



**Protestantse
Kerk**

In beweging

Toekomstvisie 2015 – 2020 van de Protestantse gemeente te Vlaardingen

Eindrapport van de
Werkgroep Toekomstvisie PGV
in opdracht van de algemene kerkenraad
Vastgesteld in AK vergadering van 26 november 2015

Inhoudsopgave

Inleiding	3
1 Identiteit	5
2 De kerk naar binnen toe.	10
3 De kerk naar buiten toe	13
4 Voorwaarden voor de uitvoering	16
Tot slot...	20
Bijlage 1 Opdracht, vastgesteld door de algemene kerkenraad	21
Bijlage 2 Samenstelling van de werkgroep	22

Inleiding

"Denk niet aan de dingen van vroeger,

let niet op de dingen van het verleden.

Zie, Ik maak iets nieuws.

Nu zal het ontkiemen."

Jesaja 43

In de periode van januari tot en met juni 2015 hebben we in de Werkgroep Toekomstvisie gewerkt aan een visie voor de Protestantse gemeente te Vlaardingen. Dit deden we op verzoek van de algemene kerkeraad. In dit document kunt u onze visie lezen. De focus ligt op de periode tot 2020, maar we hebben ons daartoe niet strikt beperkt. We zien het als onze verantwoordelijkheid soms een voorschot te nemen op de tijd na 2020.

Deze visie is opgebouwd in vier hoofdstukken. We gaan achtereenvolgens in op de identiteit van onze gemeente, op het kerk zijn naar binnen, het kerk zijn naar buiten en in het laatste hoofdstuk op de inzet van mensen en middelen. Elk hoofdstuk besluiten we met aanbevelingen. Deze zijn gebaseerd op onderstaande visie, die we als inleiding zien op de volgende hoofdstukken.

Ons uitgangspunt

De kerk is er louter en alleen vanwege onze Heer Jezus Christus en Zijn volbrachte heilswerk en is, in verbondenheid met Israël, op weg naar het Koninkrijk van God. Zijn Geest is uitgestort om de kerk in creatieve verscheidenheid van Zijn heil te laten getuigen en tot Zijn eer bijeen te komen. Het gaat de kerk daarom nooit om zichzelf en om het veiligstellen van de eigen toekomst. Telkens opnieuw hebben wij in verootmoediging en vernieuwing te leren wat de navolging van Jezus Christus betekent en op welke wijze wij gemeente mogen zijn. *(Uit het document van het ministerie van predikanten en kerkelijk werkers; 11-09-2013)*

De context

De Protestantse gemeente te Vlaardingen beraadt zich tijdens het eerste halfjaar van 2015 op haar toekomst. In een veranderende buitenwereld en een veranderende binnenwereld is het nodig om deze opnieuw onder ogen te zien.

De geschiedenis wordt hierin meegenomen, de actualiteit bezien en de toekomst bedacht. Wat buiten plaats vindt, zal mede bepalen wat binnen gebeurt. We zijn immers gemeente midden in de wereld, maar niet van de wereld en staan er kritisch tegenover.

Onze visie

De Protestantse gemeente te Vlaardingen richt zich vanuit het christelijk geloof in woord en in daad aansprekend op alle mensen die haar aandacht nodig hebben, zij die erom vragen of soms ook niet. Het gaat hierbij om gemeenteleden, om Vlaardingers, maar ook om mensen daarbuiten. De PGV bouwt dankbaar voort op de tradities van de kerk van alle tijden.

De PGV staat hierbij kritisch tegenover de veranderingen in de maatschappij, deze soms omarmend en soms afwijzend, waarbij richtinggevend is dat het woord 'ik' geen norm en maat is en het woord 'samen' een belangrijk (bijbels) gegeven is.

De PGV zal zich steeds meer richten op de basis - de kernwaarden - van het kerkelijke gemeente zijn: er zijn voor elkaar, waarbij ieders leven de moeite waard is.

Om te kunnen inspelen op allerlei veranderingen zal de PGV open staan voor nieuwe vormen van kerk en gemeente zijn, zonder de oude vormen uit het oog te verliezen of er minder waarde aan toe te kennen.

De toekomst van de PGV komt vanzelf, maar zal niet vanzelf inhoud en kleur krijgen. De PGV zal daarom blijven investeren in haar toekomst, zowel in de vorm van energie als in menskracht en geld. Een levende kerk is hiervan het gevolg, zo mogen wij verwachten. Betrokkenheid en betrouwbaarheid zijn belangrijke waarden voor de PGV, maar ook duidelijkheid in haar spreken en handelen, flexibiliteit, creativiteit en gastvrijheid voor kerk en omgeving, 'vreemdeling en bijwoner'.

Meer dan voorheen hebben we als PGV zowel verbinding met als ruimte voor elkaar nodig, in de breedte, de diepte en de veelkleurigheid, om er te zijn voor de ander. Zo kunnen wij toekomstgericht gemeente zijn, warm van binnen, open naar buiten.

1 Identiteit

De Protestantse gemeente te Vlaardingen (PGV) is er vanwege het Evangelie en is daarom bovenal een *geloofsgemeenschap*. De gemeente belijdt te geloven in God, de Vader, de Almachtige, Schepper van hemel en aarde, en in Jezus Christus, Zijn eniggeboren Zoon, onze Heer, en in de Heilige Geest, zoals beschreven in de Bijbel en beleden door de kerk van alle tijden en plaatsen. De manier waarop gemeenteleden dit geloof belijden en beleven is zeer uiteenlopend. Zij gebruiken verschillende beelden en woorden om uitdrukking aan hun geloofsbeleving te geven. Woorden en beelden die voor de één vertrouwd zijn, hoeven bij anderen geen herkenning op te roepen. Tegelijk zijn alle gemeenteleden verbonden met dezelfde Protestantse gemeente te Vlaardingen. Dit maakt het lastig om een eensluidende identiteit voor alle leden herkenbaar te verwoorden. Toch wil de PGV een huis zijn waar iedereen zich thuis mag en kan weten en voelen.

De veelkleurigheid ervaren we niet als vrijblijvend. We hebben boodschap aan elkaar. En we hebben boodschap aan de wereld om ons heen. De komende jaren moeten we hieraan blijven werken. In dit hoofdstuk willen we als Werkgroep Toekomstvisie hieraan richting geven. We doen dit door hieronder in drie onderdelen een beschrijving te geven van de PGV: een analyse, een visie op de toekomstige PGV en adviezen voor een aantal concrete acties. De analyse is mede gebaseerd op de SWOT-analyse die de werkgroep op 23 februari 2015 maakte. Een SWOT-analyse is het opstellen van vier lijstjes met de sterke kanten (**S**trengths), zwakke kanten (**W**eaknesses), kansen (**O**pportunities) en bedreigingen (**T**hreats) van, in dit geval, de PGV.

1.1 Huidige beeld: een analyse

De PGV is een levende gemeenschap. Ze bestaat organisatorisch uit vier wijkgemeenten, met elk een eigen kerkeraad die verantwoordelijk is voor het beleid in de eigen wijk. Bovendien is er “De Windwijzer”, het diaconaal-missionair centrum (DMC) van de PGV.

De algemene kerkeraad (AK) is de verbindende schakel en verantwoordelijk voor de bovenwijkse zaken van de PGV. Zowel het diaconaat, als het beheer en de financiën kennen centrale organen, te weten het college van diakenen (CvD) en het college van kerkrentmeesters (CvK).

De predikanten en kerkelijk werkers komen bijeen in het ministerie van predikanten. In alle vier de wijkkerkgebouwen, verspreid over de stad, zijn er elke zondag kerkdiensten. Er is daar plaats voor verkondiging, geloofsbeleving, geloofsgroei, zingeving en gemeenschapszin. De voorgangers zijn predikanten en pastoraal werkers met preekbevoegdheid.

Naast deze professionals zijn er veel vrijwilligers actief. Doordeweeks bezoeken en ondersteunen zij kerkleden, en als het op hun pad komt mensen die niet tot de PGV horen. Koren en cantorijen repeteren, jeugdclubs, Bijbel- en gebedskringen komen bijeen, toerusting en zorg voor de naaste wordt gegeven, kerkeraden en andere groepen ontmoeten elkaar en bespreken hun werk. Er is een veelheid aan activiteiten. De betrokkenheid op de eigen activiteiten is groot.

De PGV heeft deels moeite om jongeren aan zich te binden. De jonge kinderen kunnen deelnemen aan de kindernevendienst. Voor kinderen vanaf 10 jaar is er catechese en uiteindelijk de belijdeniscatechese. Waar tieners en jongeren de band met de kerk wijtraken,

raakt de kerk in verlegenheid. Het is de vraag of de PGV voldoende biedt om hen later alsnog te doen aanhaken.

Niet alleen de binding met de jongeren is soms problematisch. Ook leden in andere leeftijdscategorieën bezoeken in steeds mindere mate de kerkdiensten. Hoewel actief in en naast hun werk, en in het gezin, geven zij aan de kerk minder prioriteit. Biedt de kerk hen te weinig dat hen trekt?

Dit heeft mede gevolgen voor het vrijwilligerswerk binnen de kerk. Doordat het potentieel minder wordt, is het steeds lastiger om vrijwilligers te vinden. Bovendien is een maatschappelijke trend dat mensen zich minder lang aan verplichtingen willen binden. Voor korte activiteiten is er over het algemeen meer animo.

De vier wijkgemeenten opereren als afzonderlijke eenheden. Er is een minimale band tussen de wijkgemeenten. Dit stelt hen in staat een eigen profiel te ontwikkelen. De keerzijde is dat de wijkgemeenten nauwelijks van elkaars kwaliteiten en inzichten weten en daardoor ook niet daarvan kunnen profiteren. De leden van de verschillende wijkgemeenten ontmoeten elkaar nauwelijks. De geringe band tussen de wijkgemeenten onderling en tussen de wijkgemeenten en het DMC maakt de profilering als PGV naar buiten moeilijker.

De werkgroep heeft de indruk dat de meeste leden van de PGV huiverig zijn voor veranderingen. Er is in de wijkgemeenten wel ruimte voor vernieuwing, maar die ruimte wordt als beperkt ervaren. Ook is de indruk dat de PGV nogal naar binnen is gekeerd. De eerder genoemde SWOT-analyse van onze werkgroep leverde punten op die veelal op de eigen organisatie en gemeenschap zijn gericht, en weinig op de wereld buiten de kerk.

1.2 Visie: waar we naartoe willen

De PGV heeft een aantal sterke punten. Er is een relatief grote betrokkenheid bij de kerk en er is een relatief groot aantal vrijwilligers actief. Er is aandacht voor elkaar, in pastoraat en diaconaat en in allerlei andere verbanden. Deze sterkten geven moed voor de toekomst. Tegelijk adviseert de Werkgroep Toekomstvisie de AK en de wijkkerkeraden een aantal zaken met kracht aan te pakken. De PGV van de toekomst ziet er daarbij in onze ogen als volgt uit: de PGV onderzoekt de komende jaren wat het verlangen is van de gemeenteleden, onderscheiden naar de diverse leeftijdsgroepen. Het gaat om wat zij verlangen voor hun persoonlijk en hun gezamenlijk geloof. Het gaat om de geloofsinhoud, de geloofsbeleving en de geloofsverantwoording: missionair, diaconaal en pastoraal.

Via de vraag naar het verlangen spreken de gemeenteleden zich uit over de erediensten, het omgaan met diversiteit binnen de eigen wijkgemeente en PGV-breed. Het gaat daarbij ook om bezinning op de opbouw van de wijkgemeenten en de onderlinge contacten tussen leden van de wijkgemeenten. Het is zinvol om, zo mogelijk, de resultaten naar leeftijdscategorieën (16-25; 26-35; 36-55; 56+) in kaart te brengen.

De gemeenteleden krijgen de komende periode de ruimte zich uit te spreken over mogelijkheden om binnen de eigen wijkgemeente nieuwe vormen te introduceren voor de eredienst op zondag of door de week (revitalisering of nieuwe start). Daarbij hoort ook een antwoord op de vraag of deze nieuwe vormen naast of in plaats van traditionele erediensten plaatsvinden.

De PGV rust gemeenteleden toe zodat ze in staat zijn tot verwoording – en eventueel verbeelding – van hun geloof, gericht op zowel geloofsinhoud, als voor pastorale, diaconale en missionaire betrokkenheid. Daarbij maakt de PGV desgewenst gebruik van mogelijkheden die de landelijke kerk biedt voor deze toerusting. Te denken valt hierbij onder

meer aan Missionair werk en Kerkgroei/IZB/Leven uit de Bron – gemeenteopbouw via geloofsopbouw. De PGV biedt deze toerusting PGV-breed aan.

De PGV ontwikkelt zich tot een kerk waarvan de vele open deuren van het doordeweekse 'gemeentezijn' - Bijbelkringen, gebedskringen, alphakringen, Open Huis, jeugdclubs en zo meer - duidelijker zichtbaar zijn. De kerk is open en gastvrij tijdens erediensten en andere bijeenkomsten. De openheid leidt er ook toe dat de wijkgemeenten meer kunnen profiteren van elkaars ideeën en activiteiten.

Het Evangelie is er voor de gemeente en voor de wereld. De PGV van de toekomst heeft de blik sterker naar buiten gericht. Dat gebeurt op een manier waarin de diversiteit van de PGV te herkennen is.

De kerk geeft de veelkleurigheid nadrukkelijk ruimte. Naast de vertrouwde vormen vanuit de tradities kunnen nieuwe vormen ontstaan. Daarmee krijgt de kerk een nieuw elan naar groepen die zich er minder zijn gaan thuis voelen, en naar groepen die niet bij een kerk zijn betrokken. Diversiteit wordt zo een verrijking in plaats van een concurrerende factor.

1.3 Aanbevelingen

De Werkgroep Toekomstvisie adviseert de AK de volgende concrete acties uit te (doen) voeren:

Actie 1: Gesprek tussen wijkkerkeraden

Organiseer jaarlijks een ontmoeting tussen de wijkkerkeraden (ambtsdragersvergadering) en het bestuur van het DMC om een aanzet te geven voor het onderzoek naar welk verlangen er leeft ten aanzien van geloof en kerk. We adviseren in het seizoen 2015-2016 hiermee een begin te maken. Het gaat er bij deze jaarlijkse ontmoeting vooral om een inhoudelijk geloofsgesprek met elkaar te hebben, niet om een vergadering aan de hand van een agenda, uitlopend op besluitvorming.

Actie 2: Gesprek tussen gemeenteleden in/van verschillende wijkgemeenten

Laat de wijkkerkeraden gesprekken organiseren tussen gemeenteleden van de eigen wijkgemeente en die van de verschillende wijkgemeenten, vanuit dezelfde vraagstelling: 'Welke verlangens... ?' Het doel is elkaars verlangen te delen en inzicht te krijgen in wat ons beweegt en hoe we de toekomst zien. We adviseren deze gesprekken te laten plaatsvinden als vervolg op de ontmoeting van ambtsdragers. Hiervoor kan bijvoorbeeld vanuit het ministerie van predikanten een leidraad worden geschreven.

Actie 3: Missionaire gastvrijheid

Ontwikkel toerusting voor missionaire gastvrijheid tijdens alle erediensten en alle doordeweekse bijeenkomsten. Erediensten zijn per definitie openbare bijeenkomsten en dus open voor nieuwkomers. Het is goed de wijkgemeenten toe te rusten tot gastvrijheid. Een welkomsteam bij de deur, elkaar leren groeten en welkom heten kan wonderen doen. Wat ook kan werken is bij de afkondiging aan het begin van de eredienst altijd nieuwkomers te verwelkomen, evenals hen aanspreken na de dienst bij het naar buiten lopen en bij het koffiedrinken.

In de hedendaagse missiologie worden de termen *belonging*, *believing*, *behaving* gebruikt als volgorde. Mensen moeten zich eerst gaan thuis voelen (*belonging*) willen zij open staan voor het geloof. Dit aspect van 'belongin' dient verder te worden uitgewerkt om het leven als gelovige (*believing*) meer zichtbaar te doen zijn in de leefstijl (*behaving*).

Actie 4: Onderzoek Pionieren

We adviseren de AK om de vier wijkkerkeraden de volgende vragen te laten onderzoeken:

- is het mogelijk en wenselijk de eigen gemeente en eredienst(en) te revitaliseren, om deze missionair gericht te maken, zodat afhakers en nieuwkomers zich (weer) welkom en opgenomen weten, bijvoorbeeld door een specifieke, herkenbare profilering?
- is het mogelijk en wenselijk parallel aan of naast de traditionele erediensten een samenkomst voor nieuwkomers, jongeren en/of jonge gezinnen te beginnen?
- is het mogelijk en wenselijk om aan de eigen wijkgemeente, zowel erediensten als het gemeentewerk, nieuwe vormen te geven, om de diversiteit in profielen te versterken, in te spelen op eigentijdse ontwikkelingen en hierdoor meer toekomstbestendig te worden?

Daar waar een wijkgemeente een of meer van deze vragen positief beantwoordt, adviseren wij de AK die wijkgemeente daarvoor de nodige ruimte en zo nodig begeleiding te geven. Bij de derde vraag speelt met klem dat bij een positief antwoord in de betreffende wijkgemeente een veranderingsproces ontstaat dat zorgvuldig vorm moet krijgen, samengaand met een goede pastorale begeleiding. We denken daarbij ook aan gemeenteleden voor wie zo'n verandering te rigoureuus is en daarom zouden overwegen naar een andere wijkgemeente over te stappen, of die wellicht zouden kunnen afhaken.

Actie 5: In gesprek met jongeren binnen, aan en over de rand

De kerk zal nadrukkelijk naar de jeugd moeten luisteren. Wat willen jongeren? En kan en wil de PGV iets met wat zij willen? Kan de kerk hen op een of andere manier een plek aanbieden om te praten over wat hen raakt? Het zal lastig zijn afgehaakte jongeren opnieuw bij de kerk te betrekken. Het is daarbij goed te bedenken dat jongeren zelf het afhaken vaak niet als probleem ervaren.

Een mogelijkheid om met jongeren in gesprek te komen, is in te springen op actuele gebeurtenissen in onze stad en in de wereld, die jongeren raken. Een terreurdaad als in Parijs in januari 2015, en later in Kopenhagen, raakt jongeren net zo goed als ouderen. We adviseren de wijkkerkeraden in dergelijke gevallen de mogelijkheid te bezien op korte termijn een gesprek te organiseren met en voor jongeren. In die ontmoeting kan zo'n gebeurtenis worden besproken of er kan op andere manieren bij worden stilgestaan. Daar waar een wijkgemeente al een goed contact met jongeren heeft lopen, bijvoorbeeld in de vorm van catechesegroepen, kan zo'n gesprek uiteraard binnen die groepen plaatsvinden. De nieuwe jongerenwerker zal hierin desgevraagd kunnen adviseren. Voorts kunnen kerk en scholen elkaar bij dit soort gelegenheden ondersteunen; dit zou de AK met het onderwijs kunnen verkennen.

Jongeren in de leeftijd van de middelbare-schoolleeftijd, ook in de bovenbouw, kunnen via de kerk bereikt worden als zij al aan de kerk zijn verbonden. Dat kan door de bestaande jeugdactiviteiten, zoals clubs en weekends. Wat wellicht door een eventuele nieuw aan te stellen jongerenwerker zou kunnen onderzoeken of, en zo ja: hoe, er samenwerking mogelijk is tussen de PGV en bijvoorbeeld Lentiz Scholengemeenschap, bijvoorbeeld via maatschappelijke stages, die sommige scholen nog steeds inzetten ondanks de afschaffing van deze stages door het kabinet.

1.4 Planning

De hierboven bedoelde omslagen zijn, zo daarvoor wordt gekozen, niet van de ene op de andere dag te realiseren. In alle gevallen is een goede voorbereiding nodig. Wat betreft de planning adviseren we het volgende:

Seizoen	Actie 1	Actie 2	Actie 3	Actie 4	Actie 5
2015-2016	X	X		X (onderzoek)	X
2016-2017	X	X (eventueel tweede ronde)	X (najaar: helder maken; voorjaar: uitwerken)	X (event.: voorbereiding)	X
2017-2018	X	X (eventueel ander gespreksthema)	X	X (uitvoering)	X

2 De Kerk naar binnen toe

2.1 Kerntaken en analyse

De volgende kerntaken van de gemeente kunnen als hart van de gemeente worden gezien:

1. De zondagse vieringen
2. De pastorale zorg
3. De diaconale zorg
4. De missionaire taak
5. Een plek voor gemeenschap en ontmoeting

Na de herstructurering van de PGV in 2007 zijn er vier 'fusiewijken' ontstaan die qua identiteit meer gemengd van karakter zijn geworden en elk weer een nieuwe identiteit zijn gaan opbouwen. De ene wijk is daarin beter geslaagd dan de andere, maar voor de buitenwereld zijn de wijkgemeenten minder te onderscheiden dan voorheen. Bovendien is de blik meer intern gericht geweest dan naar elkaar en naar de maatschappij. We zullen moeten accepteren dat mensen steeds meer kiezen op basis van eigen voorkeuren en minder op basis van de wijkgemeente waar ze geografisch bij horen. Dat maakt een heldere identiteit voor wijkgemeenten een noodzaak. Veelkleurigheid moet, eenvormigheid is uit.

In hoofdstuk 1.1 is over de vier wijkgemeenten het volgende geschreven:

“De vier wijkgemeenten opereren als afzonderlijke eenheden. Er is een minimale band tussen de wijkgemeenten. Dit stelt hen in staat een eigen profiel te ontwikkelen. De keerzijde is dat de wijkgemeenten nauwelijks van elkaars kwaliteiten weten en daardoor ook niet van elkaars kwaliteiten en inzichten kunnen profiteren. De leden van de verschillende wijkgemeenten ontmoeten elkaar nauwelijks. De geringe band tussen de wijkgemeenten onderling en tussen de wijkgemeenten en het DMC maakt de profilering als PGV naar buiten moeilijker”.

Op basis van eerdere discussies en de visie zoals die in de werkgroep is ontwikkeld, komen we tot een aantal aanbevelingen voor zowel de wijkgemeenten als de PGV als geheel. Daarbij is het wat ons betreft heel duidelijk dat de thema's in de hoofdstukken 2 en 3 onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn: de kerk kan slechts kerk zijn in de verbinding met de wereld om haar heen.

2.2 Aanbevelingen voor revitalisatie van de wijkgemeenten

1. Organiseer binnen de wijkgemeente bestuurskracht binnen het daartoe aangewezen orgaan, de wijkkerkeraad. Zorg dat voor vacatures een helder profiel beschikbaar is en vraag gericht kandidaten voor dat profiel.
2. Zorg voor een duidelijke identiteit van de wijkgemeente, maak heldere keuzes en verwoord die in een visie en beleidsplan. Een heldere koers geeft een helder profiel en zal de aantrekkelijkheid van de gemeente naar buiten toe bevorderen. Intern kan een helder profiel ook kerkleden afstoten.

3. Waarachtigheid: zorg er voor dat de boodschap en het handelen met elkaar in overeenstemming zijn en dat die boodschap ook gecommuniceerd wordt, ook via de sociale media.
4. Sluit aan bij relevante maatschappelijke ontwikkelingen in de stad en in de maatschappij, bijvoorbeeld de decentralisatie van zorgtaken (Jeugdzorg en WMO) en de oprichting van een Maatschappelijke Kring in Vlaardingen (zichtbaar in de stad, zoals in de SWOT-analyse staat)
5. Schep ruimte voor experimenten in de vieringen en de wijze waarop de gemeente zich present stelt in de maatschappij.
6. Zorg dat de wijkgemeente meer een echte gemeenschap ('community') wordt. In die gemeenschap kan men elkaar ontmoeten, niet alleen op zondag maar ook doordeweeks rond actuele, maatschappelijke of persoonlijke thema's op het terrein van geloof, wereld/kerk en samenleving ('vorming en toerusting').
7. Erken dat naast beroepskrachten ook vrijwilligers, zowel ambtsdragers als niet-ambtsdragers, een steeds belangrijker rol gaan spelen in de kerkgemeenschap. Zorg ervoor dat deze vrijwilligers, zowel de ambtsdragers als de niet-ambtsdragers, een heldere taak krijgen, dat er een helder aanspreekpunt voor hen is (coördinator) en dat zij de mogelijkheid krijgen om een training te volgen, indien nodig of gewenst.
8. Deze tijd vraagt van ons creatief te worden in deeltijdtaken en in tijd afgebakende taken voor vrijwilligers. Bewust gebruiken we hier niet het woord 'functies'; het gaat om taken, begrensd in de tijd, voor ambtsdragers en niet-ambtsdragers.

2.3 Aanbevelingen voor revitalisatie van de PGV/ de onderlinge band tussen wijkgemeenten

1. Zorg, binnen de mogelijkheden van de kerkorde, voor een - in aantal leden - compacte bestuurlijke structuur van de AK en zijn moderamen, en pas de plaatselijke regelingen daarop aan. Zorg zoveel mogelijk voor invulling van functies en taken op basis van competenties en enthousiasme.
2. Zorg dat de PGV als geheel een duidelijk profiel heeft en present is bij belangrijke gebeurtenissen in de stad en de lokale samenleving. Zorg er voor dat de wijkgemeenten elkaar daarin versterken door het verdelen van taken en het delen van informatie.
3. Doordat wijkgemeenten een helder profiel krijgen worden ze minder elkaars concurrent en valt er voor de 'kritische kerkganger' meer te kiezen. De AK coördineert en faciliteert wijkgemeenten in deze ontwikkeling en zorgt, indien nodig, voor advisering en coaching, eventueel door externe adviseurs.
4. Zorg ervoor dat de visie en het beleid centraal staan bij de besluitvorming over bijvoorbeeld begrotingen en jaarplannen, en niet de randvoorwaarden of de beperkingen. Pas de (financiële) randvoorwaarden aan als die de uitvoering van het beleid hinderen.

5. Stem voor zover mogelijk jaarplannen en seizoensplanningen op elkaar af en zoek de synergie, bijvoorbeeld door gezamenlijke vieringen op hoogtijdagen (Pinksteren) of gezamenlijke en roulerende middag-/avonddiensten of diensten tijdens vakantieperiodes. Onderzoek met elkaar wat nodig en wat mogelijk is.
6. Predikanten en kerkelijk werkers spelen een niet geringe en groeiende rol in de revitalisatie van de PGV en de onderlinge band tussen wijkgemeenten. Dat vraagt om een doordenking en mogelijk om een nieuwe omschrijving van hun opdracht en hun takenpakket, zowel binnen de wijk waaraan zij verbonden zijn als voor de bovenwijkse activiteiten binnen dit proces. In het verlengde hiervan valt te denken aan een vorm van teambuilding voor leden van het ministerie.
7. Zorg voor gastvrijheid voor de naaste door kerken – zo mogelijk inclusief De Windwijzer - doordeweeks open te stellen voor een gesprek of ander contact. Zorg dat de kerkgebouwen - en hun gemeenschappen - ook doordeweeks een ontmoetingspunt worden in de stad.
8. Maak van De Onderweg een aansprekend kerkblad, met een uitstraling tot over de grenzen van de PGV. Ook andere vormen van public relations en communicatie, waaronder sociale media, kunnen worden benut om de boodschap breder te verspreiden.
9. Organiseer en coördineer het gesprek met andere kerkgenootschappen en geloofsgemeenschappen in de stad en zorg voor verbindingen.
10. Wijkgemeenten bieden nu al toerusting aan, bijvoorbeeld in de vorm van gesprekskringen, leerhuizen onder leiding van de wijkpredikant over een Bijbels thema, over actuele ontwikkelingen, over grote theologen van vroeger en nu, over muziek en zang, en zo meer. Vraag elke wijkgemeente per seizoen één zo'n activiteit aan te bieden in het kerkgebouw van een andere wijkgemeente. Op die manier maken we in fysieke vorm duidelijk dat ook leden van andere wijkgemeenten voor deze activiteit uitgenodigd zijn.

3 De Kerk naar buiten toe

3.1 Kerntaken

Zoals in hoofdstuk 2.1 al aangegeven is kunnen de volgende kerntaken als hart van de gemeente worden gezien:

1. De zondagse vieringen
2. De pastorale zorg
3. De diaconale zorg
4. De missionaire taak
5. Een plek voor gemeenschap en ontmoeting

Voorals de diaconale zorg en de missionaire taak staan bij 'De kerk naar buiten toe' centraal, evenals het bieden van een plek voor gemeenschap en ontmoeting. Daarbij moet echter wel duidelijk zijn op wie de kerk zich richt.

3.2 De kerk in samenleving

Gemeenteliden van de PGV maken net als andere mensen deel uit van de samenleving. Dat betekent dat de kerkelijke gemeente en haar leden zich niet los kunnen zien van deze samenleving. Elke dag opnieuw is er een wisselwerking tussen de kerkelijke gemeente en andere onderdelen van de samenleving. Deel uitmaken van de samenleving betekent een aantal dingen. Het betekent dat de kerkelijke gemeente zich dient te verhouden tot de andere delen van de samenleving, dient te luisteren, te horen en antwoorden dient te geven waar dat kan, en het betekent ook dat de kerk dient samen te werken. Deze interactie gebeurt altijd op basis van onze eigenheid, onze identiteit, kortom: op basis van wie we zijn. Expliciet kenbaar maken van de identiteit (zie hoofdstuk 1) wordt binnen onze werkgroep als behoefte gevoeld, al rijst de vraag in welke mate de samenleving expliciet dient te horen vanuit welk gedachtegoed activiteiten worden ondernomen. In de praktijk blijken woorden vaak moeilijker uit te spreken te zijn dan daden te doen. De missionaire activiteiten vragen nadrukkelijk om meer accent en toerusting. De eigenheid van de kerk maakt dat de kerk in de samenleving present en bron van inspiratie wil zijn.

3.3 Doelgroepen

Als de kerk naar buiten treedt, kunnen we als eerste doelgroep de mensen benoemen die de kerk de rug hebben toegekeerd: volwassenen, maar ook jongeren. Zonder het precies te weten, schat de werkgroep in dat dit veelal mensen zijn die het instituut kerk niet meer vinden passen in en bij hun leven, die hun inspiratie elders proberen te halen. En als volwassenen de kerk de rug toekeren, zullen de kinderen en jongeren niet met enthousiasme blijven.

Naast deze doelgroep is er de doelgroep van mensen die geestelijke steun nodig hebben, die met diensten die door of via de kerk worden aangeboden beter tegen het leven bestand zijn of die eenzaamheid te lijf gaan door anderen te willen ontmoeten.

Er is een derde doelgroep die als netwerk-doelgroep kan worden betiteld. Elk gemeentelid ontmoet door de week een eigen, variërend netwerk van mensen die weinig of geen band hebben met een kerk of het geloof. Hun diaconale en missionaire houding en getuigenis kunnen in hun netwerk velen bereiken die we als kerk niet op andere wijze kunnen bereiken.

De PGV dient te willen ontdekken wat de behoefte is bij mensen die als doelgroep beschreven zijn, dient een luisterend oor te hebben om van daaruit aanbod te maken of samen met anderen te organiseren. Samen met andere kerkelijke onderdelen dan de eigen gemeente, maar ook samen met andere kerken of juist niet-kerkelijke partijen. Bij dit laatste valt te denken aan de Gemeente Vlaardingen, De Groene Luiken e.a. Veelal zal het accent liggen op diaconaal terrein.

3.4 Samenwerking en inclusief zijn

Ook bij het thema 'Kerk naar buiten zijn' komt naar voren dat de verschillende kerkelijke onderdelen, wijkgemeenten en een DMC, mogelijk ook in de toekomst samen zaken kunnen oppakken of juist in afstemming verdelen. Er is behoefte om te leren en af te stemmen. Als voorbeeld noemen we de activiteiten voor kinderen en jongeren die Vlaardingen-breed kunnen worden opgepakt vanuit een inclusieve houding, dus ook voor jongeren of kinderen die geen binding met de kerk hebben.

3.5 Afspraken met andere professionals en kerkgenootschappen

Ook structurele afspraken met anderen zijn wenselijk om functioneel present te zijn. We denken hierbij onder meer aan de burgerlijke gemeente of aan regionale organisaties die zich bijvoorbeeld bezighouden met rampenplannen. Net zo noemen we de samenwerking met professionele zorg in de vorm van 'zorg- en schuldmaatjes'. Vanuit zijn identiteit zou de kerk hierin niet afwachtend moeten zijn, maar initiatieven moeten nemen en blijven zoeken naar verbinding met andere maatschappelijk relevante partners. Daarbij moet de PGV samenwerking zoeken met andere kerkgenootschappen.

3.6 Gebruik kerkelijke gebouwen

Laat de wijkgemeente nog meer dan nu het geval is hun kerkelijke gebouwen benutten om letterlijk open te staan voor 'de buurt'. Uiteraard kunnen er ook activiteiten worden ontwikkeld vanuit de wijkgemeente in locaties die voor de buurt meer aangewezen zijn.

3.7 Communicatie

Om een betere verbinding met 'buiten de kerk' te verkrijgen is een andere communicatie noodzakelijk dan tot nu toe gebruikelijk was. We denken aan meer eigentijdse vormen van communicatie. Hierbij valt te denken aan persoonlijke contacten waarin vraag en aanbod verkend kunnen worden, maar ook aan schriftelijke communicatie anders dan bijvoorbeeld De Onderweg, en communicatie via de 'social media', zoals Facebook en Twitter. Deze communicatie-uitingen kunnen de presentie van de kerk in de samenleving vergroten.

3.8 Behoud en de roep om vernieuwing

Impliciet is steeds gezegd dat bestaande zaken die goed zijn en waar behoefte aan is, gekoesterd moeten worden. Daarnaast wordt steeds - en soms expliciet - gesproken van lef om van de gebaande paden af te wijken, van de roep om vernieuwing, van een vrijplaats met experimenteerruimte met gastvrijheid en een lage drempel, en af te wijken van het kerkelijke imago, dat soms versterkend maar ook vaak belemmerend is. Kerk in de stad zijn, waar we duidelijk herkenbaar, maar ook bescheiden ons werk doen.

3.9 Wat geeft dat aan aanbevelingen voor het kerk zijn?

- 1 'Anders kerk zijn', zodat zij die de kerk de rug hebben toegekeerd een reden hebben om terug te keren of aan te haken bij een nieuw initiatief, en waarbij zij merken dat er veel inspiratie te halen valt. Het is belangrijk dat we dit 'anders' concreet maken.
- 2 Zwaar inzetten op hulp en bijstand aan onze kwetsbare medemensen.
- 3 Kerkgebouwen vaker openstellen voor activiteiten uit de wijkgemeente, maar ook uit de buurt.
- 4 Duidelijker stelling nemen in maatschappelijke vraagstukken.
- 5 Vaker de publiciteit zoeken. Persberichten laten uitgaan en ingezonden brieven sturen.
- 6 Ons kerkblad De Onderweg wat meer een opiniekarakter geven en de wijkberichten beperken of juist apart in wijkbrieven te publiceren. Daarmee kunnen we wellicht ook andersgelovigen of andersdenkenden bereiken.
- 7 Zich dienstverlenend blijven opstellen.
- 8 Missionaire activiteiten dienen expliciet aandacht te krijgen.

'Bruggen moeten worden gebouwd, verschillen gekoesterd en vernieuwing gestimuleerd.'

4 Voorwaarden voor de uitvoering

Dit hoofdstuk beschrijft de voorwaarden die wij nodig vinden om de visie en aanbevelingen te kunnen verwezenlijken, zoals we die hebben weergegeven in de voorgaande drie hoofdstukken. Zowel mensen als middelen komen ter sprake die daarvoor ingezet moeten worden, waaronder gebouwen en financiën. Ook gaat dit hoofdstuk in op de organisatie die dienstbaar is voor een goed bestuur. We besteden apart aandacht aan de 'bovenwijkse' diaconale en missionaire activiteiten in en vanuit de PGV, en aan de positie van het DMC 'Nieuwe Stijl' daarin.

Dit hoofdstuk gaat uit van het feit dat het ledenbestand onmiskenbaar en in de periode 2015 - 2020 onomkeerbaar verder vergrijsd en in aantal krimpt. Het is de bedoeling dat de inkomsten van de PGV aanvankelijk nog zullen toenemen, maar door die vergrijzing en verkleining zullen deze op termijn vrijwel zeker dalen.

Onderstaande aanbevelingen van de werkgroep aan de AK hebben nadrukkelijk betrekking op de periode 2015 - 2020, tenzij anders wordt vermeld. Dit sluit niet uit dat in die periode ook studies en eventueel beslissingen aan de orde zullen kunnen komen die betrekking hebben op de situatie ná die tijd.

4.1 Wijkgemeenten en hun onderlinge relaties

De wijkgemeenten streven naar diversiteit met elk een helder profiel en zoeken naar hun kracht.

De contacten tussen de wijkgemeenten worden versterkt en zij gaan meer dingen samen doen. Maar soms is het juist beter om samen een bepaalde taak over te laten aan een wijk die daar op dat moment sterk in is. In de hoofdstukken 1 en 2 is daarop uitvoerig ingegaan. De PGV blijft in de periode 2015 - 2020 ingedeeld in vier wijkgemeenten. Of dit daarna ook zo kan blijven, is echter afhankelijk van de vitaliteit van de PGV (wijkgemeenten en het geheel) en van de beschikbare financiële middelen.

4.2 Diaconale en missionaire activiteiten in en vanuit de PGV.

In de achterliggende vijf jaren heeft het Diaconaal-Missionair Centrum (DMC) vanuit het gebouw de Oosterkerk onder de aanduiding 'De Windwijzer' op experimentele basis gefunctioneerd.

De werkgroep zag zich geplaatst voor de vraag of, en zo ja hoe, deze werkzaamheden in de komende vijf jaar voortgezet dienen te worden. Zij komt daarbij tot de conclusie dat het wenselijk is deze bovenwijkse voorziening ook de komende vijf jaar vanuit de PGV voort te zetten, maar dat de wijze waarop dat zal gaan gebeuren wel aanpassing behoeft.

Het is vooral de bedoeling dat het DMC en de wijkgemeenten hun samenwerking en band intensiveren en dat ook de band met de AK wordt versterkt. Er moeten op korte termijn goede afspraken komen over hoe in de nabije toekomst deze samenwerking vorm en inhoud moet krijgen. Nader te bezien is of deze afspraken het beste gemaakt kunnen worden binnen de AK dan wel in het DMC-bestuur Nieuwe-Stijl, mits daarbinnen alle betrokken 'partijen' vertegenwoordigd zullen zijn.

Op iets langere termijn moet worden bekeken welke bestuursvorm voor de toekomst het beste past bij het DMC, dit in samenhang met de bestuurlijke revitalisatie van de AK. Hierop komen wij hieronder in 4.6 terug.

In dit samenspel met de wijkgemeenten is het nodig opnieuw te doordenken en te formuleren wat nu missionair in de Vlaardingse context is en wie daarin wat doet. Ook de locatie(s) van waaruit deze activiteiten worden verricht komen daarbij ter sprake.

Dit DMC 'Nieuwe Stijl' wil zo een broedplaats zijn voor nieuwe diaconale en missionaire initiatieven in en vanuit de PGV, niet alleen voor de wijkgemeenten, maar zeker ook van daaruit, waarbij men over en weer van elkaar leert. DMC en wijkgemeenten zijn geen concurrenten van elkaar; het gaat om samenwerking met als doel de PGV en daarmee de wijkgemeenten handvatten te geven om kerk-naar-buiten te zijn in de zin van hoofdstuk 3. De mogelijkheid van samenwerking met partners buiten de PGV wordt uitdrukkelijk open gehouden.

Deze visie is gebaseerd op een revitalisatie van de wijkgemeenten en moet dan ook gezien worden als onderdeel van een totaalprogramma. Hoe zich dit specifieke aspect zal ontwikkelen blijft voorspellen open, waarbij ook een toekomst waarin het DMC overbodig wordt tot de mogelijkheden behoort.

Concentratie van de bovenwijkse diaconale en missionaire activiteiten in één gebouw lijkt in elk geval voor de periode 2015 – 2020 zeer wenselijk, ook ter wille van de herkenbaarheid. We gaan er daarbij van uitgaan dat de AK dit alles vóór 1 januari 2020 evalueert en tijdig initiatieven neemt ter voorbereiding daarvan. Dit houdt ten minste in dat er uiterlijk op 30 juni 2016 evaluatiecriteria vastliggen waarover met alle betrokkenen overeenstemming bereikt is. Om een evaluatieproces naar behoren te laten verlopen hebben alle daarbij betrokken partijen er immers recht op te weten op welke wijze en welke gronden dit plaats vindt en krijgen zij voldoende tijd om zich daarop in te stellen. Dit heeft dus een hoge prioriteit. Omgekeerd wordt van het DMC-bestuur de volle medewerking daaraan verwacht door het aan de colleges van diakenen en van kerkrentmeesters van de PGV tijdig inzenden van de in art. 13 van de DMC-statuten genoemde documenten, zoals begroting, jaarplan, jaarverslag en jaarrekening. Deze verplichtingen vloeien kerkordelijk voort uit de huidige positie van de Stichting Diaconaal-Missionair Centrum als protestantse (kerkelijke) stichting. Bekeken moet worden of het op termijn mogelijk en wenselijk is deze status te wijzigen en wat de consequenties daarvan kunnen zijn, zowel intern als extern.

Waar over het bovenstaande binnen de werkgroep geen wezenlijke verschillen van mening bestaan, is dat wel het geval bij de keuze van de locatie voor deze activiteiten. De meerderheid van de werkgroep is van oordeel dat met continuïteit in de uitvoering het meeste tijd en geld bespaard wordt. Daarom wordt voortzetting van het DMC aanbevolen vanuit de huidige behuizing (Oosterkerk, Schiedamseweg 95) gedurende de periode t/m 30 juni 2020.

De werkgroep gaat er vanuit dat, als de AK conform deze aanbeveling besluit, het college van kerkrentmeesters en het DMC-bestuur het eens zullen worden over een passende regeling van de financiële voorwaarden gedurende deze periode; voor zichzelf ziet de werkgroep hier geen taak liggen.

4.3 Professionele medewerkers van de PGV

De predikantsbezetting blijft tot nader order gehandhaafd op vier voltijds predikanten, elk verbonden aan één der vier wijkgemeenten. Het door ons aanbevolen beleid is gericht op het voortaan uitsluitend beroepen van voltijdse predikanten. De ervaringen in de achterliggende tien jaren met predikanten in deeltijd, niet alleen die met duobanen, zijn van dien aard dat deze keuze voor de nabije toekomst uitgesloten geacht moet worden.

De professionele personeelsbezetting wordt aangevuld met kerkelijk werkers. Het maximale aantal fte's dat beschikbaar is voor kerkelijk werkers, inclusief de diaconale consulent, bedraagt gedurende die periode vier. Hiervan blijven twee fte's beschikbaar voor verdeling over de vier wijkgemeenten op basis van de omvang van het ledenaantal; zolang de AK niet voor een alternatief heeft gekozen wordt voor de verdeling gebruikgemaakt van de zogenoemde 'matrix'. De werkgroep ziet in haar opdracht geen aanleiding om een dergelijk alternatief te ontwikkelen.

Indien de AK conform de aanbeveling van de werkgroep kiest voor een DMC als volwaardig onderdeel van de PGV, dan ligt het voor de hand daarvoor ook professionele ondersteuning beschikbaar te stellen voor zowel het diaconale als het missionaire onderdeel. Voor het missionaire werk is dan ½ fte voor een kerkelijk werker beschikbaar en blijft er ½ fte gereserveerd voor de jeugdwerker.

We bevelen aan ernaar toe te werken dat alle professionele krachten naast de taken in hun eigen wijkgemeente op meer plaatsen ingezet kunnen worden, over de wijkgrenzen heen, voor zaken als communicatie en public relations, vorming & toerusting, missionair werk, jeugdwerk, bestuurlijk werk en zo meer.

Het uiteindelijke doel is een voor de gehele PGV – dat wil zeggen met inbegrip van het DMC – optimale inzet van het volledige bestand aan professionals, dus inclusief de diaconale consulent.

Deze ondersteuning kan in beginsel verzorgd worden door reeds aanwezige of door te beroepen betaalde professionele krachten - predikanten en kerkelijk werkers - binnen het hierboven gespecificeerde totaalbestand. Als overgangsmaatregel kent in elk geval gedurende twee jaar de reeds eerder genoemde ½ fte voor een jeugdwerker externe invulling via JOP/HGJB; op grond van een tijds evaluatie is verlenging van deze constructie mogelijk.

We moeten als PGV ernstig rekening houden met de mogelijkheid dat kort na 2020 het exploitatietekort zal dwingen om het aantal van 3 fte's aan kerkelijk werkers te verkleinen. Het is zaak hierop tijdig te anticiperen door vorming en toerusting van vrijwilligers voor het pastoraat: de zogenoemde pastorale assistenten voor het begeleiden van uitvaarten en eventueel andere taken (public relations, kostertaken, administratie).

Bij dit alles mag de werkbelasting van de professionele krachten de grenzen van het redelijke niet overschrijden en moeten substantiële verschillen daarin vereffend worden. De verantwoordelijkheid daarvoor ligt, behalve bij henzelf, in het bijzonder bij de AK. Deze zorg zal extra aandacht vragen wanneer betrokkenen op meerdere plaatsen binnen de PGV en buiten hun traditionele werksituatie taken gaan verrichten zoals hierboven is aangegeven. De AK zou kunnen of kunnen laten onderzoeken of de zogenoemde 'matrix' in aangepaste vorm een bijdrage kan leveren aan de oplossing van dit probleem.

4.4 Financiën

De financiële administratie van de PGV in haar totaliteit zal voortaan maximale transparantie vertonen.

De AK draagt het college van diakenen, het college van kerkrentmeesters en het DMC-bestuur om uiterlijk op 30 november 2015 overeenstemming bereikt te hebben over dezelfde, door alle drie te hanteren, doorzichtige administratieve systematiek van de aan de AK te presenteren begrotingen en jaarrekeningen. Binnen de PGV in haar totaliteit worden daarbij alleen nog werkelijke inkomsten en uitgaven opgenomen en uitsluitend bij de instantie die de betalingen daadwerkelijk uit eigen middelen verricht c.q. daaraan toevoegt. Voor zover er behoefte bestaat aan het vermelden van fictieve transacties kan dat in de toelichting gebeuren. Salariskosten worden volledig geboekt bij de werkgever en niet tevens bij de opdrachtgever.

Een belangrijke voorwaarde voor de vitalisering van de gemeente is dat de financiële middelen hiertoe toereikend zijn. De urgentie hiervan is zo groot dat we een actieplan geldwerving sterk aanbevelen. Daarom adviseren wij de AK er bij de wijkkerkeraden op aan te dringen een hogere prioriteit te geven aan hun bemoeienis met de verhoging van de kerkelijke bijdragen vanuit hun wijkgemeente. Zoals in het plan Vergroting en modernisering Inkomstenstroom (2012) is aangegeven, hebben de wijkkerkeraden voldoende mogelijkheden om bij de uitvoering op wijkniveau keuzes te maken die passen bij het

karakter van de wijkgemeente. De centrale commissie voor de geldwerving kan daarbij ondersteuning bieden. Daarbij zal de AK het beleid voortzetten dat de kerkelijke bijdragen zoals die worden toegezegd in het kader van de Actie Kerkbalans uitsluitend aan de algemene middelen van de PGV ten goede komen.

4.5 Gebouwen

De PGV ontwikkelt haar activiteiten in de kerkgebouwen, het DMC, maar ook eventueel elders, zo nodig in school, kroeg of theater. In de jaren tot en met 2020 moet duidelijk worden welke locaties daarna nodig zijn.

Daarom wordt in de komende tijd een werkgroep ingesteld om de trends in de gaten te houden.

4.6 De algemene kerkeraad

Aan de AK denken wij een regisserende taak voor bovenstaande veranderingen toe. Om dat te kunnen verwezenlijken lijkt een versterking van de bestuurskracht noodzakelijk, zo nodig met externe ondersteuning.

Op grond van een grotere gezamenlijkheid bevelen wij aan een aantal bovenwijkse taakgroepen te vormen. Daarbij valt te denken aan communicatie en public relations, vorming & toerusting en missionair werk. Naast het college van diakenen en dat van kerkrentmeesters hebben deze taakgroepen een vertegenwoordiging in de AK, zoals de Jeugdraad die al heeft. Ook het DMC-bestuur wijst iemand uit zijn midden aan als AK-lid. Om de AK niet nog groter te maken dan deze nu is, bevelen wij aan het zogenoemde linking-pinprincipe toe te passen. Daarbij wijzen de wijkkerkeraden ouderlingen als AK-lid aan die tevens deelnemen aan een van de bovenwijkse taakgroepen.

De AK moet nagaan welke aanpassingen van de plaatselijke regeling nodig zijn als gevolg van de diverse wijzigingsmaatregelen.

Tot slot...

In 2020 is de PGV een organisch geheel, veelkleurig, veelzijdig, zonder inhoud, karakter en boodschap te verloochenen.

In 2020 is de PGV als geheel een duidelijke en kritische speler op de kaart van de stad Vlaardingen en haar bewoners. Waar mogelijk en zinvol overweegt ze samenspel met anderen, in het bijzonder met andere kerkgenootschappen.

De AK evalueert vóór 2020 en concludeert dan met voldoening dat het bovenstaande is bereikt. Daartoe ontwikkelt de AK na overleg met de wijkkerkeraden en het DMC-bestuur passende evaluatiecriteria en maakt die uiterlijk op 30 juni 2016 bekend, zodat daarmee rekening gehouden kan worden bij de opzet van jaarverslagen. Hulp vanuit het Protestantse Dienstencentrum lijkt daarbij onontbeerlijk.

BIJLAGE 1 Opdracht Werkgroep Toekomstvisie PGV

Opdracht, vastgesteld door de algemene kerkeraad:

De werkgroep heeft de opdracht om vóór 1 juli 2015 een document in te dienen bij het moderamen van de algemene kerkeraad (AK) met daarin een door alle leden aanvaard(e):

- (a) visie op de toekomst van de Protestantse gemeente te Vlaardingen (PGV)
- (b) beleid voor de toekomst op hoofdlijnen met een
- (c) financieel beleid dat dit mogelijk moet maken.

De werkgroep bestaat uit vertegenwoordigers van de AK, de vier wijkkerkeraden, de beide colleges van diakenen en van kerkrentmeesters, het ministerie van predikanten en het bestuur van het diaconaal-missionair centrum (DMC) 'De Windwijzer'. Daarnaast heeft de werkgroep een secretaris en een niet aan Vlaardingen gebonden externe voorzitter/procesbegeleider.

In het plan worden afspraken gemaakt over o.m.:

- het al dan niet voortzetten van het DMC 'De Windwijzer' en in het geval van voortzetting of dit in het gebouw de Oosterkerk dan wel elders zal gebeuren
- de onderlinge verhoudingen van de vier wijkgemeenten, en eventueel het DMC 'De Windwijzer' en van de AK
- de Grote Kerk (relatie van het gebouw tot PGV en wijkgemeente Grote Kerk; de positie "Stichting Grote Kerk")
- de bemensing en de inzet daarvan voor de PGV in haar totaliteit, zowel op het professionele als het ondersteunend niveau, o.a. het jeugdwerk.
- de financiering, zowel van de PGV (kerkrentmeesterlijk), haar diaconie en eventueel van het DMC 'De Windwijzer'.

BIJLAGE 2 Samenstelling Werkgroep

Samenstelling van de werkgroep:

Voorzitter / procesbegeleider (extern)	Laurens Korevaar
Secretaris	Wim Kalmijn
Algemene kerkeraad	Guus Fröberg
Wijkkerkeraad Ambacht-Oost	Peter van Rijn
Wijkkerkeraad Centrum-West	Wim Poot
Wijkkerkeraad Grote Kerk	Jan van der Sar
Wijkkerkeraad Holy	Jan Baris
College van diakenen	Rinus Witvoet
College van kerkrentmeesters	Flip Sterrenburg
Ministerie van predikanten en kerkelijk werkers	Koos Snaterse
Diaconaal-missionair centrum De Windwijzer	Ben van Dorp