mail. Via het diaconaal forum kunnen diakenen vragen stellen aan elkaar en tips doorgeven. Vragen en antwoorden zullen ook verzameld worden in een bestand.

Verder zal er ook in de collegevergaderingen meer tijd voor dit soort uitwisseling worden ingeruimd;

Een jaarlijks bijgewerkt 'Sociaal ABC van Vlaardingen';

Enkele keren per jaar een 'Diaconaal Info' (een A4), met informatie over nieuwe ontwikkelingen, nieuw verschenen materiaal, een agenda en cursusaanbod van het Regionale Steunpunt van de PKN of andere organisaties;

Gemakkelijk toegankelijk documentatiecentrum;

Informatiebladen per onderwerp met verwijzing naar verdere informatie, adressen e.d. (voor verzamelmap).

4.4.2 Vergrijzing

Ouderen zijn kostbare mensen. Zij zijn gevormd door de ups en downs van het leven. Door de ervaringen die zij hebben, zijn ze - als de ontwikkeling positief is verlopen - gegroeid in hun mens-zijn. Ze zijn mensen geworden met levenservaring en levenswijsheid. Door hun beroep en de taken die zij tijdens hun arbeidzame leven hebben verricht, hebben zij bepaalde kennis en vaardigheden, die zij voor anderen ten nutte kunnen en willen maken. Ze zijn ook gegroeid in hun geloof, in hun contact met het Levensgeheim dat hen draagt. Ze staan dicht bij het einde en zijn in staat zichzelf en veel andere zaken te relativiseren. Zo lang ze nog voldoende vitaal zijn, willen ze graag hun zelfstandigheid behouden en op hun eigen wijze meedoen aan het maatschappelijke en kerkelijke leven. Ze willen ook graag genieten van hun oude dag, in contact met elkaar maar ook met de jongere generaties.

Beleidsvoornemens:

Het is zinvol om in elke wijkgemeente het werken met 'levensboeken' te stimuleren. Ouderen halen herinneringen op en vertellen hun levensverhaal in groepsverband;

Binnen de gemeente moet het contact tussen de generaties worden bevorderd. Er kunnen bijeenkomsten worden georganiseerd met een voor elke generatie aansprekend thema. Ook bijeenkomsten waar ouderen iets vertellen over hun vroegere beroep, deskundigheid of hobby. Ook bijeenkomsten waar jongeren iets vertellen over hun eigen leven: idealen, werk of studie, hobby's;

In elke wijk moet er een vorm van contact zijn tussen ouderen en kinderen. Dit is met name ook van belang voor ouderen die zelf geen kleinkinderen hebben of wanneer deze te ver weg wonen;

Elke gemeente blijft zorg dragen voor momenten van onderling contact en ontspanning voor ouderen in de vorm van: ouderensoos, uitstapjes, een gezamenlijke maaltijd, e.d. De centrale diaconie gaat door met het organiseren van vakantieweken voor senioren en voor ouderen met een handicap;

Speciale aandacht zal nodig zijn voor hoogbejaarden, zeker wanneer deze nog op zichzelf wonen. Voor hen is vanuit de gemeente extra zorg nodig, wanneer de professionele zorg en de mantelzorg niet voldoende zijn.

De vakantieweken blijven een belangrijke activiteit van de diaconie.

4.4.3 Heelheid van de schepping

Vanuit Bijbels perspectief is de schepping aan de mens toevertrouwd om haar overeenkomstig Gods bedoelingen te beheren. We zijn de rentmeesters van deze aarde en moeten haar zorgvuldig beheren, zodat onze aarde een leefbare en bewoonbare wereld blijft: voor onszelf, voor onze kinderen en de na ons komende generaties. Overal op onze aarde staat het milieu onder grote druk. Naast andere factoren leidt het broeikas-effect tot een klimaatverandering die voor mens en dier grote negatieve gevolgen heeft. Door onze levensstijl en de daarmee samenhangende uitputting van de natuurlijke hulpbronnen komen we steeds meer in een ecologische crisis terecht.

Onze levensstijl kent nog andere nadelige gevolgen. We eten vaak ongezond en dat is schadelijk voor onszelf en onze kinderen. We vertonen nogal eens koopgedrag dat het bevredigen van onze werkelijk noodzakelijke behoeften te boven gaat. Bij verschillende mensen kunnen we spreken van een koopverslaving. Maar ook andere verslavingen liggen op de loer: een verslaving aan het bellen, sms-en en internetten. We hebben het druk, we willen van alles en haasten ons door het leven. We zijn voortdurend op zoek naar kicks en sterke belevingen en kunnen nauwelijks

meer genieten van de kleine dingen van het leven die je niet organiseert maar zomaar kunt ervaren. We moeten weer leren aandachtig te leven, open te staan voor de kleine en grotere dingen die – zo maar – op onze weg komen, die ons kunnen raken en die ons vreugde schenken.

Beleidsvoornemens:

Het bevorderen van een milieubewuste levensstijl, die getuigt van een goed rentmeesterschap over de schepping. Dit kan door het geven van gerichte voorlichting en het stimuleren van een gemeentebreed gesprek over milieuthema's;

Aandacht geven aan de directe aantasting van het leefmilieu in de regio Rijnmond en samenwerken met instanties die deze aantasting proberen te bestrijden;

In contact met andere kerkgenootschappen en de gemeente Vlaardingen de rol van de kerken in het gemeentelijk rampenplan te beschrijven en te organiseren. De gebeurtenissen in bijvoorbeeld Enschede (vuurwerkramp) en Volendam (cafébrand) hebben laten zien hoe kerken een rol kunnen spelen bij de eerste opvang en nazorg bij rampen en calamiteiten;

Het bevorderen van een gezonde levensstijl en een verantwoord koopgedrag. Het tegengaan van verslavingen. Het bevorderen van 'onthaasting' en aandachtig leven. Deze thema's kunnen gemeentebreed in gesprek worden gebracht, m.n. in het Diaconaal-Missionair centrum.

4.4.4 Jongeren

Provider

Provider was afwisselend en de keuzemogelijkheid maak het spannend. Het was de wens om meer met diaconie te doen in Provider. We hebben hieraan gehoor gegeven door een activiteit in Groene Luiken toe te voegen. Dat was erg leuk! Ook is er iets met de voedselbank gedaan.

Door een andere aanpak hopen we het teruglopen van het aantal deelnemers en het gemakkelijk afzeggen tegen te gaan.

De werkgroep Provider is echter opgeheven, dus zullen we ook aan een andere organisatievorm moeten werken. De mensen willen graag, maar soms is het moeilijk gemotiveerd te blijven als er maar zó weinig jongeren mee doen.

Jeugddiaconaat: M25

M25 is een moderne vorm van jongerendiaconaat, ontstaan in de katholieke kerk in Delft, maar zich langzaam maar zeker aan het uitbreiden naar andere plaatsen. Op de landelijke website van M25 (www.mtwentyfive.nl) valt te lezen wat het is en wat de kracht ervan is.

M25 is een project dat jongeren tussen 12 en 18 jaar uitdaagt en ondersteunt om zich in te zetten voor de zwakkeren en kwetsbaren in de samenleving die best een steuntje in de rug kunnen gebruiken.

M25 neemt contact op met instellingen en organisaties die zich inzetten voor mensen in de streek of stad waar je woont die het moeilijk hebben. Bijvoorbeeld met de voedselbank, het opvanghuis voor dak- en thuislozen, een ziekenhuis of verzorgingshuis, de jeugdgevangenis. En we vragen dan of jongeren een bijdrage kunnen leveren aan hun werk. Samen met mensen van die organisaties word je dan voorbereid op het vrijwilligerswerk dat je voor hen

kunt doen. En vervolgens ga je ook samen met andere jongeren echt aan de slag.

M25 kent behalve de leeftijd geen drempels om mee te doen. Of je gelovig bent of niet, rooms-katholiek, protestants, moslim of hindoe, je bent van harte welkom. Want andere mensen willen en kunnen helpen, is niet aan godsdienst of levensbeschouwing gebonden. De enige drempels liggen misschien in jezelf. Is het niet eng om een dakloze of verslaafde te ontmoeten? In ziekenhuizen kom je misschien liever zo min mogelijk binnen. Of misschien twijfel je wel of je mensen echt iets te bieden hebt. Vooroordelen, angst of twijfels aan jezelf? Kom gewoon een keertje meedoen en je merkt vanzelf óf en hóe je daarmee om kunt gaan.

M25 wordt voor en door jongeren georganiseerd. De begeleiding is er vooral om te zorgen dat alles met de organisaties goed geregeld is en jongeren ook de taak aankunnen die van hen gevraagd wordt. Als jongere kun je meedenken over nieuwe activiteiten, de wijze waarop dingen worden aangepakt en wat jouw bijdrage kan zijn. De naam M25, is afgeleid van de Bijbeltekst Matteüs hoofdstuk 25, waarin Jezus tegen zijn leerlingen zegt dat vooral belangrijk is wat ze voor de zwakkeren in de samenleving kunnen betekenen. Hij noemt 6 groepen: de hongerigen, de dorstigen, de naakten, de vreemdelingen, de zieken en de gevangenen. En hij zegt daarbij: alles wat jullie voor deze minsten van de mijnen gedaan hebt, heb je uiteindelijk voor mij gedaan.”

Alles bij elkaar blijkt wel dat ook ‘de jeugd van tegenwoordig’ aan te spreken is op ‘iets doen voor de naaste’. De overheid stimuleert nu de zogenaamde ‘maatschappelijke stage’ voor middelbare scholieren en de ervaringen daarmee zijn heel positief. Wat de jongeren zelf merken en teruggeven, is dat ze ontdekken dat er een ‘andere’ wereld is dan die waarin mensen veilig en geborgen zijn en waar het hen materieel en geestelijk goed gaat. Ze gaan iets zien van wat een psychische aandoening, een verslaving, armoede en eenzaamheid met mensen kunnen doen. Zo komt er in hun leven wat meer aandacht voor andere zaken dan alleen ‘lol’ en ‘school’ en ze ervaren dat als een verrijking.

Er gebeurde in Vlaardingen al het een en ander in het kader van het jongeren catecheseproject Provider, zoals het rolstoel rijden in het Zonnehuis maar ook spelletjes doen met ouderen in een zorgcentrum, zwemmen met verstandelijk beperkten en meehelpen bij de Voedselbank. En dat geldt ook voor een middag meedraaien in aanloophuis ‘De Groene Luiken en daar soep en brood serveren. Koken voor een ander op zondagmiddag, vaak een moeilijke dag voor ouderen die zich eenzaam voelen, is ook een goed voorbeeld. Al jaren bestaat de Happie Happie groep in Holy.

Jongerenactiviteiten

Er is wijkgericht werk, zoals KiNeDi, jeugdkerk en jongerenwerk Vlaardingenbreed werd Provider aangeboden, en JOP Swing (basiscatechese) en het Kinderleerhuis (planning) worden centraal georganiseerd. Een jongerencafé 16+ is in ontwikkeling.

Het GJO en het CJV werken nu meer samen en hun activiteiten zijn in principe niet wijkgebonden. Kerkelijk Vlaardingen is erg wijkgericht. Altijd al, maar nu we nog in de opbouw zitten na de herstructurering is het nóg moeilijker. We zouden krachten meer kunnen bundelen, hoewel de meningen verdeeld blijven t.o.v. bijvoorbeeld belijdeniscatechisatie.

Vlaardingenbreed wordt gezocht naar een vorm van kindercatechese. Het is de bedoeling dat kinderen hier leren over doop, avondmaal en alles wat er in de kerk gebeurt. Belangrijk is dat jonge kinderen zich in een vertrouwde omgeving thuis voelen. Het is van belang dat kinderen doorgroeien, met begeleiding zodat ze uiteindelijk de ruimte krijgen en hun vrijheid aankunnen. Ook voor de jeugdkerk wordt naar een nieuwe methode gezocht.

Andere culturen en geloven

Wij moeten ons realiseren dat wij allemaal kinderen van één Vader zijn. God leert ons hoe wij samen in liefde en aandacht voor elkaar moeten leven. Als ieder mens de ander door de ogen van liefde kan aanzien zou de ander zich ook geliefd voelen. Dan wordt de wereld zoals deze bedoeld is. Het is dan ook goed om je te verdiepen in de

geloofstraditie van de ander, dat doet elkaar meer begrijpen. Een soort open dialoog waarin je de ander niet probeert te overtuigen van eigen gelijk, maar waar je samen kijkt naar wat waar en waarheid is voor elkaar.

Er zijn plannen om iets te gaan doen met jongeren in dialoog: moslim jongeren en protestantse jongeren elkaar laten ontmoeten en uitwisselen. Vlaardingenbreed. De kerk is eigenlijk erg naar binnen gericht en we moeten meer de maatschappij in. Dat gebeurt eigenlijk alleen in het diaconaat, maar we moeten breder denken. Scholieren kunnen bijvoorbeeld maatschappelijke stages volgen en zo in aanraking komen met de diaconie in het algemeen.

Normen en waarden

Wij moeten respect tonen voor elkaar en dat respect wordt in deze maatschappij vaak gemist. De jongeren zijn in het algemeen sterk op zichzelf gericht. Het is goed dat er veel ruimte gegeven wordt aan andere culturen (zie boven) maar dit kan soms bedreigend overkomen voor christenen die in sommige groepen op middelbare en hogere opleidingen tegenwoordig in de minderheid zijn.

Beleidsvoornemens:

In nauwe samenwerking met het jeugdwerk zal de diaconie aan jongeren de gelegenheid bieden om deel te nemen in kortlopende diaconale projecten. Niet alleen van vrijwilligers in het jeugdwerk, maar ook van diakenen mag hierbij een ondersteunende rol worden verwacht;

De diaconie zet, i.s.m. met het jeugdwerk een afdeling van 'M25' in Vlaardingen op;

Eveneens in samenwerking met het jeugdwerk zal er een diaconale jongerenreis worden georganiseerd naar een project ergens in Europa, waarbij (geloofs)vorming en praktisch werk hand in hand gaan.

Hierbij zal gebruik worden gemaakt van de subsidiemogelijkheden die de Europese Unie biedt;

De diaconie zal, i.s.m. dmc 'De Windwijzer' de coördinatie van maatschappelijke stages binnen de Vlaardingse kerken en diaconale projecten gaan coördineren en hierover een voorlichtende rol vervullen;

De diaconie zal stimuleren dat jongeren andere kerken en gemeenschappen bezoeken en ontmoetingen tussen protestantse, katholieke en moslimjongeren organiseren.

4.4.5 Voorzien in eerste levensbehoeften

De diaconie, die sinds voorjaar 2004 is aangesloten bij de Voedselbank Rotterdam, zal ervoor zorgen dat mensen die daarvoor in aanmerking komen, worden aangemeld bij de Voedselbank. Ook zal de diaconie ervoor zorgen dat het ophalen van de voedselpakketten in Rotterdam en de distributie ervan in Vlaardingen gegarandeerd is. De diaconie zal bovendien in de weken dat de Voedselbank Rotterdam geen pakketten levert, met inschakeling van de wijkdiaconieën, zelf voor pakketten zorgen. Naast voedselpakketten zal de Voedselbank waar en wanneer mogelijk ook een aanbod doen van tweedehands kleding en aan de cliënten relevante informatie m.b.t. inkomensverruimende maatregelen doorspelen.

De administratie van de Voedselbank is ondergebracht bij het diaconaal bureau.

Er wordt naar gestreefd in de komende tijd een goedkoper alternatief te vinden voor het goederenvervoer. Voor de bij het werk van de Voedselbank betrokken vrijwilligers worden regelmatig gezellige en informatieve bijeenkomsten

georganiseerd.

In de eerste plaats zal de Gemeente Vlaardingen ervoor zorg moeten dragen dat er onder haar inwoners geen armoede voorkomt. Om die reden zal de diaconie gevraagd en ongevraagd de signalen van schrijnende armoede die zij tegenkomt aan de gemeente doorspelen en zal zij het beleid van de gemeente op de terreinen van het minimabeleid en de zorg kritisch volgen. Samen met de Gemeente Vlaardingen houdt de diaconie namens de Raad van Kerken het zogenaamde Noodfonds in stand. Zij voert de administratie en zal, wanneer dat nodig is, de financiën van het Noodfonds aanvullen.

Omdat er steeds vaker een beroep op de diaconie wordt gedaan voor materiële en financiële hulpverlening (in de vorm van giften en leningen) is het van belang dat zij goed op de hoogte is van de rechten die mensen hebben op voorzieningen vanwege de overheid en uitkeringsinstanties. De Commissie Maatschappelijk Werk zal haar kennis op dit gebied uitbreiden en die kennis ook delen met gemeenteleden.

De diaconie coördineert vraag en aanbod van meubelen, wit- en bruingoed en kleding door o.a. oproepen in het kerkblad 'Onderweg' te plaatsen. Omdat er geen mogelijkheid bestaat voor de opslag van grotere goederen, wordt ernaar gestreefd deze van 'deur tot deur' te laten ophalen en bezorgen. Kleinere artikelen kunnen in de 'weggeefwinkel' die in diaconaal-missionair centrum 'De Windwijzer' opgezet wordt, gehaald en gebracht worden. De diaconie gaat door met het beschikbaar stellen van vakantiebungalows aan mensen voor wie een vakantie noodzakelijk maar niet te betalen is. Dit doet zij door middel van het Vakantiefonds. Aan gemeenteleden wordt een financiële bijdrage gevraagd en er wordt een aantal vakantiebungalows gehuurd. Maximale verblijfsduur in zo'n bungalow is één week en er wordt een bescheiden eigen bijdrage gevraagd. Ook kunnen vanuit het Vakantiefonds een dagje uit of de kosten van een kinder- of jeugdkamp betaald worden. De diaconie organiseert verder vakantieweken voor ouderen en mensen met een handicap. Ook zal zij informeren of er gemeenteleden zijn die een stacaravan of vakantiebungalow om niet of voor een kleine vergoeding beschikbaar willen stellen en zal zij informatie verzamelen en doorgeven over goedkope vakantiemogelijkheden die anderen aanbieden of organiseren.

De diaconie zal voorlichting geven over goedkope adressen voor mensen met weinig geld en vraag en aanbod van goederen en diensten via het Flarden Ruilsysteem (Lets-kring) maar b.v. ook via de website van de diaconie, stimuleren.

Beleidsvoornemens:

De diaconie zal een centrale rol blijven vervullen bij de voedselbank in Vlaardingen;

De diaconie zal ook in de weken dat de Voedselbank Rotterdam geen pakketten levert, met inschakeling van de wijkdiaconieën, zelf voor pakketten zorgen;

Naast voedselpakketten zal de Voedselbank waar en wanneer mogelijk ook een aanbod doen van tweedehands kleding en aan de cliënten relevante informatie m.b.t. inkomensverruimende maatregelen doorspelen;

Het diaconaal bureau verzorgt de administratie van de Voedselbank;

Er wordt naar gestreefd in de komende tijd een goedkoper alternatief te vinden voor het goederenvervoer;

Voor de bij het werk van de Voedselbank betrokken vrijwilligers worden regelmatig gezellige en

informatieve bijeenkomsten georganiseerd;

Voorlichting over en stimuleren van het Flarden ruilsysteem.

4.4.6 Contact tussen culturen

De integratie van allochtonen in onze samenleving is nog niet voltooid en de verhoudingen tussen autochtonen en allochtonen staan nog regelmatig onder druk. Van kerkelijke en maatschappelijke instellingen wordt een inspanning gevraagd om mensen bij elkaar te brengen en hen aan elkaar en aan deze samenleving te verbinden. Ook de diaconie kan daarin een bescheiden rol spelen. Dit kan zij doen door het organiseren van ontmoetingsactiviteiten in het diaconaal-missionair centrum maar ook door een blijvende betrokkenheid van en deelname van diakenen en andere gemeenteleden in Vele Vlaardingers Eén Huis. Zo zal de diaconie stimuleren dat verschillende wijkgemeenten een tafel organiseren tijdens de jaarlijkse Dag van de Dialoog en ook zal zij individuele gemeenteleden aanmoedigen om zich als deelnemers aan deze Dag van de Dialoog aan te melden.

Beleidsvoornemens zijn dus:

De diaconie zal stimuleren, dat verschillende wijkgemeenten een tafel organiseren tijdens de jaarlijkse Dag van de Dialoog;

Zij zal ook stimuleren dat individuele gemeenteleden zich als deelnemers aan deze Dag van de Dialoog aan melden;

De diaconie zal stimuleren dat ontmoetingsactiviteiten van interculturele aard in het Diaconaal-Missionair Centrum worden georganiseerd.

4.4.7 Verre naaste

De verre naaste zou voortdurend in de hoofden en harten van onze gemeente leden aanwezig moeten zijn, en niet alleen wanneer er rampen gebeuren. We maken deel uit van een wereldwijde gemeenschap van gelovigen die leven vanuit het visioen van het Rijk Gods, dat de belofte inhoudt van een wereld waar vrede, recht en heelheid van de schepping bestaan.

Gelovigen uit andere werelddelen spreken ons aan op onze verantwoordelijkheid. Door de moderne communicatiemiddelen is de wereld een stuk 'kleiner' geworden. Bovendien reizen we meer en komen we meer met onze 'verre naasten' in contact. Dat maakt ons misschien nog wel meer bewust en dus ook verantwoordelijk voor de levens van broeders en zusters ver weg. Bewustwording van ongelijkheid, armoede en onrecht, in stand houden van partnercontacten met gelovigen elders en het inzamelen van geld, maar ook verandering van onze levensstijl, het hoort allemaal bij het werelddiaconale werk van onze kerk. Onze eigen levens en de inrichting van onze eigen maatschappij hangen tenslotte nauw samen met levens en maatschappijen elders. Dus ook acties voor b.v eerlijke handel en klimaatneutraler en zuiniger leven horen erbij. Onder de diaconie ressorteert de commissie MOV/ZWO, een samenvoeging van de rk werkgroep voor missie, ontwikkelingssamenwerking en vrede en de protestantse werkgroep voor zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking.

In het najaar van 2009 heeft er in die commissie een discussie plaatsgevonden over de toekomst van het werk van MOV/ZWO. Aanleiding was dat het aantal mensen dat zich inzet voor dit werk in de afgelopen jaren sterk is

afgenomen. Er is van protestantse zijde nog slechts uit één wijkgemeente een werelddiaken in de commissie vertegenwoordigd. Enkele actieve leden van de commissie zullen in de loop van 2010 hun werkzaamheden beëindigen. Enkele werkgroepen die voorheen nog zelfstandig functioneerden en een hoop werk op zich namen, zoals de regionale werkgroep Vastenactie en de vredeswerkgroep, zijn gevoeglijk in de commissie MOV/ZWO opgegaan en de taken van de werkgroep zijn dus alleen maar toegenomen. Ook is het nog eens zo dat het gevoelen leefde dat de belangstelling in de gemeente voor het MOV/ZWO-werk is afgenomen.

Beleidsvoornemens:

Er wordt actief gezocht naar een werelddiaken uit alle vier de wijkgemeenten om de werkgroep te versterken.

Wijkgemeente Grote Kerk die in de afgelopen jaren niet vertegenwoordigd was, wordt gevraagd om weer een vertegenwoordiger af te vaardigen;

Het diaconaal bureau en de diaconaal consulent wordt om een actieve bijdrage van enkele uren per week gevraagd, om het werk van de vrijwilligers te verlichten;

De werkgroep beperkt zich, naast het maken van kanselafkondigingen en aankondigingen van collectes in 'Onderweg' tot een drietal kernmomenten in het jaar wat haar activiteiten betreft. Dit zijn: de Vastenactie, de Vredesweek, de adventsactie van Solidaridad;

I.s.m. Diaconaal-Missionair centrum 'De Windwijzer' kan verder incidenteel nog een voorstelling, lezing of tentoonstelling worden georganiseerd;

De commissie zet zich ervoor in om de jaarlijkse collecteopbrengsten voor ZWO op peil te houden om zo te voldoen aan de 'verplichting' van het voldoen aan het zgn. 'Diaconaal-Missionair aandeel' aan Kerkinactie. Dit doet zij o.a. via de jaarlijkse Pinksteractie, een girokaartenactie, waarvan de opbrengst gelijkmatig wordt verdeeld over werelddiaconale, zendings- en regionale doelen. Een groot deel zal altijd naar Kerk in Actie gaan. Soms zal er een gedeelte naar een plaatselijk derde wereld project kunnen gaan;

Met de plaatselijke werkgroepen die zich richten op hulpverlening in Afrika, Azië en Oost-Europa (b.v. Srebrenica, Filippijnen, Somalië, Roemenië, Nepal, Oekraïne) zal contact worden onderhouden en een platform worden geboden om informatie te geven. Mogelijk worden ze één keer per jaar op één avond uitgenodigd om hun ervaringen uit te wisselen en elkaar te steunen;

Door regelmatige publiciteit wordt ernaar gestreefd de betrokkenheid van de gemeenteleden bij de verre naaste te vergroten.

4.4.8 Mensen met beperkte mogelijkheden

In dit onderdeel zullen een aantal aspecten rondom mensen met beperkte mogelijkheden worden behandeld. Hierbij kan onder andere gedacht worden aan de plaats binnen de burgerlijke en de kerkelijke gemeente en de activiteiten

welke speciaal voor hen worden ontwikkeld.

De band met de burgerlijke gemeente

Binnen Vlaardingen bestaat voor mensen met beperkte mogelijkheden de gelegenheid om al dan niet volledig begeleid te wonen. Deze huizen, te midden van woonwijken, worden in de meeste gevallen door speciaal daarvoor opgerichte stichtingen beheerd. Een van de meest bekende is het Herman Frantsenhuis dat op een drietal plaatsen woongelegenheden heeft ingericht. Voor de dagbesteding is stichting IPSE De Bruggen belangrijk.

De band met de kerkelijke gemeente

Vanuit de kerkelijke gemeente is er altijd een bijzondere band geweest met hen die met één of meervoudige beperkingen in hun leven te maken hebben. Het woord gehandicapte is meer en meer uit het dagelijks taalgebruik verdwenen, juist omdat ieder mens een schepsel van God en daarom waardevol is, al lijken hun mogelijkheden op het eerste gezicht beperkter dan die van anderen. Hun intensiteit van het beleven van hoogte- en dieptepunten openen hen die 'gezond' zijn nogal eens de ogen wanneer het er in het leven echt op aankomt.

Welke (diaconale) activiteiten worden ondernomen?

Wie in kerkelijk Vlaardingen is niet bekend met de kerkdiensten van en voor deze mensen zoals deze tot medio 2009 maandelijks in de Ichthuskerk werden gehouden en tegenwoordig in Kerkcentrum Holy. Het doorgeven van het Woord van God op velerlei wijzen en het zingen hierover maken deze diensten tot vreugdevolle en enthousiasmerende diensten.

Diverse diakenen zijn nauw betrokkenen bij de organisatie van de voorjaarsvakantieweek die speciaal voor mensen met een lichamelijke beperking wordt gehouden. De inschrijvingen worden gedaan bij hen die binnen de wijkgemeente of het College van Diakenen bekend staan als mede organisatoren van deze activiteit. In voorkomende gevallen worden vanuit de plaatselijke middelen gelden beschikbaar gesteld om zo veel mogelijk mensen te laten meegaan met deze jaarlijkse happening.

Bijzondere aandacht is nodig voor familieleden van psychisch zieke mensen. Vaak is er weinig aandacht voor de druk waaronder zij leven en het onbegrip waar zij bij artsen maar ook in hun vrienden- en kennissenkring en in de kerk tegenaan lopen. Enkele jaren geleden werd de interkerkelijke werkgroep 'In Perspectief', die speciale aandacht had voor deze groep, opgeheven. Speciale aandacht voor familieleden, misschien in een wat minder structurele vorm, blijft echter nodig.

4.5 Diaconaal-Missionair Centrum 'De Windwijzer'

Het diaconaal bureau is in juli 2010 verhuisd naar Diaconaal-Missionair Centrum 'De Windwijzer', centrum voor ontmoeting, bezinning en dienstverlening. Dat betekent dat het diaconale werk van onze gemeente vanuit dit centrum begeleid en gecoördineerd zal worden en ook dat er enkele nieuwe diaconale taken bij komen.

Bij dat laatste moet m.n. gedacht worden aan:

- een wekelijks diaconaal spreekuur
- jongerendiaconaat M25
- een maaltijdproject
- een tweedehands boekenwinkel, een weggeefwinkel en markten (o.a. de Nokkie-beurs)
- Project Schuldhulpmaatje

Voor dit alles zijn (gedeeltelijk) nieuwe vrijwilligers nodig. De diaconie zal zich ervoor inspannen om die te werven en

toe te rusten. Voor de markten en winkels valt de aanschaf van een grote bakfiets te overwegen. Deze kan getooid worden met het logo van 'De Windwijzer' en gebruikt worden om spullen op te halen en weg te brengen. Zij kan als visitekaartje voor 'De Windwijzer' dienen en bovendien als een 'groen' statement.

4.6 Vorming en Toerusting

Mensen die het diakenambt op zich nemen, weten vaak niet goed waaraan ze beginnen. Er is in veel gevallen geen sprake van een goede overdracht van taken (noch in de praktijk, noch op papier). Gevolg is dat men vaak het gevoel heeft eerst een tijd rond te moeten 'dobberen' voordat men enig zicht krijgt op wat het diaconale werk inhoudt en wat men voor taken heeft. In deze beleidsperiode zal eraan gewerkt worden om tot een betere vorm van overdracht te komen tussen vertrekkende en beginnende diakenen. Dit zou kunnen door een standaardformulier voor overdracht met daarop taken, nuttige adressen e.d. te laten invullen.

Misschien ook kan een nieuwe diaken een tijdje onder het 'mentoraat' van de vertrekkende diaken boventallig meedraaien om een idee te krijgen van het werk dat hem/haar te wachten staat. Het is daarom zaak om vanuit het diaconaal bureau gerichte voorlichting, vorming en toerusting te (blijven) geven aan diakenen en diaconale medewerkers. Omdat de diaconaal consulent die hiervoor aangesteld is, ook nog andere taken heeft zoals beleidsadvisering en diaconaal opbouwwerk waar hij veel uren aan kwijt is, zal hij de tijd voor vorming en toerusting efficiënt moeten inzetten. Ook zal gebruik gemaakt kunnen worden van de toerusting die regionaal wordt aangeboden door het PKN Steunpunt Zuidwest. Omdat de ervaring is dat diakenen over het algemeen praktisch ingestelde mensen zijn en niet zoveel behoefte hebben aan lezen en studeren, zullen de geleverde informatie en de aangeboden werkvormen beknopt en praktisch moeten zijn. In de komende jaren zal de vorming en toerusting de volgende speerpunten, dus beleidsvoornemens, kennen:

Beleidsvoornemens:

Cursussen en trainingen

Een keer per drie jaar een basistraining voor nieuwe diakenen;

Een keer per jaar een thema-avond voor alle diakenen (b.v. over huisbezoek, de diaken in de liturgie, maken van een werkplan, financiële en materiële hulpverlening);

Een keer per jaar een 'opfrisavond' voor zittende diakenen, waarbij vragen van diakenen als uitgangspunt genomen kunnen worden.

Schriftelijke informatie

Een jaarlijks bijgewerkt 'Sociaal ABC van Vlaardingen';

Enkele keren per jaar een 'Diaconaal Info' (een A4), met informatie over nieuwe ontwikkelingen, nieuw verschenen materiaal, een agenda en cursusaanbod van het Regionale Steunpunt van de PKN of andere organisaties;

Gemakkelijk toegankelijk documentatiecentrum;

Informatiebladen per onderwerp met verwijzing naar verdere informatie, adressen e.d. (voor verzamelmap).

Diaconaal Forum

Omdat het idee is dat de wijkdiaconieën en wijkdiakenen nog te weinig van elkaars kennis en ervaring gebruik maken, zal er een 'kennisbank' worden opgezet. Daarvoor is nodig dat er meer dan tot nu toe gebruik wordt gemaakt van e-mail. Via het diaconaal forum kunnen diakenen vragen stellen aan elkaar en tips doorgeven. Vragen en antwoorden zullen ook verzameld worden in een bestand. Verder zal er ook in de collegevergaderingen meer tijd voor dit soort uitwisseling worden ingeruimd.

Gerichte vorming en toerusting

Voor specifieke groepen, zoals b.v. vrijwilligers in het aanloophuis, in het vluchtelingenwerk of voor de commissie Maatschappelijk Werk of in het werken met verschillende culturen zullen desgewenst gerichte informatie- en toerustingsbijeenkomsten worden aangeboden.

5 Financiën

5.1 Begroting 2011

		<i>BEGROTI NG</i>
	BATEN	<i>2011</i>
81	<i>Rentebaten + Dividenden</i>	<i>16.100</i>
83	<i>Bijdragen levend geld</i>	<i>84.000</i>
84	<i>Door te zenden collectes</i>	<i>50.390</i>
85	<i>Inkomsten uit De Windwijzer</i>	
86	<i>Schenken en Legaten</i>	
		<i>150.490</i>
	LASTEN	
41	<i>Lasten eigendommen + inventarissen</i>	<i>4.031</i>
42	<i>Afschrijvingen</i>	<i>1.256</i>
44	<i>Lasten kerendiensten etc.</i>	<i>0</i>
45	<i>Verplichtingen / bijdragen andere organen</i>	<i>11.000</i>
46	<i>Salariskosten</i>	<i>37.440</i>
47	<i>Kosten beheer + administratie</i>	<i>4.300</i>
48	<i>Rentelasten / Bankkosten</i>	<i>400</i>
50	<i>Diaconaal werk plaatselijk</i>	<i>51.041</i>
51	<i>Diaconaal werk landelijk</i>	<i>8.430</i>
52	<i>Diaconaal werk wereldwijd</i>	<i>40.680</i>
		<i>158.578</i>
	<i>Saldo baten -/- lasten</i>	<i>-8.088</i>
	<i>Saldo baten -/- lasten</i>	<i>-</i> <i>8.088</i>
	<i>Resultaat</i>	<i>-8.088</i>

	<i>Bestemming van het resultaat boekjaar</i>	
	<i>Toevoeging aan Algemene Reserve</i>	
	<i>Overige Reserves</i>	
		<i>Totaal</i>
	<i>Per saldo een onttrekking van</i>	<i>-8.088</i>

Beleidsvoornemens:

1. Strak beleid om binnen de begrotingen te blijven.
2. Nader uit te werken in begrotingsregels.

5.2 Meerjarenbegroting

		Begroting	Begroting	Begroting	Begroting	Begroting
		2011	2012	2013	2014	2015
	Baten					
81	Rentebaten + dividenden	16.100	10.000	10.000	10.000	10.000
83	Bijdragen levend geld	84.000	82.000	80.000	80.000	80.000
84	Door te zenden collectes	50.390	55.000	54.000	52.000	50.000
85	Inkomsten uit Windwijzer		4.000	4.000	5.000	6.000
86	Schenkingen en legaten		5.000	6.000	6.000	7.000
	Lasten					
41	Lasten eigendommen en inventaris	4.031	3.300	3.300	3.300	3.300
42	Afschrijvingen	1.256	1.621	1.621	1.621	1.621
44	Lasten kerkdiensten etc.	0	0	0	0	0
45	Verplichtingen/ bijdragen andere organen	11.600	11.000	11.000	10.500	10.000
46	Salariskosten	37.440	24.000	24.000	25.000	25.000
47	Kosten beheer en administratie	4.300	4.400	4.400	4.400	4.400
48	Rentelasten/ bankkosten	400	400	400	400	400
50	Diaconaal werk plaatselijk	51.041	65.000	60.000	60.000	60.000
51	Diaconaal werk landelijk	8.430	8.500	8.000	8.000	8.000
52	Diaconaal werk wereldwijd	40.680	45.750	45.000	44.000	43.000
	Saldo baten - lasten	-8.088	-7.971	-3.721	-4.221	-2.721
	Saldo baten-lasten	-8.088	-7.971	-3.721	-4.221	-2.721
	Resultaat	-8.088	-7.971	-3.721	-4.221	-2.721
	Bestemming van het resultaat boekjaar					

	Algemene reserve					
	Overige reserve					
	Totaal					
	Per saldo een onttrekking van	-8.088	-7.971	-3.721	-4.221	-2.721

5.3 Giftenbeleid

Het geven van geldelijke ondersteuning aan organisaties en individuele personen is één van de taken, zo u wilt opdrachten van de Diaconie. Het doen van giften zondermeer helpt betrokkenen over het algemeen maar tijdelijk. Beter is te werken aan de zelfredzaamheid en de weerbaarheid van individuen en organisaties. Een gift aan individuen geschiedt zonder enig voorbehoud, maar er mag natuurlijk wel naar gevraagd worden wat betrokkene zelf heeft ondernomen om uit zijn/haar benarde financiële situatie te geraken, of voornemens is hiertoe te ondernemen. Het is vooral de commissie maatschappelijk werk, die geldelijke steun verleent aan individuen. De gehanteerde werkwijze door de commissie maatschappelijk werk is vastgelegd in het document genaamd richtlijnen van de commissie maatschappelijk werk.

Aan organisaties die om ondersteuning door de Diaconie vragen, kunnen ook dergelijke vragen gesteld worden. De verantwoordelijke personen binnen die organisatie mag gevraagd worden, welke acties er ondernomen zijn en worden om de financiële positie van hun organisatie te versterken, zodat zij haar ook door de Diaconie gewaardeerde taak kan blijven uitvoeren.

Met deze uitgangspunten in het achterhoofd komt de Diaconie van de Protestantse Gemeente te Vlaardingen tot de formulering van een aantal toetsingscriteria voor het beoordelen van een aanvraag tot geldelijke ondersteuning van organisaties:

Een eenmaal verkregen gift geeft geen recht op een volgende gift.

Wijk diaconieën ondersteunen en verstrekken ook giften aan organisaties. Er zal daarom ook afstemming moeten plaats vinden met het giftenbeleid van de wijk diaconieën.

De diaconie kan in haar afwegingen ook een voorkeursbeleid hanteren. Hierbij wordt o.a. gedacht aan voorkeur voor organisaties uit de eigen (kerkelijke) omgeving.

Natuurlijk speelt ook de financiële ruimte die de diaconie heeft een belangrijke rol bij de beoordeling van een aanvraag.

De doelstellingen van de organisatie moeten stroken met de uitgangspunten van de diaconie.

De diaconie ondersteunt alleen instellingen die diaconale doelstellingen nastreven.

Uit de aanvraag moet een helder en transparant beeld van de financiële positie van de organisatie blijken.

In de aanvraag moet aangegeven worden wat de organisatie verder onderneemt om een betere financiële positie te verwerven.

Giften worden alleen verstrekt als de taken van de organisatie door een financieel tekort dreigen niet meer te kunnen worden uitgevoerd.

Aan stichtingen en verenigingen die als steunstichtingen of -verenigingen moeten worden beschouwd, worden geen financiële bijdragen gedaan.

Voor individuele personen wordt verwezen naar de afspraken gemaakt in de werkwijze van de commissie maatschappelijk werk (bijlage). De criteria laten overigens onverlet, dat het College van Diakenen elke aanvraag apart beoordeelt en dat het voldoen aan de criteria niet automatisch tot financiële ondersteuning leidt. Het college is over het verstrekken van giften geen verantwoording verschuldigd aan de ontvangers van de giften, maar er zijn een aantal organisaties waarmee de Diaconie in Vlaardingen een bijzondere relatie onderhoudt. De bijzondere relatie blijkt niet alleen uit het verstrekken van een financiële bijdrage, maar ook uit het oorspronkelijke initiatief tot

het starten van de organisatie die om steun vraagt. Vaak ook blijkt de bijzondere band uit het feit dat veel van de vrijwilligers die voor zo'n organisatie actief zijn, geworven zijn door en via de kerken in Vlaardingen. Datzelfde geldt ook voor bijvoorbeeld de oproepen tot het doen van een gift voor die organisaties of het verschaffen van informatie tijdens, voor en na de kerkdiensten.

Beleidsvoornemens:

De afgesproken criteria toepassen;

Afstemming van giftenbeleid met de wijkraden van diakenen.

Slotopmerking.

Alles overziende komt het College van Diakenen met een ambitieus beleidsplan en dan dwingt de realiteit tot het stellen van prioriteiten. Daarbij hebben de samenstellers van dit beleidsplan er voor gekozen om door clustering van beleidsvoornemens die een prioriteit verdienen enkele beleidsterreinen als speerpunten aan te wijzen: generaties, communicatie, versterking van het diaconaat, werelddiaconaat en natuurlijk gaan we door met een aantal dingen die we stand beleid noemen.

Het College van Diakenen realiseert zich dat een beleidsplan niet geschreven wordt om het vervolgens in de kast te leggen en er niet meer naar om te kijken. Een beleidsplan dient als onderbouwing voor en concretisering van de plannen voor de komende vijf jaar. Vandaar dat de bijlagen “De beleidsvoornemens op een rij “ en “Prioriteiten” belangrijke documenten in de komende jaren zullen zijn. Echter een ieder zal onderschrijven, dat hoewel plannen voor de toekomst zijn, in de toekomst kijken slechts heel beperkt mogelijk is. Onverwachte gebeurtenissen, maar ook onverwachte kansen zullen mede van invloed zijn op het te voeren beleid. Daarom zal het College van Diakenen de toekomst met een open en ruime blik tegemoet zien en midden in de kerk en maatschappij staan en actuele ontwikkelingen blijven volgen en daar op inspelen.

7 Bijlagen

7.1 Richtlijnen commissie maatschappelijk werk

Samenstelling Commissie

Iedere wijkgemeente vaardigt een diaken of diaconaal medewerker af om zitting te nemen in de commissie. De diaconaal consulent is als adviserend lid toegevoegd aan de commissie.

De commissie kiest uit haar midden een voorzitter en een secretaris.

Fondswerving

De commissie krijgt een eigen budget dat gevoed wordt door de centrale diaconie van de protestantse gemeente te Vlaardingen, in de vorm van een rekening courant. Een overzicht van de steunverleningen zal jaarlijks worden verstrekt aan het dagelijks bestuur van de diaconie. Voor zover bekend zullen hierbij de verstrekkingen worden uitgesplitst naar:

- Protestantse Gemeente
- overige kerkgenootschappen
- buitenkerkelijk

Het budget (voor het komende jaar) zal in overleg met de penningmeester van de diaconie en de voorzitter van de commissie uiterlijk 1 september voorafgaande aan het budgetjaar worden voorgesteld aan het college van diakenen. Het college van diakenen stelt het budget vast. De boekhouding van de financiële hulpverlening wordt verzorgd door de administrateur van de protestantse diaconie.

Doelstelling

De doelstelling van de commissie is

om individuele steun te verlenen aan Vlaardingse ingezetenen of passanten in de vorm van:

- advies
- begeleiding
- financiële steun in de vorm van een gift en/of lening;

om het college van diakenen gevraagd en ongevraagd te adviseren over (financiële) hulpverlening en voorstellen te doen voor nieuwe projecten en nieuw beleid of aanpassing van bestaand beleid;

om jaarlijks kerstpakketten c.q. financiële kerstgiften te verspreiden;

om het landelijk en gemeentelijk armoedebeleid kritisch te volgen.

Werkwijze

De commissie vergadert één keer per maand en handelt dan een agenda af waarop voorkomen: nieuwe maatschappelijke ontwikkelingen, informatie over voorzieningen van andere hulpverleningsinstellingen en hulpvragen.

Bij de aanvraag voor financiële hulpverlening zal gebruik gemaakt kunnen worden van een eenvoudige vragenlijst waarop eventueel relevante gegevens vermeld dienen te worden.

De hulpvragen worden door de vertegenwoordiger van een wijkgemeente of door de diaconaal consulent ingebracht en door de aanwezige commissieleden beoordeeld.

De hulpvragen worden zonder vermelding van namen ingebracht en vertrouwelijk behandeld. Ook in het verslag van de commissievergadering worden geen namen van aanvragers genoemd.

Bij de afhandeling van een financiële steunaanvraag wordt altijd eerst gekeken of er andere mogelijkheden zijn onderzocht die als voorliggende voorziening zijn aan te merken (bv. bijzondere bijstand, Maatschappelijk Noodfonds of Noodfonds Vluchtelingen, kerkgenootschap waartoe de aanvrager behoort), voordat tot

betaling wordt overgegaan. Om dit goed te kunnen beoordelen worden de commissieleden van relevante informatie voorzien.

Het al dan niet bij een kerk aangesloten zijn is geen reden tot het wel of niet verlenen van steun. Wel wordt na goedkeuring van een steunaanvraag de kerkelijke achtergrond (indien bekend) vermeld in het verslag.

Bij het verstrekken van een lening wordt een contract opgesteld en ondertekend door degene die de lening aangaat en een vertegenwoordiger van het moderamen van de centrale diaconie. In dit contract worden het leenbedrag, het aantal en de hoogte van de aflossingstermijnen opgenomen. Alleen bij een ondertekend contract wordt een lening verstrekt. Tevens zal maandelijks door het diaconaal bureau een acceptgirokaart voor de aflossing worden verzonden.

Betrokkene krijgt een kopie van de leenovereenkomst. Het origineel wordt bewaard op het bureau van de protestantse diaconie. De lening wordt beheerd door de administrateur van de protestantse diaconie. Deze zal één keer per kwartaal inzicht geven in de stand van de aflossing. Wanneer de aflossing stopt, neemt degene die de steunaanvraag heeft ingebracht, contact op met betrokkene.

Leningen worden verstrekt onder zachte voorwaarden, zonder rente en rekening houdend met de afloscapaciteit van betrokkene. In principe wordt een lening voor niet langer dan drie jaar aangegaan.

Giften kunnen zowel in geld als in natura worden gedaan.

In uitzonderlijke gevallen kan er een structurele ondersteuning worden geboden. Voor deze vorm van ondersteuning geldt een maximale termijn van drie jaar. Tot een bedrag van € 1.000,-- (per jaar) kan de commissie zelf over een aanvraag beslissen. Om voor een dergelijke ondersteuning in aanmerking te komen dient men een eenvoudig formulier in te vullen.

Leningen en giften worden per giro/bank overgemaakt of contant uitbetaald op het bureau van de protestantse diaconie. Voor het verstrekte bedrag wordt door de diaken/diaconaal medewerker een formulier ingevuld en ondertekend. Op dit formulier komt een tweede handtekening van de voorzitter van de commissie. Van elke financiële transactie dient degene die het geld ontvangt een kwitantie te ondertekenen voor ontvangst.

Beslissingsbevoegdheid en afhandelprocedures

Tot een bedrag van € 1.000,-- kan de commissie zelf over een aanvraag tot een gift beslissen.

Bij een aanvraag boven € 1.000,-- wordt de aanvraag, met een advies van de commissie aan het dagelijks bestuur van het college van diakenen van de protestantse kerk in Vlaardingen voorgelegd. Deze neemt een beslissing die bindend is.

Tot een bedrag van € 1.000,-- kan de commissie zelf over een aanvraag van een lening beslissen.

In principe wordt tijdens de maandelijkse vergaderingen over aanvragen beslist. Bij dringende zaken kan een commissielid contact opnemen met de voorzitter van de commissie, die na telefonische raadpleging van minstens drie andere commissieleden kan beslissen over verstrekking van een gift of lening. In de eerstvolgende vergadering legt hij hierover verantwoording af.

Tekst aldus vastgesteld tijdens de vergadering van de commissie Maatschappelijk Werk op

Aldus vastgesteld in de vergadering van het College van Diakenen van de Protestantse Gemeente te Vlaardingen van en ondertekend.

w.g. C. Witvoet, voorzitter

w.g. P. van Houweligen-van Dorp, secretaris

7.2 Plaatselijke regeling diaconaat

PLAATSELIJKE REGELING VOOR DE DIACONIE VAN DE PROTESTANTSE GEMEENTE te VLAARDINGEN
(versie 07, vastgesteld op 27 september 2007)

ARTIKEL 1. Algemeen.

1.1 De gemeente vervult haar diaconale roeping in de kerk en in de wereld door in de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid te delen wat haar aan gaven geschonken is, te helpen waar geen helper is en te getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht geschiedt (Kerkorde art X.2).

1.2 De diakenen zijn in het bijzonder geroepen tot

de dienst aan de Tafel van de Heer en het inzamelen en uitdelen van de liefdegaven,
de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid in gemeente en wereld,
de toerusting van de gemeente tot het vervullen van haar diaconale roeping,
de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente van diaconale aard (uit Kerkorde art. V.3).

1.3 De zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de Protestantse Gemeente te Vlaardingen berust bij de algemene kerkenraad, die de verzorging van deze zaken, voor zover van diaconale aard, toevertrouwt aan het college van diakenen (Kerkorde art. XIII.1).

1.4 Waar in deze regeling sprake is van "college" zonder nadere toevoeging, is steeds het college van diakenen van de Protestantse Gemeente te Vlaardingen bedoeld, tenzij uit de tekst ondubbelzinnig blijkt dat de bedoeling een andere is.

ARTIKEL 2. Samenstelling wijkraden en van het college van diakenen.

2.1 Elke wijkgemeente van de Protestantse Gemeente te Vlaardingen heeft een wijkkerkenraad en een wijkraad van diakenen.

2.2 De wijkraad van diakenen bestaat uit alle diakenen die door de wijkgemeente of door de wijkkerkenraad als zodanig zijn verkozen. Het aantal diakenen wordt vastgesteld door de wijkkerkenraad, doch bedraagt tenminste drie.

2.3 Het college van diakenen wordt gevormd door alle diakenen die door hun wijkkerkenraad volgens rooster zijn aangewezen als lid van de algemene kerkenraad, en voorts door alle diakenen die als zodanig door de algemene kerkenraad benoemd worden.

2.4 De benoeming van leden van het college van diakenen door de algemene kerkenraad vindt plaats op basis van een gezamenlijke voordracht van alle wijkraden van diakenen. De wijkraden van diakenen zijn bevoegd het college van diakenen te machtigen om namens hen deze voordracht bij de algemene kerkenraad in te dienen, daarbij rekening houdend met hun aanbevelingen.

2.5 Bij het benoemen van leden van het college draagt de algemene kerkenraad er zorg voor dat uit elke wijkraad van diakenen tenminste één lid tevens zitting heeft in het college.

2.6 Benoemingen en herbenoemingen van leden van het college door de algemene kerkenraad geschieden voor de duur van telkens vier jaar. Het lidmaatschap van het college eindigt automatisch bij het aftreden als diaken.

ARTIKEL 3. Taken en werkwijze van het college van diakenen.

3.1 Het college is verantwoordelijk voor de uitvoering van de taken zoals die zijn vermeld in Ord. 11.3.4.

3.2 Het college vergadert in beginsel negen maal per jaar.

3.3 De besluitvorming in het college geschiedt in overeenstemming met het in Ord. 4.5 en Ord. 11.3 bepaalde.

3.4 Het college kiest in zijn eerste vergadering van elk kalenderjaar uit zijn midden een dagelijks bestuur, waaronder in ieder geval een eerste en een tweede voorzitter, een secretaris en een penningmeester. Waar in deze regeling sprake is van "het dagelijks bestuur" zonder nadere toevoeging wordt steeds het dagelijks bestuur van het college van diakenen van de Protestantse Gemeente te Vlaardingen bedoeld.

3.5 Het dagelijks bestuur is belast met:

de voorbereiding van de vergaderingen van het college;

de uitvoering van de aldaar genomen besluiten;

de afhandeling van formele en administratieve aangelegenheden;

het overleg met het moderamen van de algemene kerkenraad en het dagelijks bestuur van het college van kerkrentmeesters;

alle contacten met het regionaal college voor de behandeling van beheerszaken voor zover van diaconale aard;

het leiding geven aan medewerkers van het diaconaal bureau;

de verzorging van alle personeelszakelijke aangelegenheden die voortvloeien uit de werkgeversfunctie van het college van diakenen.

Daarnaast neemt het dagelijks bestuur namens het college alle noodzakelijke beslissingen die geen uitstel tot de eerstvolgende collegevergadering gedogen

3.6 De eerste voorzitter leidt de vergaderingen van het college en van zijn dagelijks bestuur. In geval van afwezigheid wordt hij/zij vervangen door een der andere leden van het dagelijks bestuur.

3.7 De secretaris roept namens het dagelijks bestuur het college ten minste zeven dagen van te voren bijeen, onder vermelding van de zaken, die in de vergadering aan de orde zullen komen (de agenda met eventuele bijlagen). Adviseurs en anderen, wier aanwezigheid bij de vergadering of een deel daarvan door het dagelijks bestuur van belang geacht wordt, ontvangen eveneens een uitnodiging.

3.8 Het dagelijkse bestuur draagt er zorg voor dat van de collegevergaderingen een schriftelijk conceptverslag wordt opgemaakt. Dit wordt zo spoedig mogelijk na de vergadering onder de leden van het college verspreid. In de eerstvolgende vergadering wordt het door het college vastgesteld. Het dagelijks bestuur beslist over de vraag of het daarna in verkorte vorm wordt gepubliceerd in het kerkblad. Voorts verzorgt hij/zij alle correspondentie van het college en van zijn dagelijks bestuur. Het lopende archief van het college berust bij de secretaris met inachtneming van de verantwoordelijkheid van het college van kerkrentmeesters voor de archieven van de gemeente uit hoofde van ord. 11.2.7 sub g.

3.9 De vergaderingen van het college en van zijn dagelijks bestuur zijn niet openbaar. Diakenen die geen lid zijn van het college, hebben in beginsel toegang tot de collegevergaderingen, maar hebben daarin geen stemrecht. Het dagelijks bestuur van het college is bevoegd om niet-diakenen als gast uit te nodigen voor of op hun verzoek toe te laten tot de vergaderingen, eveneens zonder stemrecht. De voorzitter bepaalt in hoeverre zij spreekrecht ter vergadering krijgen.

3.10 Alle in enige vergadering behandelde aangelegenheden die een of meer personen betreffen, worden geacht van vertrouwelijke aard te zijn.

3.11 Elke vier jaar stelt het college een diaconaal beleidsplan vast, dat vervolgens aan de algemene kerkenraad ter beoordeling en ter goedkeuring wordt voorgelegd.

3.12 Het college is bevoegd zich te laten bijstaan door commissies en werkgroepen, waarvan de samenstelling, verantwoordelijkheden en bevoegdheden schriftelijk vastgelegd zijn. De leden van deze commissies en werkgroepen worden benoemd en van hun taak ontheven door het college.

ARTIKEL 4. Vermogensrechtelijke verantwoordelijkheden van het college van diakenen.

4.1 De eerste voorzitter en de secretaris van het college van diakenen vertegenwoordigen gezamenlijk de Protestantse Gemeente te Vlaardingen als rechtspersoon in alle vermogensrechtelijke aangelegenheden voor zover van diaconale aard. Voor elk van beide vertegenwoordigers wijst het college van diakenen in zijn eerste vergadering van het kalenderjaar een vaste plaatsvervanger aan. De namen van deze vier diakenen worden niet alleen ter kennis gebracht van de algemene kerkenraad, maar ook van het regionaal college voor de behandeling van beheerszaken.

4.2 Het college van diakenen wijst een administrateur aan, niet zijnde de penningmeester van het college.

4.3 De penningmeester is belast met het beheer van de diaconale middelen en is tevens bevoegd betalingen te doen namens de diaconie, met inachtneming van het door de algemene kerkenraad vastgestelde beleidsplan en de begroting. Voor het tekenen van betalingsopdrachten zijn eerste voorzitter en de penningmeester van het college gezamenlijk bevoegd. Bij afwezigheid van de eerste voorzitter wordt deze hierbij vervangen door de tweede voorzitter en bij afwezigheid van de penningmeester deze door de secretaris.

4.4 Het college van diakenen blijft bij het beheren van en beschikken over de aan hem toevertrouwde vermogensrechtelijke aangelegenheden van de diaconie binnen de grenzen van het door de algemene kerkenraad vastgestelde beleidsplan, het in art. 3.11 genoemde diaconale beleidsplan en van de door de algemene kerkenraad vastgestelde begroting

4.5 De volgende rechtshandelingen behoeven vooraf de instemming van de algemene kerkenraad:

het aangaan van verplichtingen waarin niet bij vastgestelde begroting is voorzien;

het aanvaarden van erfstellingen of schenkingen onder last of voorwaarde;

het oprichten van of deelnemen aan een stichting;

het voeren van processen voor de overheidsrechter en het aangaan van overeenkomsten om geschillen op een andere wijze tot een oplossing te brengen.

4.6 Voor onderstaande zaken is vooraf de instemming nodig van het regionaal college voor de behandeling van beheerszaken.

het aangaan van een overeenkomst met financiële gevolgen met een lid van het college van kerkrentmeesters, een lid van het college van diakenen of een van de andere leden van de kerkenraad alsmede personen die in dienst staan van de gemeente;

het beschikbaar stellen van diaconale gelden voor niet-diaconaal werk van de gemeente;

het oprichten van of het deelnemen aan een stichting.

Erfenissen kunnen slechts worden aanvaard onder het voorrecht van boedel beschrijving.

4.7 Het college is bevoegd om met personen een arbeidsovereenkomst te sluiten voor het verrichten van taken

onder de verantwoordelijkheid van het college. Deze personen ontvangen een schriftelijke instructie en beschrijving van hun verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Aanstelling in vaste dienst is slechts mogelijk indien de begroting daarin expliciet voorziet.

4.8 Het college is bevoegd om fondsen in te stellen en aan te houden voor bepaalde diaconale bestemmingen. Deze fondsen worden beheerd door het college en maken deel uit van het diaconale vermogen van de Protestantse Gemeente te Vlaardingen. Voor deze fondsen wordt een regeling vastgesteld door het college. Voor de instelling en de opheffing van de in dit artikel bedoelde fondsen is de instemming nodig van de algemene kerkenraad.

ARTIKEL 5. Taken van de wijkraad van diakenen

5.1 Overeenkomstig ordinantie 11.4.4 vertrouwt het college de volgende taken aan de wijkraden van diakenen toe:

- het opstellen van de begroting van de diaconale wijkkas;
- het opstellen van de jaarrekening van de diaconale wijkkas;
- het verlenen van financiële ondersteuning aan wijkactiviteiten van diaconale aard die in de begroting van de diaconale wijkkas zijn opgenomen tot het maximale in deze begroting opgenomen bedrag;
- de diaconale dienstverlening aan gemeenteleden in de wijkgemeente;
- de verzorging in de wijk van centrale activiteiten die gericht zijn op de werving van diaconale gelden;
- het organiseren van activiteiten van diaconale aard in de wijkgemeente;
- het verrichten van al datgene, wat het diaconale functioneren van de wijkgemeente verder kan dienen.

5.2 In de kerkdiensten die onder de verantwoordelijkheid van hun wijkkerkenraad gehouden worden, is de wijkraad van diakenen in het bijzonder verantwoordelijk voor een goede gang van zaken bij de viering van de Maaltijd van de Heer en bij de inzameling der gaven.

5.3 De wijkraad van diakenen is belast met de verzorging van vermogensrechtelijke aangelegenheden, voor zover die van diaconale aard zijn, en tevens specifiek op de eigen wijkgemeente betrekking hebben, en waarbij bovendien de vertegenwoordiging van de diaconie als rechtspersoon niet aan de orde is.

5.4 De wijkraad van diakenen wijst al dan niet uit zijn midden een penningmeester van de diaconale wijkkas aan. Deze is onder de verantwoordelijkheid van de wijkraad van diakenen belast met het beheer en de administratie van de diaconale wijkkas, een en ander conform van de richtlijnen van het college van diakenen ter zake.

5.5 Begrotingen en jaarrekeningen van de diaconale wijkkas worden opgesteld door de wijkraad van diakenen en, na vaststelling door de wijkkerkenraad, ingediend bij de algemene kerkenraad met een afschrift aan het college van diakenen, e.e.a. volgens een door het college vastgesteld model. De begrotingen en jaarrekeningen van de diaconale wijkkassen worden door het college opgenomen in de begroting resp. de jaarrekening van de diaconie. Indien de algemene kerkenraad dan wel het college bezwaren heeft tegen een begroting of tegen een jaarrekening van een diaconale wijkkas treedt deze in overleg met de desbetreffende wijkkerkenraad en de wijkraad van diakenen teneinde deze bezwaren weg te nemen.

5.6 Het is aan wijkkerkenraden en wijkraden van diakenen niet toegestaan acties onder de leden van hun wijkgemeente voor de inzameling van geld ten behoeve van diaconale wijkactiviteiten te ondernemen zonder voorafgaande instemming van het college.

5.7 Een wijkkerkenraad is bevoegd om op voorstel van de wijkraad van diakenen naast de diaconale wijkkas een of meer fondsen in te stellen en aan te houden ten behoeve van het diaconale functioneren van de wijkgemeente, mits daarbij aan een vijftal voorwaarden is voldaan:

Voor de instelling van het desbetreffende fonds is vooraf de instemming van het college van diakenen verkregen. Voor fondsen die vóór 1 januari 2005 zijn ingesteld volstaat een registratie door het college. De aanduiding en de tenaamstelling van het fonds en van eventuele daarbij behoren bank- en/of girorekeningen dient duidelijk te verwijzen naar de desbetreffende wijkgemeente; Het beheer van het fonds is toevertrouwd aan de wijkraad van diakenen, die de uitvoering ervan kan opdragen aan de penningmeester van de diaconale wijkkas; Als gemachtigden voor rekeningen van het fonds kunnen naast de penningmeester van de diaconale wijkkas slechts leden van de desbetreffende wijkkerkenraad optreden; Bij de jaarrekening van de diaconale wijkkas moet ook een verantwoording over alle desbetreffende fondsen gevoegd zijn. Het vermogen van al deze fondsen en dat van de diaconale wijkkas maakt deel uit van het aansprakelijk vermogen van de Diaconie van de Protestantse Gemeente te Vlaardingen.

ARTIKEL 6. Slotbepalingen.

6.1 Deze plaatselijke regeling maakt deel uit van de plaatselijke regeling voor de Protestantse Gemeente te Vlaardingen, waartoe verder behoren de plaatselijke regeling voor de Protestantse Gemeente te Vlaardingen (algemeen), en de plaatselijke regeling voor vermogensrechtelijke aangelegenheden van de Protestantse Gemeente te Vlaardingen treedt in werking tegelijk met deze beide regelingen.

6.2 Bepalingen in deze regeling die in strijd zijn met de kerkorde, waaronder mede begrepen de ordinanties en de generale regelingen van de Kerk en eventuele wijzigingen daarin, zijn niet van kracht.

6.3 Verschil van inzicht over de interpretatie van deze regeling zal door het college worden voorgelegd aan de algemene kerkenraad, die daarin een bindende beslissing geeft.

6.4 In alle gevallen waarin niet voorzien wordt door deze regeling, een der in lid 1 genoemde regelingen, de kerkorde, de daarbij behorende ordinanties of door de generale regelingen, beslist het college.

6.5 Deze regeling en latere wijzigingen daarvan worden tezamen met de in lid 1 genoemde regelingen ter kennisneming toegezonden aan het breed moderamen van de classicale vergadering van de classis waartoe de gemeente behoort.

Vastgesteld door de algemene kerkenraad van de Protestantse Gemeente te Vlaardingen op 27 september 2007
Getekend door voorzitter en scriba van deze kerkenraad en door de voorzitter en secretaris van het college van diakenen

Voor de algemene kerkenraad

.....
scriba

.....
voorzitter

Voor het college van diakenen

.....
secretaris

.....
voorzitter

7.3 De beleidsvoornemens op een rij.

Hoofdstuk	Beleidsvoornemens
	Inleiding
	Geen beleidsvoornemens
2.	Evaluatie van het vorige beleidsplan
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tussentijdse evaluatie vaststellen 2. Jaarlijks overleg ZWO organiseren 3. Jaarlijks overleg met diaconieën van andere kerken organiseren 4. Diaconaal consulent meer aan de orde laten komen in het nieuwe beleidsplan 5. Prioriteitendiscussie opstarten binnen de diaconie over de aandachtsgebieden.
3	Visie
3.1 Opdracht	2. Plan maken om diakenen te werven
3.2 Bijbels-theologische visie op het diaconaat	Geen beleidsvoornemens
3.3 De situatie in kerk en samenleving	Geen beleidsvoornemens
3.4 Diakenen en de diaconale gemeente	<p>Onderzoek naar:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. waaruit de aarzelingen bestaan voor gemeenteleden om diaken te worden en te kijken of er aan aarzelingen en bezwaren tegemoet kan worden gekomen door de taken die met het diakenambt verbonden zijn anders in te vullen of deze te verlichten, b.v. door een 'duo-diakenschap' of door het verminderen of anders inrichten van vergaderingen; 2. hoe de gaven binnen de gemeente meer ingezet kunnen worden op diaconale deeltaken, door het werk op te delen en de gaven van de gemeenteleden op diaconaal terrein te inventariseren; 3. of en hoe jongeren te interesseren voor en te betrekken zijn bij het diaconale werk. Concrete mogelijkheden doen zich voor door het op te zetten jongerendiaconaat 'M25', waarin jongeren een diaconale 'leerschool' kunnen volgen en mogelijk kunnen 'doorstromen' en ook door de maatschappelijke stages voor middelbare scholieren, waarin mogelijk de interesse voor het diaconale werk gewekt kan worden. In beide gevallen zal er goed nagedacht moeten worden over een zorgvuldige begeleiding en het verstrekken van goede informatie aan deze jongeren.
4	Organisatie van het diaconaat binnen de Protestantse Gemeente in Vlaardingen

4.1 Organogram	1. Heldere definiëring van de verschillende onderdelen van de organisatie.
4.2 Commissies en werkgroepen	Zie 3.4
4.3 Diaconaal consulent	<ol style="list-style-type: none"> 1. actualiseren van het Sociale ABC van Vlaardingen (zie punt 6 profiel diaken) 2. toerusting van de diakenen zodat zij in staat zijn de eigen gemeenteleden te animeren en toe te rusten tot een diaconale levensstijl (zie punt 7 profiel diaken) 3 onderzoek naar hoe de diaconale taken binnen de gemeente bij een beperkt aantal diakenen toch vervuld kunnen worden: op- en verdelen van werk, gaven van gemeenteleden benutten
4.4.1 Communicatie	<ol style="list-style-type: none"> 1. Er wordt een werkgroep communicatie gestart 2. In de eerste anderhalf jaar van deze periode wordt een kerkelijk Vlaardingenbreed onderzoek uitgevoerd naar de wijze waarop leden de toegepaste communicatie ervaren, welke zaken hierin verbeterd kunnen worden en tevens de vraag wat wordt gemist. 3. Een bijeenkomst organiseren waarin de vier wijkgemeenten uitwisselen op welke wijze ze hun interne communicatie verzorgen. 4. De website online houden en steeds actualiseren. 5. Een goed gebruik blijven maken van de bestaande en van nieuwe communicatiekanalen. 6. Omdat het idee is dat de wijkdiaconieën en wijkdiakenen nog te weinig van elkaars kennis en ervaring gebruik maken, zal er een 'kennisbank' worden opgezet. Daarvoor is nodig dat er meer dan tot nu toe gebruik wordt gemaakt van e-mail. Via het diaconaal forum kunnen diakenen vragen stellen aan elkaar en tips doorgeven. Vragen en antwoorden zullen ook verzameld worden in een bestand. Verder zal er ook in de collegevergaderingen meer tijd voor dit soort uitwisseling worden ingeruimd. 7. Een jaarlijks bijgewerkt 'Sociaal ABC van Vlaardingen. 8. Enkele keren per jaar een 'Diaconaal Info' (een A4), met informatie over nieuwe ontwikkelingen, nieuw verschenen materiaal, een agenda en cursusaanbod van het Regionale Steunpunt van de PKN of andere organisaties. 9. Gemakkelijk toegankelijk documentatiecentrum. 10. Informatiebladen per onderwerp met verwijzing naar verdere informatie, adressen e.d. (voor verzamelmap).
4.4.2 Vergrijzing	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het is zinvol om in elke wijkgemeente het werken met 'levensboeken' te stimuleren. Ouderen halen herinneringen op en vertellen hun levensverhaal in groepsverband. 2. Binnen de gemeente moet het contact tussen de generaties worden bevorderd. Er kunnen bijeenkomsten worden georganiseerd met een voor elke generatie aansprekend thema. Ook bijeenkomsten waar ouderen iets vertellen over hun vroegere beroep, deskundigheid of hobby. Ook bijeenkomsten waar jongeren iets vertellen over hun eigen leven: idealen, werk of studie, hobby's. 3. In elke gemeente moet er een vorm van contact zijn tussen ouderen en

	<p>kinderen. Dit is met name ook van belang voor ouderen die zelf geen kleinkinderen hebben of wanneer deze te ver weg wonen.</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Elke wijk gemeente blijft zorg dragen voor momenten van onderling contact en ontspanning voor ouderen in de vorm van: ouderensoos, uitstapjes, een gezamenlijke maaltijd, e.d. De centrale diaconie gaat door met het organiseren van vakantieweken voor senioren en voor ouderen met een handicap. 5. Speciale aandacht zal nodig zijn voor hoogbejaarden, zeker wanneer deze nog op zichzelf wonen. Voor hen is vanuit de gemeente extra zorg nodig, wanneer de professionele zorg en de mantelzorg niet voldoende zijn. 6. De vakantieweken blijven een belangrijke activiteit van de diaconie.
<p>4.4.3 Heelheid van de schepping</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het bevorderen van een milieubewuste levensstijl, die getuigt van een goed rentmeesterschap over de schepping. Dit kan door het geven van gerichte voorlichting en het stimuleren van een gemeentebreed gesprek over milieuthema's. 2. Aandacht geven aan de directe aantasting van het leefmilieu in de regio Rijnmond en samenwerken met instanties die deze aantasting proberen te bestrijden. 3. In contact met andere kerkgenootschappen en de gemeente Vlaardingen de rol van de kerken in het gemeentelijk rampenplan te beschrijven en te organiseren. De gebeurtenissen in bijvoorbeeld Enschede (vuurwerkramp) en Volendam (cafébrand) hebben laten zien hoe kerken een rol kunnen spelen bij de eerste opvang en nazorg bij rampen en calamiteiten. 4. Het bevorderen van een gezonde levensstijl en een verantwoord koopgedrag. Het tegengaan van verslavingen. Het bevorderen van 'onthaasting' en aandachtig leven. Deze thema's kunnen gemeentebreed in gesprek worden gebracht, m.n. in het Diaconaal-Missionair centrum.
<p>4.4.4 Jongeren</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. In nauwe samenwerking met het jeugdwerk zal de diaconie aan jongeren de gelegenheid bieden om deel te nemen in kortlopende diaconale projecten. Niet alleen van vrijwilligers in het jeugdwerk, maar ook van diakenen mag hierbij een ondersteunende rol worden verwacht. 2. De diaconie zet, i.s.m. met het jeugdwerk een afdeling van 'M25' in Vlaardingen op. 3. Eveneens in samenwerking met het jeugdwerk zal er een diaconale jongerenreis worden georganiseerd naar een project ergens in Europa, waarbij (geloofs)vorming en praktisch werk hand in hand gaan. Hierbij zal gebruik worden gemaakt van de subsidiemogelijkheden die de Europese Unie biedt. 4. De diaconie zal, i.s.m. dmc 'De Windwijzer' de coördinatie van maatschappelijke stages binnen de Vlaardingse kerken en diaconale projecten gaan coördineren en hierover een voorlichtende rol vervullen. 5. De diaconie zal stimuleren dat jongeren andere kerken en gemeenschappen te bezoeken en ontmoetingen tussen protestantse, katholieke en moslimjongeren organiseren.
<p>4.4.5 Voorzien in eerste</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. De diaconie zal een centrale rol blijven vervullen bij de voedselbank in Vlaardingen.

levensbehoeften	<ol style="list-style-type: none"> 2. De diaconie zal ook in de weken dat de Voedselbank Rotterdam geen pakketten levert, met inschakeling van de wijkdiaconieën, zelf voor pakketten zorgen. 3. Naast voedselpakketten zal de Voedselbank waar en wanneer mogelijk ook een aanbod doen van tweedehands kleding en aan de cliënten relevante informatie m.b.t. inkomensverruimende maatregelen doorspelen. 4. Het diaconaal bureau verzorgt de administratie van de Voedselbank. 5. Er wordt naar gestreefd in de komende tijd een goedkoper alternatief te vinden voor het goederenvervoer. 6. Voor de bij het werk van de Voedselbank betrokken vrijwilligers worden regelmatig gezellige en informatieve bijeenkomsten georganiseerd. 7. Voorlichting over en stimuleren van het Flarden ruilsysteem.
4.4.6 Contact tussen culturen	<ol style="list-style-type: none"> 1. De diaconie zal stimuleren, dat verschillende wijkgemeenten een tafel organiseren tijdens de jaarlijkse Dag van de Dialoog . 2. Zij zal ook stimuleren dat individuele gemeenteleden zich als deelnemers aan deze Dag van de Dialoog aan melden. 3. De diaconie zal stimuleren dat ontmoetingsactiviteiten van interculturele aard in het Diaconaal-Missionair Centrum worden georganiseerd.
4.4.7 Verre naaste	<ol style="list-style-type: none"> 1. Er wordt actief gezocht naar een werelddiaconie uit alle vier de wijkgemeenten om de werkgroep te versterken. 2. Wijkgemeente Grote Kerk die in de afgelopen jaren niet vertegenwoordigd was, wordt gevraagd om weer een vertegenwoordiger af te vaardigen. 3. Het diaconaal bureau en de diaconaal consulent wordt om een actieve bijdrage van enkele uren per week gevraagd, om het werk van de vrijwilligers te verlichten. 4. De werkgroep beperkt zich, naast het maken van kanselafkondigingen en aankondigingen van collectes in 'Onderweg' tot een drietal kernmomenten in het jaar wat haar activiteiten betreft. Dit zijn: de Vastenactie, de Vredesweek, de adventsactie van Solidaridad. 5. I.s.m. Diaconaal-Missionair centrum 'De Windwijzer' kan verder incidenteel nog een voorstelling, lezing of tentoonstelling worden georganiseerd. 6. De commissie zet zich ervoor in om de jaarlijkse collecteopbrengsten voor ZWO op peil te houden om zo te voldoen aan de 'verplichting' van het voldoen aan het zgn. 'Diaconaal-Missionair aandeel' aan Kerkinactie. Dit doet zij o.a. via de jaarlijkse Pinksteractie, een girokaartenactie, waarvan de opbrengst gelijkelijk wordt verdeeld over werelddiaconale, zendings- en regionale doelen. Een groot deel zal altijd naar Kerk in Actie gaan. Soms zal er een gedeelte naar een plaatselijk derde wereld project kunnen gaan. 7. Met de plaatselijke werkgroepen die zich richten op hulpverlening in Afrika, Azië en Oost-Europa (b.v. Srebreniza, Filippijnen, Somalië, Roemenië, Nepal, Oekraïne) zal contact worden onderhouden en een platform worden geboden om informatie te geven. Mogelijk worden ze één keer per jaar op één avond uitgenodigd om hun ervaringen uit te wisselen en elkaar te steunen. 8. Door regelmatige publiciteit wordt ernaar gestreefd de betrokkenheid van de gemeenteleden bij de verre naaste te vergroten.

4.4.8 Mensen met beperkte mogelijkheden	Geen nieuwe beleidsvoornemens.
4.5 Diaconaal-Missionair Centrum 'De Windwijzer'	<ol style="list-style-type: none"> 1. een wekelijks diaconaal spreekuur 2. jongerendiaconaat M25 3. een maaltijdproject 4. een tweedehands boekenwinkel, een weggeefwinkel en markten (o.a. de Nokkie-beurs) 5. Project Schuldhulpmaatje 6. Werving vrijwilligers voor de Windwijzer
4.6 Vorming en Toerusting	<ol style="list-style-type: none"> 1. Een keer per drie jaar een basistraining voor nieuwe diakenen; 2. Een keer per jaar een thema-avond voor alle diakenen (b.v. over huisbezoek, de diaken in de liturgie, maken van een werkplan, financiële en materiële hulpverlening); 3. Een keer per jaar een 'opfrisavond' voor zittende diakenen, waarbij vragen van diakenen als uitgangspunt genomen kunnen worden. 4. Een jaarlijks bijgewerkt 'Sociaal ABC van Vlaardingen'; 5. Enkele keren per jaar een 'Diaconaal Info' (een A4), met informatie over nieuwe ontwikkelingen, nieuw verschenen materiaal, een agenda en cursusaanbod van het Regionale Steunpunt van de PKN of andere organisaties; 9. Voor specifieke groepen, zoals b.v. vrijwilligers in het aanloophuis, in het vluchtelingenwerk of voor de commissie Maatschappelijk Werk of in het werken met verschillende culturen zullen desgewenst gerichte informatie- en toerustingsbijeenkomsten worden aangeboden.
5	Financiën
5.1 Begroting	<ol style="list-style-type: none"> 1. Strak beleid om binnen de begrotingen te blijven. 2. Nader uit te werken in begrotingsregels.
5.2 Meerjarenbegroting	
5.3 Criteria t.b.v. giftenbeleid Diaconie van de PKV	<ol style="list-style-type: none"> 1. De afgesproken criteria toepassen. 2. Afstemming van giftenbeleid met de wijkraden van diakenen.

7.4 Prioriteiten

Nr	beleidsvoornemen
	Generaties:
4.4.4	1. In nauwe samenwerking met het jeugdwerk zal de diaconie aan jongeren de gelegenheid bieden om deel te nemen in kortlopende diaconale projecten. Niet alleen van vrijwilligers in het jeugdwerk, maar ook van diakenen mag hierbij een ondersteunende rol worden verwacht.
3.4	Onderzoek doen naar: 3. of en hoe jongeren te interesseren voor en te betrekken zijn bij het diaconale werk. Concrete mogelijkheden doen zich voor door het op te zetten jongerendiaconaat 'M25', waarin jongeren een diaconale 'leerschool' kunnen volgen en mogelijk kunnen 'doorstromen' en ook door de maatschappelijke stages voor middelbare scholieren, waarin mogelijk de interesse voor het diaconale werk gewekt kan worden. In beide gevallen zal er goed nagedacht moeten worden over een zorgvuldige begeleiding en het verstrekken van goede informatie aan deze jongeren.
4.4.2	2. Binnen de gemeente moet het contact tussen de generaties worden bevorderd. Er kunnen bijeenkomsten worden georganiseerd met een voor elke generatie aansprekend thema. Ook bijeenkomsten waar ouderen iets vertellen over hun vroegere beroep, deskundigheid of hobby. Ook bijeenkomsten waar jongeren iets vertellen over hun eigen leven: idealen, werk of studie, hobby's.
4.4.4	3. Eveneens in samenwerking met het jeugdwerk zal er een diaconale jongerenreis worden georganiseerd naar een project ergens in Europa, waarbij (geloofs)vorming en praktisch werk hand in hand gaan. Hierbij zal gebruik worden gemaakt van de subsidiemogelijkheden die de Europese Unie biedt.
4.4.4	4. De diaconie zal, i.s.m. dmc 'De Windwijzer' de coördinatie van maatschappelijke stages binnen de Vlaardingse kerken en diaconale projecten gaan coördineren en hierover een voorlichtende rol vervullen.
4.4.2	4. Elke wijk gemeente blijft zorg dragen voor momenten van onderling contact en ontspanning voor ouderen in de vorm van: ouderensoos, uitstapjes, een gezamenlijke maaltijd, e.d. De centrale diaconie gaat door met het organiseren van vakantieweken voor senioren en voor ouderen met een handicap.
4.4.2	5. Speciale aandacht zal nodig zijn voor hoogbejaarden, zeker wanneer deze nog op zichzelf wonen. Voor hen is vanuit de gemeente extra zorg nodig, wanneer de professionele zorg en de mantelzorg niet voldoende zijn.
	Communicatie:

4.4.1	1. In de eerste anderhalf jaar van deze periode wordt een kerkelijk Vlaardingenbreed onderzoek uitgevoerd naar de wijze waarop leden de toegepaste communicatie ervaren, welke zaken hierin verbeterd kunnen worden en tevens de vraag wat wordt gemist.
4.4.1	2. Een bijeenkomst organiseren waarin de vier wijkgemeenten uitwisselen op welke wijze ze hun interne communicatie verzorgen.
4.4.1	3. De website online houden en steeds actualiseren.
	3. Jaarlijks overleg met diaconieën van andere kerken organiseren.
4.4.1	4. Een goed gebruik blijven maken van de bestaande en van nieuwe communicatiekanalen.
4.4.1	5. Omdat het idee is dat de wijkdiaconieën en wijkdiakenen nog te weinig van elkaars kennis en ervaring gebruik maken, zal er een 'kennisbank' worden opgezet. Daarvoor is nodig dat er meer dan tot nu toe gebruik wordt gemaakt van e-mail. Via het diaconaal forum kunnen diakenen vragen stellen aan elkaar en tips doorgeven. Vragen en antwoorden zullen ook verzameld worden in een bestand. Verder zal er ook in de collegevergaderingen meer tijd voor dit soort uitwisseling worden ingeruimd.
4.4.1	6. Een jaarlijks bijgewerkt 'Sociaal ABC van Vlaardingen'
4.4.1	8. Enkele keren per jaar een 'Diaconaal Info' (een A4), met informatie over nieuwe ontwikkelingen, nieuw verschenen materiaal, een agenda en cursusaanbod van het Regionale Steunpunt van de PKN of andere organisaties;
4.1	1. Heldere definiëring van de verschillende onderdelen van de organisatie.
4.4.3	3. In contact met andere kerkgenootschappen en de gemeente Vlaardingen de rol van de kerken in het gemeentelijk rampenplan te beschrijven en te organiseren. De gebeurtenissen in bijvoorbeeld Enschede (vuurwerkkramp) en Volendam (cafébrand) hebben laten zien hoe kerken een rol kunnen spelen bij de eerste opvang en nazorg bij rampen en calamiteiten.
	Versterking van het diaconaat:
3.4	1. Onderzoek doen naar waaruit de aarzelingen bestaan voor gemeenteleden om diaken te worden en te kijken of er aan aarzelingen en bezwaren tegemoet kan worden gekomen door de taken die met het diakenambt verbonden zijn anders in te vullen of deze te verlichten.
4.1	3. Belangrijk is dat de wijkdiaconieën voldoende vertegenwoordigd zijn in alle commissies.
3.4	2. hoe de gaven binnen de gemeente meer ingezet kunnen worden op diaconale deeltaken, door het werk op te delen en de gaven van de gemeenteleden op diaconaal terrein te inventariseren.
4.3	3. onderzoek naar hoe de diaconale taken binnen de gemeente bij een beperkt aantal diakenen toch vervuld kunnen worden: op- en verdelen van werk, gaven van gemeenteleden benutten.
	Werelddiaconaat:
4.4.7	1. Er wordt actief gezocht naar een werelddiaken uit alle vier de wijkgemeenten om de

	werkgroep te versterken.
4.4.3	1. Het bevorderen van een milieubewuste levensstijl, die getuigt van een goed rentmeesterschap over de schepping. Dit kan door het geven van gerichte voorlichting en het stimuleren van een gemeentebreed gesprek over milieuthema's.
4.4.3	2. Aandacht geven aan de directe aantasting van het leefmilieu in de regio Rijnmond en samen-werken met instanties die deze aantasting proberen te bestrijden.
4.4.7	7. Met de plaatselijke werkgroepen die zich richten op hulpverlening in Afrika, Azië en Oost-Europa (b.v. Srebrenica, Fillippijnen, Somalië, Roemenië, Nepal, Oekraïne) zal contact worden onderhouden en een platform worden geboden om informatie te geven. Mogelijk worden ze één keer per jaar op één avond uitgenodigd om hun ervaringen uit te wisselen en elkaar te steunen.
4.4.7	8. Door regelmatige publiciteit wordt ernaar gestreefd de betrokkenheid van de gemeenteleden bij de verre naaste te vergroten.
	Stand beleid:
4.4.2	6. De vakantieweken blijven een belangrijke activiteit van de diaconie.
4.4.5	1. De diaconie zal een centrale rol blijven vervullen bij de voedselbank in Vlaardingen.
4.4.5	4. Het diaconaal bureau verzorgt de administratie van de Voedselbank.
4.4.5	6. Voor de bij het werk van de Voedselbank betrokken vrijwilligers worden regelmatig gezellige en informatieve bijeenkomsten georganiseerd.
4.4.6	3. De diaconie zal stimuleren dat ontmoetingsactiviteiten van interculturele aard in het diaconaal-missionair centrum worden georganiseerd.
2	1. Tussentijdse evaluatie vaststellen.